

جزوه آموزشے

امور پیمانکاران و مهندسین مشاور



ردیف	موضوع	صفحه
۱	فصل اول - خلاصه چگونگی محاسبات قراردادهای پیمانکاری	۳
۲	فصل دوم - تعاریف	۱۲
۳	فصل سوم - تمیز قراردادهای پیمانکاری از سایر قراردادها	۱۵
۴	فصل چهارم - تشکیل پرونده مطالباتی و تخصیص کد	۱۷
۵	فصل پنجم - انواع قراردادها و چگونگی محاسبه	۲۱
۶	فصل پنجم - بخش اول - قراردادهای عمرانی	۲۳
۷	فصل پنجم - بخش دوم - قراردادهای غیرعمرانی	۲۶
۸	فصل پنجم - بخش دوم - قسمت اول - قراردادهای مصادیق ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی	۲۷
۹	فصل پنجم - بخش دوم - قسمت اول - نحوه اقدام در خصوص قراردادهای مصادیق ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی	۳۶
۱۰	فصل پنجم - بخش دوم - قسمت دوم - قراردادهای مصادیق ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی	۳۶
۱۱	فصل پنجم - بخش دوم - قسمت سوم - حالات خاص قراردادهای غیرعمرانی	۴۴
۱۲	فصل ششم - سایر موارد (من جمله نحوه محاسبه جرائم)	۵۹
۱۳	فصل هفتم - فهرست موضوعات و قراردادهای فن آوری اطلاعات و ارتباطات	۶۸
۱۴	فصل هشتم - مواد قانونی و تبصره‌های مرتبط با امور پیمانکاران و مصوبات مربوطه	۷۱

فصل اول

خلاصه چگونگی محاسبه قراردادهای پیمانکاری

ردیف	موضوع قرارداد	حق بیمه	بیمه بیکاری
قراردادهای مشمول طرح‌های عمرانی			
۱	عمرانی - اجرایی	۶٪ ناخالص کارکرد	۰/۶٪ ناخالص کارکرد
۲	عمرانی - مشاوره	۱۴٪ ناخالص کارکرد	۱/۶٪ ناخالص کارکرد
قراردادهای غیرعمرانی - مشمول ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی توجه: در کلیه موارد پیمانکار بایستی لیست کارکنان شاغل را دوره اجرای قرارداد ارسال نموده باشد، در غیر این صورت حق بیمه برابر ماده ۴۱ قانون و ضرایب اعمالی محاسبه خواهد شد.			
۳	غیرعمرانی - کار در محل کارگاه ثابت (تولیدی، فنی، صنعتی، مهندسی)	اشخاص حقوقی: بازرسی از دفاتر قانونی	اشخاص حقیقی: طبق محتویات پرونده مطالباتی
۴	غیرعمرانی - فن آوری اطلاعات و ارتباطات	بازرسی از دفاتر قانونی	
۵	غیرعمرانی - تحقیقاتی و پژوهشی	پیمانکار: دانشگاه‌ها، مراکز علمی و پژوهشی اعم از دولتی و غیردولتی = بازرسی از دفاتر قانونی	پیمانکار شخص حقیقی: یک یا چند نفر بصورت دسته جمعی = مشمول ماده ۳۸ قانون نمی‌باشند
چنانچه اشخاص فوق فاقد مجوز تحقیقاتی و پژوهشی باشند/ از ارائه دفاتر مالی خودداری نمایند ضریب حق - بیمه به کل ناخالص کارکرد بماند ۷٪ به انضمام یک نهم آن بعنوان بیمه بیکاری خواهد بود			
۶	غیرعمرانی - دانش بنیان	موضوع قرارداد به تأیید معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری رسیده = بازرسی از دفاتر قانونی	
قراردادهای مورد اجرای شرکت‌ها و مؤسسات دانش بنیان فاقد تأییدیه صدرالذکر = اعمال ضریب (ماده ۴۱ قانون) وفق سایر مفاد این جزوه			
۷	غیرعمرانی - کلیه قراردادهای مورد اجرای مقاطعه کاران مشمول نظام حمایتی خاص غیر از تأمین اجتماعی	ناخالص کارکرد عملیات مورد اجرای پرسنل شاغل مشمول نظام حمایتی غیر از تأمین اجتماعی = بازرسی از دفاتر قانونی	ناخالص کارکرد عملیات مورد اجرای پرسنل شاغل مشمول تأمین اجتماعی = اعمال ماده ۴۱ قانون (ضرایب پیمانکاری)
۸	غیرعمرانی - کلیه قراردادهای مورد اجرای دفاتر پیشخوان دولت	اشخاص حقوقی: بازرسی از دفاتر قانونی	اشخاص حقیقی: طبق محتویات پرونده مطالباتی
۹	غیرعمرانی - مشاوره مدیریت	بازرسی از دفاتر قانونی	
۱۰	غیرعمرانی - کلیه قراردادهای مورد اجرای کارگزاری های رسمی سازمان تأمین اجتماعی	بازرسی از دفاتر قانونی	

ردیف	موضوع قرارداد	حق بیمه	بیمه بیکاری
۱۱	غیر عمرانی - عملیات بیمه‌گری مورد اجرای نمایندگی‌ها و کارگزاری شرکت‌های بیمه	اشخاص حقوقی = بازرسی از دفاتر قانونی	
		اشخاص حقیقی = طبق محتویات پرونده مطالباتی	
۱۲	غیرعمرانی - ارائه خدمات فروش بلیط و ... مورد اجرای نمایندگی‌های فروش بلیط شرکت‌های حمل و نقل هوایی، ریلی و زمینی	بازرسی از دفاتر قانونی	
۱۳	غیرعمرانی - قراردادهای حسابداری و انواع حسابرسی	بازرسی از دفاتر قانونی	
۱۴	غیرعمرانی - قراردادهای مورد اجرای شرکت‌های تأمین سرمایه (با موضوع تعهد پذیره نویسی، بازارگردانی و ... - ردیف ۲۷ بخشنامه تنقیح)	بازرسی از دفاتر قانونی	
۱۵	غیرعمرانی - قراردادهای مورد اجرای شرکت‌های کارگزاری بورس با موضوع خدمات کارگزاری، معامله‌گری، بازارگردانی شامل معامله اوراق بهادار و - ردیف ۲۸ بخشنامه تنقیح	بازرسی از دفاتر قانونی	
۱۶	غیرعمرانی - هواپیمایی و بالگردی (حمل بار و مسافر توسط هواپیما و بالگرد، حق بهره‌برداری از صندلی در پرواز، اجاره هواپیما و بالگرد)	بازرسی از دفاتر قانونی	
۱۷	غیرعمرانی - نمایندگی فروشگاه‌های زنجیره‌ای	اشخاص حقوقی = بازرسی از دفاتر قانونی	
		اشخاص حقیقی = طبق محتویات پرونده مطالباتی	
۱۸	غیرعمرانی - فروش محصولات یا نمایندگی‌های مجاز فروش و خدمات پس از فروش	اشخاص حقوقی = بازرسی از دفاتر قانونی	
		اشخاص حقیقی = طبق محتویات پرونده مطالباتی	
۱۹	غیرعمرانی - نگهداری کالا، مرکبات و غلات در انبارها و سردخانه‌ها وسیلوهای مکانیزه	اشخاص حقوقی = بازرسی از دفاتر قانونی	
		اشخاص حقیقی = طبق محتویات پرونده مطالباتی	
۲۰	غیرعمرانی - ارائه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتل‌ها	اشخاص حقوقی = بازرسی از دفاتر قانونی	
		اشخاص حقیقی = طبق محتویات پرونده مطالباتی	
۲۱	غیرعمرانی - قراردادهای مورد اجرای مؤسسات فرهنگی، انتشارات و تبلیغات در مجلات و فضاهای مجازی	بازرسی از دفاتر قانونی	

ردیف	موضوع قرارداد	حق بیمه	بیمه بیکاری
۲۲	استارت آپها (شرکتهای کسب و کار فضای مجازی	بازرسی از دفاتر قانونی	
۲۳	خرید تضمینی برق	بازرسی از دفاتر قانونی	
۲۴	ارائه خدمات مراقبت‌های اولیه بهداشتی و سلامت محور در پایگاه‌های سلامت	چنانچه محل کار و نیروی انسانی با پیمانکار باشد = حقوقی دارای دفاتر = بازرسی از دفاتر قانونی	
		چنانچه محل کار و نیروی انسانی با پیمانکار باشد = حقوقی فاقد دفاتر / از ارائه دفاتر خودداری نماید = حق بیمه ۶۰٪ ناخالص کارکرد بماخذ ۱۵٪ و ۴۰٪ ناخالص کارکرد بماخذ ۷٪ به انضمام بیمه بیکاری	
		چنانچه محل کار و نیروی انسانی با پیمانکار باشد = حقیقی = طبق محتویات پرونده مطالباتی	
		چنانچه محل کار و نیروی انسانی با واگذارنده کار باشد = حقیقی/حقوقی = حق بیمه = ۱۵٪ ناخالص کارکرد به انضمام بیمه بیکاری متعلقه	
۲۵	ارائه خدمات مسافرتی توسط آژانس‌های مسافرتی	بازرسی دفاتر قانونی	
قرار دادهای غیر عمرانی - مصادیق ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی			
۲۶	غیر عمرانی - مشاور - نقشه برداری	۷۰٪ ناخالص کارکرد * ۷٪ ۳۰٪ ناخالص کارکرد * ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
۲۷	غیر عمرانی - مشاور - خدمات مشاوره ژئوتکنیک و مقاومت مصالح	۶۰٪ ناخالص کارکرد * ۷٪ ۴۰٪ ناخالص کارکرد * ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
۲۸	غیر عمرانی - مشاور - طراحی	۶۰٪ ناخالص کارکرد * ۷٪ ۴۰٪ ناخالص کارکرد * ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
۲۹	غیر عمرانی - مشاور - نظارت عالی و کارگاهی	۲۰٪ ناخالص کارکرد * ۷٪ ۸۰٪ ناخالص کارکرد * ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
۳۰	غیر عمرانی - مشاور - خدمات مدیریت طرح، بهره‌برداری و نگهداری	۱۰۰٪ ناخالص کارکرد * ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
۳۱	غیر عمرانی - مشاور - واگذارنده کار بنیاد مسکن انقلاب اسلامی	۱۰۰٪ ناخالص کارکرد * ۱۴٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
۳۲	غیر عمرانی - اجرایی - مصالح عهده پیمانکار	۱۰۰٪ ناخالص کارکرد * ۷٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
۳۳	غیر عمرانی - اجرایی - مصالح و ماشین‌آلات عهده واگذارنده کار	۱۰۰٪ ناخالص کارکرد * ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه

ردیف	موضوع قرارداد	حق بیمه	بیمه بیکاری
۳۴	غیر عمرانی - اجرایی - کلا مکانیکی - ماشین آلات عاهده پیمانکار	۱۰۰٪ ناخالص کارکرد * ۷٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
۳۵	غیر عمرانی - اجرایی - بخشی از ناخالص کارکرد مکانیکی و ماشین آلات عاهده پیمانکار و بخشی دستی	کارکرد بخش مکانیکی * ۷٪ کارکرد بخش دستی * ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
۳۶	غیر عمرانی - قیمت تجهیزات وارداتی (خارجی) - با رعایت شروط مندرج در سایر بخش های جزوه حاضر	معاف از کسر حق بیمه	
۳۷	غیر عمرانی - اجرایی - مصالح عاهده پیمانکار - واگذارنده کار بنیاد مسکن انقلاب اسلامی	۱۰۰٪ ناخالص کارکرد * ۶٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
۳۸	تأمین دکل های حفاری چاه های نفت و گاز دریایی تأمین دکل، تجهیزات و مصالح مصرفی با پیمانکار	۳٪ کل ناخالص کارکرد	یک نهم مبلغ حق بیمه
	تأمین دکل های حفاری چاه های نفت و گاز خشکی تأمین دکل، تجهیزات و مصالح مصرفی با پیمانکار	۶٪ کل ناخالص کارکرد	
۳۹	قراردادهای PC و EPC	مبلغ تجهیزات بیش از ۵۰٪ مبلغ اولیه و کارکرد قرارداد = حق بیمه ۴٪ کل ناخالص کارکرد	یک نهم مبلغ حق بیمه
		مبلغ تجهیزات کمتر از ۵۰٪ مبلغ اولیه و کارکرد قرارداد = وفق سایر مفاد جزوه حاضر و با توجه به شرایط قرارداد (حسب مورد ۷٪ و یا بخشی ۷ و بخشی ۱۵ درصد)	یک نهم مبلغ حق بیمه
<p>نکته مهم: مبلغ (۱) تجهیزات (۲) مصالح (۳) اجرا، در متن اولیه قرارداد و گواهی نهایی تفکیک شده باشد میتوان با احراز سایر شرایط، ضریب حق بیمه ۴٪ را اعمال نمود.</p> <p>نکته بسیار حائز اهمیت: در صورت اعمال ضریب ۴٪، خرید خارجی و یا سایر معافیت ها تاثیری در محاسبات نداشته و ۴٪ به کل کارکرد پیمانکار اصلی اعمال خواهد شد البته لازم است حق بیمه و بیمه بیکاری پرداختی توسط پیمانکار فرعی (حداکثر به میزان ضریب اعمالی وفق ماده ۴۱ قانون) به حساب بستانکار محاسبات حق بیمه پیمان اصلی منظور گردد.</p>			
۴۰	خدمات شهری و فضای سبز	۷۰٪ ناخالص کارکرد * ۷٪ ۳۰٪ ناخالص کارکرد * ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
۴۱		تأمین ابزار و ماشین آلات رفت و روپ و تاسیسات با پیمانکار	

ردیف	موضوع قرارداد	حق بیمه	بیمه بیکاری
	تنظیفات ساختمان های اداری، تجاری، بیمارستان ها، مراکز آموزشی و ... نگهداری تاسیسات و محوطه آنها	۲۵٪ ناخالص کارکرد * ۷٪ ۷۵٪ ناخالص کارکرد * ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
	حمل و نقل مواد نفتی «منعده فی مابین شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی با پیمانکاران و رانندگان شاغل» و «قراردادهای حمل فرآورده های نفتی فی مابین پیمانکاران و مصرف کنندگان عمده نفت گاز و نفت کوره»		
۴۲	انعقاد قرارداد با شخص راننده بعنوان پیمانکار، اجرای قسمتی از قرارداد توسط شخص راننده (پیمانکار) که حق بیمه خود را طبق قانون بیمه های اجتماعی رانندگان پرداخت می کنند قسمتی توسط سایر کارکنان	کل ناخالص کارکرد * ۴٪	هفت سی و ششم حق بیمه
جریمه لیست ندارد			
	حمل و نقل مواد نفتی		
۴۳	انعقاد قرارداد با شخص راننده بعنوان پیمانکار - اجرای کل قرارداد توسط راننده خود مالک (پیمانکار) که بتنهایی اجرای قرارداد را عهده دار بوده است	مشمول ماده ۳۸ قانون نمی باشند	
	حمل و نقل مواد نفتی		
۴۴	اشتغال بیمه شده با شغل راننده در کارگاه / موسسه مشمول قانون تأمین اجتماعی	مشمول ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی	
	حمل و نقل مواد نفتی		
۴۵	انعقاد قرارداد با سایر اشخاص اعم از حقیقی / حقوقی و اجرای موضوع پیمان توسط رانندگان در استخدام پیمانکار	حق بیمه ناخالص کارکرد آن بخش از پیمان که توسط رانندگان در استخدام اجرایی می گردد * ۷٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
	حمل و نقل بار و کالای بین شهری		
۴۶	آن بخش از ناخالص کارکرد که توسط رانندگان خود مالک اجرایی می گردد و راننده حق بیمه مربوطه را طبق قانون بیمه های اجتماعی پرداخت می کند	۴٪	هفت سی و ششم مبلغ حق بیمه
	ناخالص کارکرد بارگیری، انبار داری، جابجایی و ...	حسب مورد ۷٪ یا ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه

ردیف	موضوع قرارداد	حق بیمه	بیمه بیکاری
	جریمه عدم ارسال لیست محاسبه نمی گردد زیرا پرداخت حق بیمه رانندگان از طریق بیمه اجتماعی رانندگان به منزله ارسال لیست است.		
جابجایی مسافر درون و بین شهری			
۴۷	جریمه عدم ارسال لیست ندارد (پرداخت حق بیمه رانندگان از طریق بیمه اجتماعی رانندگان به منزله ارسال لیست است)	کل ناخالص کارکرد * ۵٪	هفت چهل و پنجم حق بیمه
	اشتغال بیمه شده با شغل راننده در کارگاه / موسسه مشمول قانون تأمین اجتماعی	مشمول ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی	
۴۸	باطله برداری، استخراج و تحویل مواد معدنی در معادن آهن (چادرمو، چغارت، مرکزی و گل گهر)، مس (اهر، میدوک و سرچشمه)، سرب و روی (انگوران، مهدی آباد، کالسیمین) و معادن خواف و جلال آباد	تأمین و نگهداری ماشین آلات و تجهیزات سنگین از قبیل شاول، دامپتراک، دستگاه های حفاری، جرثقیل و همچنین مصالح مصرفی شامل دینامیت، آنفو در قراردادهای باطله برداری، استخراج و تولید مواد معدنی با پیمانکار ۴/۵٪ کل ناخالص کارکرد	هفت چهل و نیم میزان حق بیمه
۴۹	بازاریابی و جذب پیام های بازرگانی = واگذارنده کار سایر اشخاص به استثناء صدا و سیما (چنانچه سهم صدا و سیما بیشتر از ۸۶/۴٪ اعلام گردد برابر جدول روبرو و در غیر اینصورت مبلغ اعلامی واگذارنده کار ملاک خواهد بود)	۸۶/۴٪ ناخالص کارکرد به عنوان سهم صدا و سیما = معاف از محاسبات سهم پیمانکار = ۱۳/۶٪ حق بیمه = ناخالص کارکرد * ۷٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
	بازار یابی و جذب پیام های بازرگانی = واگذارنده کار صدا و سیما	کل ناخالص کارکرد * ۷٪	
۵۰	حمل و نقل ریلی = واگذارنده کار سایر اشخاص به استثناء شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران	۶۰ تا ۸۰٪ ناخالص کارکرد با تأیید شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران = معاف سهم پیمانکار (به کسر سهم راه آهن) * ۷٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
	حمل و نقل ریلی = واگذارنده کار شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران	۷٪ به کل ناخالص کارکرد	

ردیف	موضوع قرارداد	حق بیمه	بیمه بیکاری
۵۲	اجاره فضا و ارایه خدمات تبلیغاتی «اجاره، چاپ، طراحی، نصب، اجرا، نگهداری و تأمین روشنایی بیلبردهای تبلیغاتی»	حداکثر ۸۰٪ ناخالص کارکرد = معاف مابقی ناخالص کارکرد حداقل (۲۰٪) * ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
خدمات دریایی			
۵۳	کشتی متعلق به واگذارنده کار - عملیات راهبری همراه نگهداری و تعمیرات کشتی و تهیه تجهیزات، مصالح مصرفی، سوخت، روغن و ... بعهد و هزینه پیمانکار	۷۰٪ ناخالص کارکرد * ۷٪ ۳۰٪ ناخالص کارکرد * ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
	کشتی، خدمه، تجهیزات و مصالح با پیمانکار	۳٪ ناخالص کارکرد	یک نهم مبلغ حق بیمه
	صرفاً تأمین نیروی انسانی	۱۰۰٪ ناخالص کارکرد * ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
۵۴	خن کاری بنادر خن = انبار کشتی	۲۰٪ ناخالص کارکرد * ۱۵٪ ۸۰٪ ناخالص کارکرد * ۷٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
۵۵	عملیات اجرایی ژئو تکنیک	۱۰۰٪ ناخالص کارکرد * ۷٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
۵۶	بهره برداری از جایگاه سوخت حق تبخیر = میزان هدر رفت ناشی از تبخیر بر روی هر لیتر بنزین/ نفت گاز (گازوئیل) که توسط شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی به جایگاه داران پرداخت می شود	۱۰۰٪ ناخالص کارکرد * ۷٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
		مفاصحا حساب به کل ناخالص کارمزد + حق تبخیر صادر می گردد	
۵۷	صرفاً خرید و فروش بدون کار اضافی (۸٪ ناخالص کارکرد بعنوان هزینه بازرگانی، بازار یابی و تلقی می گردد) - بند ۵۳ بخشنامه تنقیح	۹۲٪ ناخالص کارکرد = معاف ۸٪ ناخالص کارکرد * ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
۵۸	پیمان مدیریت	ناخالص حق الزحمه سهم پیمانکار * ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
۵۹	مایه کوبی دام	۶۰٪ ناخالص کارکرد * ۷٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
		۴۰٪ ناخالص کارکرد * ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
۶۰	واگذاری بخش های مختلف بیمارستان	- ناخالص کارکرد پیمانکار عبارت است از مبالغی که توسط مراجعین به حساب بیمارستان واریز می	یک نهم مبلغ حق بیمه

ردیف	موضوع قرارداد	حق بیمه	بیمه بیکاری
		گردد به کسر اجاره بها و سهم بیمارستان - حق بیمه نسبت به سهم پیمانکار با ضریب ۷٪ محاسبه خواهد شد	
۶۱	اجاره ماشین بدون راننده	معاف از پرداخت حق بیمه	
۶۲	حق کارشناسی (پیمانکار حقیقی / حقوقی)؛ دارای بیمه شده	۱۰۰٪ ناخالص کارکرد * ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
پیمانکار حقیقی؛ فاقد بیمه شده؛ انجام کار بتنهایی؛ عدم شمول ماده ۳۸ قانون			
۶۳	حق وکالت (پیمانکار حقیقی / حقوقی) = دارای بیمه شده	۱۰۰٪ ناخالص کارکرد * ۱۵٪	یک نهم مبلغ حق بیمه
پیمانکار حقیقی؛ فاقد بیمه شده؛ انجام کار بتنهایی؛ عدم شمول ماده ۳۸ قانون			
۶۴	حق الزحمه ترخیص و هزینه‌های گمرکی کالا پیمانکار حقیقی / حقوقی = دارای بیمه شده	۱۰۰٪ ناخالص کارکرد * ۱۵٪	یک نهم میزان حق بیمه
پیمانکار حقیقی؛ فاقد بیمه شده؛ انجام کار بتنهایی؛ عدم شمول ماده ۳۸ قانون			
۶۵	تعویض پلاک و نقل و انتقال خودرو در صورت اشتغال شخص پیمانکار (طبق گواهی واگذارنده کار) منظور نمودن مبلغ پرداختی پیمانکار به حساب بستانکار محاسبات بلامانع است	۱۰۰٪ ناخالص کارکرد * ۱۵٪	یک نهم میزان حق بیمه
۶۶	قراردادهای مشارکت در ساخت «خصوصی» - خصوصی»	به نسبت آورده شریک و با توجه به شرایط قرارداد ۷ یا ۱۵ و یا ترکیبی از آنها	یک نهم میزان حق بیمه
۶۷	قراردادهای مشارکت در ساخت «عمومی (دولتی)» - خصوصی»	پیش از بهره‌برداری = به نسبت آورده شریک و با توجه به شرایط قرارداد ۷ یا ۱۵ و یا ترکیبی از آنها پس از بهره‌برداری = بازرس دفاتر قانونی	یک نهم میزان حق بیمه

فصل دوم

تعاریف

پیمان

معنای لغوی: هر نوع توافق و تعهد اعم از موافقتنامه، قرارداد، دستور کار، فاکتور خدمات

معنای اداری: اجرای پروژه (موضوع عملیات) در مدت معین و در ازای دریافت اجرت معلوم توسط پیمانکار (مقاطع)

طرفین پیمان (قرارداد، فاکتور، دستور کار)

۱) **کارفرما (واگذارنده کار):** عبارتست از طرف اول امضاء کننده پیمان که اجرای موضوع عملیات پیمان را به پیمانکار واگذار نموده است.

۲) **پیمانکار (مقاطع کار):** عبارتست از شخص حقیقی یا حقوقی که طرف دوم امضاء کننده پیمان بوده و اجرای موضوع عملیات قرارداد را بعهده گرفته است.

پیمانکار حقوقی

در اداره ثبت شرکتها و مالکیت صنعتی و یا اداره ثبت اسناد و املاک به ثبت رسیده و دارای گواهینامه صلاحیت پیمانکاری است.

پیمانکار حقیقی

فرد (شخصی) است که توان اجرای موضوع عملیات قرارداد را دارد.

تعریف مزد یا حقوق

مزد یا حقوق و یا کارمزد، شامل هرگونه وجوه و مزایای نقدی یا غیرنقدی مستمر است که در مقابل کار به بیمه شده داده می شود.

توجه: حق حضور یا حق جلسه ای که بصورت غیرمستمر بابت حضور اعضای غیرموظف هیات مدیره، هیات رئیسه، شورای انتظامی، گروهها و کمیسیونهای تخصصی، کمیتههای کنترل نقشه و ... سازمانهای نظام مهندسی پرداخت می شود، ماهیت مزد یا حقوق نداشته و اعضای غیرموظف مشمول بیمه اجباری نبوده و در نتیجه حق حضور یا حق جلسه غیرمستمر پرداختی به آنها مشمول کسر حق بیمه نمی باشد. (نامه شماره ۱۴۰۱/۶۸۲۲/۵۰۲۰ مورخ ۱۴۰۱/۱۰/۰۳)

کنسرسیوم (مشارکت)

- ✓ کنسرسیوم به معنای مشارکت و اتحاد دو یا چند شخص حقیقی / حقوقی یا ترکیبی از آنها برای انجام یک فعالیت هماهنگ
- ✓ کنسرسیوم دارای مدت محدود است
- ✓ حدود وظایف شرکاء در تفاهم نامه فی مابین خودشان مشخص خواهد شد و سپس کنسرسیوم در اداره ثبت شرکتها به ثبت می رسد.
- ✓ کنسرسیوم دارای شناسه ملی و کد اقتصادی است.
- ✓ چنانچه در قرارداد قید گردد «مسئولیت قرارداد کلا و به جزء (متضامنا) بر عهده شرکا می باشد» هر یک از شرکاء مسئول پرداخت کل حق بیمه و متفرعات آن خواهند بود.

قراردادهای کلید در دست «EPC» شامل (E طراحی، EP طراحی و خرید، PC خرید و ساخت)

اعطای مسئولیت های طراحی، مهندسی، تهیه مصالح و تجهیزات، ساخت و اجرا به پیمانکار، در این قبیل موارد واگذارنده کار هیچ دخالتی در روند اجرای کار نداشته و صرفا در نهایت کار تکمیل شده بدون اشکال را تحویل خواهد گرفت.

EPC مخفف Engineering Procurement Construction می باشد. و منظور آن طراحی، مهندسی، تأمین تجهیزات و اجرای پروژه توسط پیمانکار است.

تعریف کارگاه ثابت

کارگاه ثابت کارگاهی است متعلق به پیمان کار که منحصر به منظور اجرای عملیات موضوع پیمان تاسیس نگردیده، دارای ماهیت دائمی بوده به نحوی که در آن یک فعالیت اقتصادی به صورت مستمر با بهره‌گیری از نیروی انسانی و وسایل مادی برای ارائه خدمات به مراجعان انجام می‌شود.

تعریف کارگاه صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت

کارگاهی ثابت است که دارای مجوز فعالیت صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی مهندسی از مراجع ذیصلاح بوده و پیمانکار (کارفرمای کارگاه ثابت اعم از حقوقی/حقیقی) با استفاده از امکانات موجود و افراد شاغل در همان کارگاه نسبت به اجرای عملیات موضوع قرارداد اقدام می‌نماید.

فصل سوم

تميز قراردادهای پيمانکاری از ساير قراردادها

اجزای قرارداد پیمانکاری

قرارداد حاوی اسناد و مدارکی است که مشخصات اصلی پیمان (قرارداد) مانند مشخصات طرفین، موضوع عملیات، مبلغ و مدت، تعهدات طرفین و... در آن قید و پیوست گردیده و شامل: موافقت‌نامه، شرایط عمومی پیمان، شرایط خصوصی پیمان، فهرست بهاء، فهرست کار، برنامه زمانی، مبلغ، مشخصات طرح و ... می‌باشد.

مشخصات قرارداد کار

الف) شخصی بودن انجام کار

ب) تبعیت حقوقی و مزدی (اقتصادی)

ج) تبعیت دستوری

توجه ۱) درج عنوان قرارداد پیمانکاری بر قرارداد کار موجب تغییر ماهیت رابطه کار و تبدیل آن به رابطه پیمانکاری نخواهد بود.
توجه ۲) قراردادهای کار به انضمام قراردادهای پیمانکاری که به صورت انفرادی انجام می‌شوند مشمول ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی نبوده و ضمناً قراردادهای کار و قریب به اتفاق قراردادهای پیمانکاری تک نفره (غالباً قرارداد کار هستند مگر اینکه خلاف آن ثابت شود) و مشمول مواد ۲۸ قانون تأمین اجتماعی می‌باشند و کارفرمایان مکلفاند لیست حقوق و دستمزد این قبیل افراد را به همراه سایر کارکنان خود به شعب مربوطه سازمان تأمین اجتماعی تسلیم و حق بیمه مقرر را برابر قانون پرداخت نمایند.

تفاوت قرارداد پیمانکاری با قرارداد کار

الف) پیمانکاران دارای گواهینامه صلاحیت پیمانکاری / مشاوره می‌باشند.

ب) تابع محصول یا نتیجه کار در قرارداد پیمانکاری مطرح می‌باشد در صورتی که در قرارداد کار، نیروی انسانی مطرح است.

ج) پیمانکاران دارای استقلال اقتصادی بود و عموماً همزمان برای چند کارفرما اجرای خدمت می‌نمایند.

د) معمولاً پیمانکار برای انجام موضوع عملیات قرارداد، دارای نیروی کار می‌باشد. ولی در قرارداد کار خود نیروی کار شخصاً انجام کار را عهده‌دار است.

تفاوت قرارداد پیمانکاری با قرارداد اجاره

الف) قرارداد اجاره در حکم عقد تملیکی است (بدست آوردن ملکیت با پرداخت اجاره) در حالی که قرارداد پیمانکاری یک عقد عهده‌ی و اثر آن ایجاد تعهد برای طرفین قرارداد است (تعهد طرفین قرارداد «پیمانکار و واگذارنده کار» در متن قرارداد مشخص و به امضا ایشان می‌رسد که شامل چگونگی اجرای عملیات پیمان، چگونگی تهیه مواد و مصالح و ... می‌باشد)

ب) موجر به اینکه مستاجر در محل چه فعالیتی خواهد داشت و یا اینکه اصولاً فعالیت خواهد نمود یا خیر؟ برای موجر فاقد اهمیت است در صورتی که موضوع عملیات پیمان و چگونگی اجرای آن برای واگذارنده کار دارای اهمیت است.

ج) در قرارداد اجاره مبلغ اجاره، توسط مستاجر به حساب موجر واریز می‌گردد در صورتی که در قرارداد پیمانکاری مبلغ قرارداد توسط واگذارنده کار به حساب پیمانکار واریز می‌شود.

فصل چہارم

تشکیل پروندہ مطالباتے و تخصیص کد وردیف پیمان

تشکیل پرونده مطالباتی و دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شدگان (مواد ۲۸ و ۳۸ قانون تأمین اجتماعی)

- ۱- ارائه یک نسخه از قرارداد منعقد شده یا اسناد و مدارک واگذاری عملیات مقاطعه (فاکتور، صورت حساب، دستور کار و ...) توسط هر یک از طرفین پیمان (پیمانکار/ واگذارنده کار) جهت تشکیل پرونده مطالباتی نزد شعب سازمان تأمین اجتماعی.
- ۲- مقاطعه کاران (پیمانکاران) موظف به ارائه صورت مزد و حقوق کارکنان و پرداخت حق بیمه مقرر در دوره اجرای قرارداد در مهلت مقرر قانونی می‌باشند. (به استثنای قراردادهای مشمول ضوابط طرحهای عمرانی که حق بیمه بوسیله واگذارنده کار (ذیحسابی) از محل اعتبار پروژه و صورت وضعیت پیمانکار کسر و به سازمان پرداخت می‌شود در این حالت پیمانکار صرفاً می‌بایست لیست کارکنان شاغل در قرارداد را همه ماهه به شعبه مربوطه تسلیم نماید) «موضوع ماده ۳۹ قانون»
- ۳- در صورتی که پیمانکار، اجرای قسمتی از کار موضوع قرارداد را به پیمانکاران فرعی واگذار نماید، در این حالت پیمانکار در مقام واگذارنده کار در مقابل پیمانکار فرعی است و باید یک نسخه از قرارداد پیمانکاران فرعی را در اختیار شعبه مربوطه قرار دهد و آنان را ملزم به ارسال لیست و پرداخت حق بیمه کارکنان خود به شعبه مربوطه نمایند و ضمن رعایت ماده ۳۸ قانون نسبت به اعلام اطلاعات و ارسال مدارک احتساب حق بیمه در خاتمه قرارداد اقدام نماید.
- ۴- واگذارندگان کار علاوه بر موارد برشمرده شده فوق مکلف به ارسال یک نسخه از متممها، الحاقیهها، اعلام اصلاحات و تغییرات قرارداد و در خاتمه عملیات پیمان جهت درخواست مفاصاحساب ملزم به اعلام اطلاعات مبنای محاسبه حق بیمه با ارائه تصویر صورت حسابها و صورت وضعیتهای قطعی تأیید شده به شعب محل تشکیل پرونده پیمانکاری می‌باشند.
- ۵- در صورت عدم ارائه مفاصاحساب مقاطعه کار ظرف یک سال از تاریخ فسخ، خاتمه یا تعلیق قرارداد، واگذارندگان کار مکلف می‌باشند نسبت به اعلام اطلاعات مبنای محاسبه و میزان پنج درصد کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به واحد اجرایی مربوطه اقدام و شعب نیز موظف به کنترل و نظارت بر حسن انجام تکالیف و تعهدات عهده واگذارندگان کار و مقاطعه کاران و محاسبه و مطالبه و وصول حق بیمه متعلقه و صدور مفاصاحساب می‌باشند. (تبصره الحاقی به ماده ۳۸ قانون)

فرآیند تخصیص شماره کارگاهی و تشکیل پرونده مطالباتی

- ۱- دریافت قراردادهای مقاطعه کاری و تشکیل پرونده مطالباتی.
- ۲- احراز هویت کارفرما و بررسی اصالت قرارداد.
- ۳- انجام بازرسی تحقیقی
- ۴- تخصیص کد متمرکز پیمان.
- ۵- دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شدگان.

دریافت قرارداد مقاطعه کاری و تشکیل پرونده مطالباتی - بند ۳ بخشنامه تنفیح

- ۱- دریافت تصویر نسخه کامل قرارداد به همراه ضمیمه، پیوستها، اسناد و مدارک مربوطه (اعم از اینکه قرارداد به صورت حضوری دریافت و یا غیر حضوری بارگذاری گردد) و در ضمن قراردادهایی که به زبانی غیر از زبان فارسی تنظیم گردیده، اخذ ترجمه رسمی اسناد قرارداد الزامی است.
 - ۲- در ارتباط با قراردادهای محرمانه، ابتدا اداره حراست اداره کل استان می‌بایست در خصوص اصالت و محرمانگی قرارداد بررسی و پس از احراز لازم است واحدهای اجرایی نسبت به تخصیص کد کارگاهی اقدام نمایند.
- توجه) مفاصاحساب قراردادهای محرمانه بدون ابلاغ از طریق سامانه eservices در ۲ نسخه از طریق پنل همکاران اخذ و پس از مهور نمودن به مهر برجسته به پیمانکار تسلیم و نسخه واگذارنده کار جهت ابلاغ به اداره حراست استان ارسال می‌گردد. (نامه ۵۰۲۰/۱۴۰۰/۶۰۸۴ مورخ ۱۴۰۰/۰۸/۲۳)

۳- جهت قراردادهای مقاطعه کاری، تشکیل پرونده پیمانکاری در محل شعبه‌ای که محل اجرای عملیات در حوزه عملکرد آن واقع صورت خواهد پذیرفت.

۴- چنانچه محل اجرای قرارداد خارج از حوزه عملکرد شعبه باشد به استثناء قراردادهای حالت‌های خاص (برشمرده شده در صفحات آتی این جزوه و یا تمرکزهای صادره از سوی اداره کل وصول حق بیمه و اداره کل استان) قرارداد می‌بایست به شعبه محل اجرای پیمان ارسال و مراتب کتبا به اطلاع واگذارنده کار و مقاطعه کار رسانده شود.

۵- مجوز تمرکز در یک شعبه، در ارتباط با قراردادهایی که محل اجرای آن در حوزه عملکرد یک استان پراکنده باشد توسط اداره کل مربوطه و قراردادهایی که محل اجرای آن در محدوده عملکرد چند استان باشد توسط اداره کل وصول حق بیمه صادر می‌گردد.

۶- قراردادهای فرعی، در شعبه‌ای که جهت قرارداد اصلی تشکیل پرونده شده متمرکز می‌گردند به استثناء موارد خاص مندرج در این جزوه (پیمانکاران دارای کارگاه تولیدی، فنی و صنعتی و مهندسی ثابت که موضوع عملیات قرارداد در کارگاه ثابت و توسط پرسنل رسمی آنها اجرایی می‌گردند، قراردادهای انفورماتیک و ...) و یا مجوز خاص صادره از سوی اداره کل وصول حق بیمه یا اداره کل استان.

۷- شعب موظف به تشکیل پرونده جداگانه برای پیمانکار فرعی و اختصاص کد می‌باشد.

۸- شعب موظف به تعریف پیمان‌های فرعی ذیل اطلاعات پیمان اصلی در سیستم می‌باشند.

احراز هویت کارفرما و بررسی اصالت قرارداد - بند ۴ بخشنامه تنقیح

۱- مشخصات طرفین قرارداد، موضوع، مبلغ، مدت و شرایط و تعهدات آنان جز ارکان اساسی کلیه قراردادها بوده و هر یک از ارکان قراردادها باید جامع و کامل باشد، لذا شعب می‌بایست از انطباق کامل مشخصات مذکور از قبیل نام واگذارنده کار و مقاطعه کار شماره ثبت، شناسه ملی و دارنده حق امضای اشخاص حقوقی و شماره ملی و کد اقتصادی اشخاص حقیقی، مشخصات کامل و شناسنامه‌ای مقاطعه‌کاران حقیقی، نشانی کامل اقامتگاه و شماره تلفن طرفین در قرارداد منعقد و مطابقت آن با اساسنامه و آگهی‌های تاسیس و تغییرات اشخاص حقوقی اطمینان حاصل نمایند.

۲- آدرس اشخاص حقوقی، نشانی مندرج در آگهی روزنامه رسمی و آخرین تغییرات شرکت به عنوان اقامتگاه قانونی می‌باشد.

تبصره: تغییر آدرس شرکت‌های تعاونی که در مجمع به تصویب رسیده است و در مرحله ثبت در روزنامه رسمی می‌باشد تا ثبت در روزنامه رسمی رونوشت مصوبه مجمع ملاک خواهد بود.

۳- نشانی پیمانکار شخص حقیقی، آدرسی که در متن قرارداد جهت نامبرده ثبت شده می‌باشد و چنانچه در قراردادی نشانی شخص حقیقی درج نگردیده، شعب می‌بایست به هنگام اخذ قرارداد به صورت مکتوب آدرس دقیق مقاطعه کار را که به تائید واگذارنده کار رسیده است را اخذ نمایند.

انجام بازرسی تحقیقی

هر چند با عنایت به ماهیت خاص کارگاه‌های مقاطعه کاری و نوع عملیات مورد اجرا، امکان انجام بازرسی کامل و همه جانبه میسر نمی‌باشد، لیکن لازم است با انجام بازرسی تحقیقی موارد زیر را کنترل گردد.

۱- آن دسته از پیمانکارانی که دارای سابقه ارسال لیست خلاف می‌باشند و یا فاقد سوابق مطالباتی نزد شعبه بوده و برای نخستین بار نسبت به ارائه قرارداد اقدام می‌نمایند، لازم است قبل از تشکیل پرونده پیمانکاری به منظور بررسی اصالت و واقعی بودن پیمان، نسبت به انجام بازرسی تحقیقی از محل اجرای عملیات اقدام و در صورت احراز موضوع، اقدامات لازم در خصوص تخصیص کد کارگاه و ردیف پیمان و تشکیل پرونده معمول گردد.

۲- در خصوص کلیه پیمانکاران فرعی طرح‌های عمرانی که حق بیمه مربوطه توسط واگذارنده اصلی کار از هر صورت وضعیت یا صورتحساب پیمانکار اصلی کسر و به حساب سازمان واریز می‌گردد، ضروری است قبل از تشکیل پرونده پیمانکاری بازرسی تحقیقی از محل اجرای

قرارداد جهت بررسی موضوع عملیات پیمان و ارتباط آن با قرارداد اصلی انجام و در صورت احراز موضوع اقدامات آتی وفق مقررات معمول گردد.

۳- در مواردی که بدلیل ارائه قرارداد در روزهای پایانی ماه، انجام بازرسی تحقیقی منجر به انقضای مهلت قانونی مقرر در ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی می‌گردد، لازم است نسبت به تخصیص کدکارگاه و ردیف پیمان، وصول حق بیمه و سپس دریافت لیست صرفاً به مدت یکماه و به صورت دستی اقدام و همزمان درخواست بازرسی از محل اجرای عملیات با قید فوریت صورت پذیرد.

توجه ۱) در دوره اجرای قرارداد به منظور بررسی صحت و سقم لیست‌های ارسالی و احراز اشتغال بیمه‌شدگان، ضمن مقایسه تحلیلی میزان حقوق و مزایای نفرات مندرج در لیست با حجم عملیات و میزان کارکرد ماهانه (بر اساس مبلغ اولیه مندرج در قرارداد)، نسبت به صدور درخواست بازرسی تحقیقی از محل اجرای عملیات و عنداللزوم اقامتگاه قانونی پیمانکار و یا واگذارنده کار جهت بررسی مدارک و دفاتر قانونی آنان اقدام گردد.

توجه ۲) تا حصول نتیجه بازرسی، از انجام عملیات فنی و تأیید لیست ارسالی پیمانکار و صدور دفترچه درمانی جهت بیمه‌شدگان خودداری نموده و در موارد احراز جعل یا اثبات غیر واقعی بودن قراردادهای، گزارش مشروح جریان امر منضم به مدارک و مستندات مربوطه جهت اقدامات آتی در اسرع وقت به اداره کل استان ارسال گردد.

تخصیص شماره متمرکز پیمان - بند ۵ بخشنامه تنقیح

۱- برای مقاطعه‌کاران حقوقی در شعبه محل استقرار اقامتگاه، شماره کارگاه اصلی اختصاص داده می‌شود و به هر یک از قراردادهای نیز ردیف پیمان متصل به شماره اصلی تخصیص یافته و بلافاصله مراتب امر به مقاطعه‌کار و واگذارنده کار اعلام می‌گردد.

۲- در خصوص پیمانکارانی که دفتر مرکزی آنان در محدوده سایر شعب می‌باشد، امکان جستجوی شماره کارگاه و کد شعبه برای سایر شعب فراهم گردیده است، در ضمن بعد از جستجوی شماره کارگاه، از طریق گزینه پیمان، امکان ثبت اطلاعات قرارداد برای کاربر میسر می‌باشد.

۳- در صورت عدم تخصیص شماره کارگاهی در محدوده سایر شعب جهت دفتر مرکزی، واحد اجرایی محل اجرای پیمان با شعبه‌ای که محدوده آدرس دفتر مرکزی است مکاتبه و درخواست بازرسی از آدرس دفتر مرکزی نموده و پس از انجام بازرسی و تخصیص کدکارگاهی، مراتب به شعبه درخواست کننده اعلام خواهد شد.

۴- در صورتی که آدرس دفتر مرکزی مندرج در قرارداد با آدرس موجود در شعبه محل تشکیل دفتر مرکزی مقاطعه‌کار مغایرت داشته باشد، واحد اجرایی لازم است ضمن تخصیص ردیف پیمان و تشکیل پرونده جهت قرارداد، مراتب را با ارسال آگهی تغییرات، به منظور انجام بازرسی و اصلاح نشانی به شعبه محل دفتر مرکزی اعلام نمایند.

۵- شعب مکلف به ثبت شماره کارگاهی واگذارندگان کار در ردیف پیمان می‌باشند در ضمن ثبت شماره کارگاهی و شناسه ملی سازمان سرپرست برای تخصیص شماره کارگاهی به واحدهای تابعه که فاقد شناسه ملی مستقل می‌باشند، الزامی است.

۶- در خصوص مقاطعه‌کارانی که به صورت مشارکت (کنسرسیوم) عملیات اجرایی پیمان را به عهده می‌گیرند و همچنین قراردادهای مشارکت مدنی که صورت وضعیت‌ها به صورت مشترک ارایه و پرداخت می‌گردد نحوه تشکیل پرونده برابر بند (۱) خواهد بود و در مورد مقاطعه‌کارانی که بدون ثبت مشارکت در اداره ثبت شرکتها اقدام به انعقاد قرارداد مشارکتی می‌نمایند و برابر مفاد قرارداد و تعهدات طرفین، صورت وضعیت‌ها به صورت مجزا تنظیم و پرداختی از طرف واگذارنده کار به صورت تفکیک و بر اساس صورت وضعیت کارکرد به حساب طرفین مشارکت واریز می‌گردد، ردیف پیمان به هریک از اعضاء مشارکت به صورت مجزا تخصیص و دریافت صورت مزد و حقوق و حق بیمه افراد شاغل در اجرای پیمان نیز به صورت تفکیک در شعبه محل اجرای پیمان صورت خواهد گرفت.

دریافت صورت مزد و حقوق بیمه شدگان - بند ۶ بخشنامه تنقیح

- ۱- دریافت صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در قراردادهای مقاطعه کاری از تاریخ شروع عملیات اجرایی پیمان تا تاریخ اتمام عملیات اجرایی و خاتمه قرارداد با رعایت مهلت مقرر در ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی و تبصره ذیل ماده (۶) آیین نامه مربوطه الزامی است.
- ۲- در قراردادهای اجرایی تاریخ تنظیم صورت جلسه تحویل موقت، تاریخ خاتمه پیمان بوده لیکن چنانچه حسب مفاد صورت جلسه تحویل موقت پیمان کار مکلف به رفع نقص گردیده باشد، تاریخ تنظیم صورت جلسه رفع نقص تاریخ خاتمه پیمان تلقی می گردد.
- ۳- تعهدات طرفین قرارداد با امضاء و ابلاغ آن نافذ می گردد، لیکن در مواردی که واگذارندگان کار پیش از امضای قرارداد با ارسال مستندات برگزاری یا ترک تشریفات مناقصه و گواهی واگذارنده کار نسبت به اعلام تاریخ شروع عملیات موضوع قرارداد و اشتغال کارکنان اقدام نمایند، شعب مکلفاند تا تاریخ ارائه قرارداد که نمی بایست مدت آن متجاوز از ۳ ماه باشد، نسبت به دریافت حق بیمه و صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در اجرای عملیات قبل از انعقاد و همچنین بعد از انعقاد قرارداد و ادامه دوره اجرای عملیات پیمان برابر مقررات اقدام نمایند. در صورت درخواست دریافت صورت مزد و حقوق بیشتر از ۳ ماه در بند فوق، حداکثر تا دو ماه دیگر نیز با ارائه اسناد و مدارک و دلایل مثبت به با تائید مدیر کل استان امکان پذیر می باشد.

فصل پنجم

انواع قراردادهای مشمول ماده ۳۸

قانون تامین اجتماع و چگونگی محاسبه حق بیمه

از نظر احتساب حق بیمه به سه دسته تقسیم می گردند:

۱- قراردادهای مشمول ضوابط طرح های عمرانی

۲- قراردادهای غیر عمرانی

۳- موارد خاص قراردادهای غیر عمرانی

فصل پنجم

بخش اول

قراردادهای مقاطعه کاری مشمول ضوابط طرح های عمرانی (تملك دارایی های سرمایه ای دولت)

بند ۷ بخشنامه تنقیح

قراردادهایی مشمول ضوابط طرح های عمرانی (تملك دارایی های سرمایه ای دولت) تلقی می گردند که تواما دارای دو شرط زیر باشند.

۱) قرارداد بر اساس فهرست بهای پایه سازمان برنامه و بودجه (قراردادهای پیمانکاری) و یا ضوابط تیپ سازمان مزبور (قراردادهای مشاوره ای) منعقد شده باشد.

۲) تمام یا قسمتی از بودجه عملیات از محل اعتبارات عمرانی دولت (اعتبارات عمرانی ملی، منطقه ای، استانی) تأمین شده باشد.

توجه (۱): دستگاه های اجرایی مکلف می باشند بلافاصله پس از انعقاد قرارداد، ضمن ارسال تصویر یک نسخه از قرارداد منعقد، موافقتنامه طرح را با اعلام انعقاد قرارداد بر مبنای فهرست بهای پایه یا ضوابط طرح های عمرانی (تیپ سازمان برنامه و بودجه) و شماره طرح و ردیف بودجه به شعبه مربوطه ارائه نمایند.

توجه (۲): قراردادهایی که پیمانکار یا مشاور آن شرکت خارجی باشد، از شمول ضوابط طرح های عمرانی خارج و تابع مقررات عام سازمان خواهند بود.

توجه (۳): ذیحسابی ها مکلف می باشند از هر صورت وضعیت پیمانکار / صورت حساب مهندسی مشاور حق بیمه سهم ایشان را کسر و به انضمام سهم کارفرما، از محل اعتبار طرح برداشت و مبالغ مذکور را بلافاصله به حساب سازمان واريز نمایند.

توجه (۴): قراردادهای مشاوره ای مهندسان مشاور در شعبه مربوط به محل استقرار دفتر مرکزی شرکت متمرکز و مفاصاحساب هر قرارداد نیز به تفکیک از همان شعبه صادر می گردد.

نحوه احتساب حق بیمه پیمان‌های طرح‌های عمرانی - بند ۱۰ بخشنامه تنقیح

نوع قرارداد	ماخذ مقطوع حق بیمه	بیمه بیکاری مقطوع	مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری	سهم پیمانکار	سهم واگذارنده کار
اجرایی	۶٪ ناخالص کارکرد	۰/۱۶٪ ناخالص کارکرد	۶/۱۶٪ ناخالص کارکرد	۱/۶٪	۵٪
مشاوره	۱۴٪ ناخالص کارکرد	۱/۱۶٪ ناخالص کارکرد	۱۵/۱۶٪ ناخالص کارکرد	۳/۱۶٪	۱۲٪
مثال اجرایی:					
در صورتیکه ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد:					
حق بیمه	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۶\% = ۶۰,۰۰۰$ ریال				
بیمه بیکاری	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۰/۱۶\% = ۱۶,۰۰۰$ ریال				
مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری	ریال $۶۰,۰۰۰ + ۱۶,۰۰۰ = ۷۶,۰۰۰$				
مثال مشاوره:					
در صورتیکه ناخالص کارکرد مشاور ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد:					
حق بیمه	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۱۴\% = ۱۴۰,۰۰۰$ ریال				
بیمه بیکاری	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۱/۱۶\% = ۱۶,۰۰۰$ ریال				
مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری	ریال $۱۴۰,۰۰۰ + ۱۶,۰۰۰ = ۱۵۶,۰۰۰$				

سایر مقررات قراردادهای مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی (طرح تملک دارایی‌های سرمایه‌ای)

بند ۱۱ بخشنامه تنقیح

۱- به موجب مصوبات شورای عالی تأمین اجتماعی کلیه قراردادهای مقاطعه‌کاری طرح‌های مربوط به سازمان صنایع دفاع، قراردادهای آستان قدس رضوی در رابطه با طرح توسعه حریم، قراردادهای تسطیح و آماده‌سازی اراضی وزارت مسکن و شهرسازی که اعتبار آن‌ها از محل فروش اراضی آماده به متقاضیان و اشخاص تأمین گردیده باشد، قراردادهای ساختمانی وزارت دفاع و پشتیبانی نیروهای مسلح و قراردادهای سازمان تأمین اجتماعی با پیمانکاران که براساس فهرست بهای پایه و یا ضوابط طرح‌های عمرانی (تیپ سازمان برنامه و بودجه) منعقد شده باشد صرف نظر از محل اعتبار طرح‌های مذکور از نظر احتساب حق بیمه مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی می‌باشند.

توجه (۱)

طرح عمرانی (پیمانکار / مهندسین مشاور)

طبق بخشنامه شماره ۹۴/۱۷۴۷۳۳ مورخ ۱۳۹۴/۰۷/۲۲ سازمان برنامه و بودجه از تاریخ ابلاغ بخشنامه مذکور، در طرح ها و پروژه‌هایی که مشمول طرح‌های عمرانی، چنانچه دستگاه‌های اجرایی (واگذارنده کار) حداکثر پس از یک ماه از تأیید صورت‌حساب مهندسان مشاور یا صورت وضعیت پیمانکاران نسبت به پرداخت آن‌ها اقدام ننمایند، باید بلافاصله نسبت به واریز نمودن حق بیمه صورت‌حساب یا صورت وضعیت به حساب سازمان تأمین اجتماعی اقدام نمایند، در غیر این صورت چنانچه مشاور یا پیمانکار به دلیل تاخیر دستگاه اجرایی مشمول جریمه دیرکرد در پرداخت حق بیمه و بیمه‌بیکاری کارکنان شاغل شود، دستگاه اجرایی موظف به پرداخت اصل حق بیمه و جرایم حاصل از دیرکرد پرداخت آن خواهد بود لیکن آن بخش از اقدامات مطالباتی شامل اعلام بدهی، رسیدگی به اعتراض پیمانکار وفق مواد (۴۲) و (۴۳) قانون تأمین اجتماعی به طرفیت پیمانکار و اقدامات اجرایی ماده (۵۰) قانون تأمین اجتماعی در این خصوص می‌بایست علیه واگذارنده کار انجام پذیرد. براین اساس انجام عملیات اجرایی ماده اخیرالذکر از مقاطعه‌کاران منتفی می‌باشد.

اعلام بدهی، اعتراض (مواد ۴۲ و ۴۳ قانون) و رسیدگی به آن ← می‌بایست به طرفیت پیمانکار صورت پذیرد.

اقدامات اجرایی (ماده ۵۰ قانون) ← می‌بایست بر علیه واگذارنده کار صورت پذیرد.

اقدامات اجرایی (ماده ۵۰ قانون) ← بر علیه پیمانکار منتفی است.

توجه (۲)

بخشی از ماده (۱۳) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب ۱۳۹۸/۰۲/۱۵:

واگذارنده کار مکلف است از تاریخ تأیید صورت وضعیت پیمانکار / صورت‌حساب مهندسان مشاور، ظرف ۲ ماه حق بیمه متعلقه را به حساب سازمان پرداخت نماید.

در صورت عدم پرداخت در مهلت مقرر ردیف فوق، واگذارنده کار مسئول پرداخت حق بیمه، بیمه‌بیکاری متعلقه و جریمه‌های مربوطه خواهد بود.

تذکره: با توجه به مغایرت «مهلت» توجه ۱ و ۲ فوق، مبنای اقدام متن قانون (مهلت ۲ ماه) خواهد بود.

۲- در صورتی که مقاطعه‌کاران مجری قراردادهای مشمول طرح‌های عمرانی، بخشی از اجرای عملیات موضوع پیمان را طی قرارداد به مقاطعه کار فرعی واگذار نمایند، مشروط بر این که حق بیمه کلیه صورت وضعیت‌های تأیید شده مقاطعه کار اصلی تا تاریخ درخواست مفصاحساب مقاطعه کار فرعی پرداخت شده باشد، وصول حق بیمه طبق ضریب بابت قرارداد مقاطعه کار فرعی منتفی می‌باشد، واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند با وصول سایر بدهی‌ها از قبیل: حق بیمه و بیمه‌بیکاری مستند به لیست خارج دوره، حق بیمه و بیمه‌بیکاری مستند به لیست ارسالی بابت بیش از یک نفر از اعضای هیات مدیره که اصطلاحاً به آن لیست کارکنان گویند، جرائم و ... نسبت به صدور مفصاحساب حداکثر تا مبلغ مندرج در صورت وضعیت‌های تأیید شده مقاطعه کار اصلی اقدام نمایند.

توجه (۳)

با توجه به اینکه مفصاحساب پیمانکاران فرعی طرح‌های عمرانی بدون مطالبه و وصول حق بیمه طبق ضریب صادر می‌گردد لذا به هنگام محاسبه و یا صدور مفصاحساب قرارداد اصلی، کارکرد پیمانکاران فرعی قابل کسر از کارکرد پیمانکار اصلی نبوده و محاسبه حق بیمه، بیمه‌بیکاری و سایر متفرعات آن و یا صدور مفصاحساب قرارداد اصلی می‌بایست بر مبنای مبلغ کل ناخالص کارکرد پیمانکار اصلی صورت پذیرد.

۳- ذی حسابی دستگاه‌های اجرایی موظف می‌باشند اسناد پرداخت حق بیمه قراردادهای عمرانی مقاطعه کاران را با قید مشخصات مهندسان مشاور، پیمان و نام شعبه واقع در محل استقرار دفتر مرکزی و مشخصات مقاطعه کار، قرارداد و نام شعبه واقع در محل اجرای عملیات یا شعبه‌ای که به موجب مجوز خاص نسبت به تشکیل پرونده مطالباتی برای قرارداد منعقد شده، به نزدیک‌ترین شعبه سازمان به محل استقرار ذی حسابی تحویل و رسید دریافت نمایند و شعب مذکور مکلف می‌باشند حق بیمه وصول شده برای سایر واحدها را با صدور اعلامیه بستانکار، حداکثر ظرف ۴۸ ساعت به شعبه مقصد ارسال نمایند.

۴- چنانچه مبالغی مربوط به سایر واحدها سهوا در حساب وصولی‌های شعبه منظور و به دلیل خاتمه عملیات بیلان مالی، امکان صدور اعلامیه بستانکار فراهم نباشد، شعبه مبدا می‌بایست سوابق و تأییدیه وصول مبالغ اشاره شده را با اخذ گزارش موضوعی برگ پرداخت‌های وصول شده، به شعبه محل اجرای پروژه ارسال و حساب پرداختی‌های کارگاه در سیستم مکانیزه را صفر و شعبه مقصد نیز پس از اخذ تأییدیه، مبالغ وصولی را به حساب بستانکار منظور نماید.

اسناد خزانه

۱- طبق توافقات به عمل آمده با وزارتین «امور اقتصادی و دارایی» و «راه و شهرسازی» مقرر گردیده است حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای عمرانی با اولویت پرداخت نقدی از طریق ارایه اسناد خزانه اسلامی مبادله گردد.

۲- اطلاعات اسناد خزانه، توسط ذی حسابی‌ها با مراجعه به درگاه خدمات الکترونیکی سامانه تأمین اجتماعی <http://eservices.tamin.ir> و با وارد نمودن کد کارگاه و ردیف پیمان و با مشخص نمودن سایر اطلاعات از جمله حفظ/عدم حفظ قدرت در سیستم ثبت می‌گردد.

۳- از نظر شکلی اسناد خزانه بعنوان وصولی در بودجه شعب لحاظ می‌گردد.

۴- از نظر ماهیت فاقد قابلیت‌های پرداخت نقدی جهت صدور مفاصاحساب موضوع ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی قبل از تاریخ سررسید می‌باشد.

۵- واحدهای وصول حق بیمه موظف هستند به منظور اطلاع واگذارندگان کار و ذی حسابی‌ها، جهت تسریع در پرداخت بدهی حق بیمه یا تبادل اسناد خزانه اسلامی مربوط به مقاطعه کاران و مهندسی مشاور طرح‌های تملک دارایی‌های سرمایه‌ای دولت نسبت به اعلام شعب محل دریافت کننده قراردادها، شماره کارگاه و ردیف پیمان مربوطه به ذی حسابی‌های مربوطه اقدام و احکام مطالباتی، اخطاریه، بازداشت‌نامه و مکاتبات تبصره‌الحاقی را مستقیماً به ذی حسابی/ امور مالی واگذارندگان کار اعلام و تحویل نمایند.

۶- جهت پیمان کارانی که حق بیمه قراردادهای عمرانی مورد اجرای ایشان از طریق اسناد خزانه دارای حفظ قدرت خرید (ستاره‌دار) پرداخت می‌شود و قبل از تاریخ سررسید اسناد مذکور تقاضای صدور مفاصاحساب را دارند، جرایم تأخیر پرداخت محاسبه نمی‌گردد. در غیر اینصورت (اسناد فاقد حفظ قدرت خرید / فاقد ستاره) با توجه به اینکه اسناد خزانه ماهیتاً نقد نمی‌باشد و در ذات با مفهوم مفاصاحساب ماده ۳۸ قانون مبنی بر نداشتن هرگونه بدهی در تعارض است، بنابر این مشمول جرایم تأخیر پرداخت حق بیمه به میزان دو درصد ماهانه تا تاریخ سررسید اسناد مذکور می‌گردند که می‌بایست به هنگام محاسبه حق بیمه پیمان از طریق ایجاد سند دستی نسبت به مطالبه و وصول آن اقدام گردد.

دارای حفظ قدرت خرید (ستاره‌دار) = پیمانکار/ واگذارنده کار قبل از تاریخ سررسید درخواست مفاصاحساب نماید
جرایم تأخیر محاسبه نمی‌گردد

فاقد قدرت خرید (فاقد ستاره) = پیمانکار/ واگذارنده کار قبل از تاریخ سررسید درخواست مفاصاحساب نماید
جرایم ماهانه ۲٪ از تاریخ محاسبه تا تاریخ سررسید

۷- واگذارندگان کار مکلف هستند در هنگام خاتمه کار ضمن اعلام مبانی محاسباتی، نسبت به تفکیک و اعلام دقیق مشخصات مبالغ واریز نقدی و اسناد خزانه اسلامی و اسناد خزانه اسلامی دارای حفظ قدرت خرید با قید تاریخ سررسید اسناد مذکور به واحدهای اجرایی سازمان اقدام نمایند.

۸- در مواردی که اعلامیه بستانکارهای اسناد خزانه اسلامی مربوط به قراردادهایی باشد که قبلاً محاسبه و بدهی آن قطعی و وصول گردیده یا مفصاحساب آن صادر شده باشد، برابر توضیحات فوق تا تاریخ سررسید اسناد مذکور هیچ اقدامی متصور نمی‌باشد و بعد از تاریخ سررسید اسناد یاد شده، اقدام در خصوص بستانکاری ایجاد شده به شرط عدم وجود بدهی برابر مقررات بلامانع است. ضمناً مبالغ حفظ قدرت خرید با توجه به ماهیت آن قابل کسر از مطالبات سازمان نمی‌باشد.

توجه) دیون پیمانکاران و مهندسی مشاور ناشی از عدم ارسال لیست، مبالغ مابه التفاوت مزاد لیست و ضریب، دیون ناشی از اجرای سایر موارد قانونی مندرج در قانون تأمین اجتماعی بر عهده پیمانکار و مهندسی مشاور خواهد بود.

فصل پنجم

بخش دوم

قراردادهای غیر عمرانی

۱- کلیه قراردادهایی فاقد ضوابط طرح‌های عمرانی باشند، غیرعمرانی تلقی می‌گردند.

۲- قراردادهای غیرعمرانی به جهت نحوه محاسبه حق بیمه به ۲ دسته تقسیم میشوند.

۲-۱- قراردادهای مشمول ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی (بازرسی از دفاتر قانونی).

۲-۲- قراردادهای مشمول ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی (اعمال ضرایب پیمانکاری)

فصل پنجم - بخش دوم

قسمت اول

قراردادهای مصادیق ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی (بازرسی از دفاتر قانونی)

قراردادهای مصادیق ماده ۴۷ قانون بشرح زیر بوده و مفاصاحساب قراردادهای موضوع این بخش ظرف یک روز کاری صادر می‌گردد.

- ۱- قراردادهای مقاطعه‌کاران دارای کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت.
- ۲- قراردادهای فن‌آوری اطلاعات و ارتباطات.
- ۳- قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی.
- ۴- قراردادهای دانش بنیان، فعالیت پیمانکار در زمینه دانش بنیان، موضوع قرارداد دانش بنیان و مورد گواهی و تأیید معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری (دارای معرفی‌نامه و تأییدیه معاونت یاد شد).
- ۵- قراردادهای مورد اجرای پیمانکاران مشمول نظام حمایتی خاص غیر از تأمین اجتماعی.
- ۶- قراردادهای منعقد شده با دفاتر پیشخوان دولت و خدمات الکترونیک.
- ۷- قراردادهای مشاور مدیریت
- ۸- قراردادهای منعقد شده فی‌مابین سازمان با کارگزاری‌های رسمی سازمان
- ۹- قراردادهای منعقد شده با شرکت‌های بیمه، نمایندگی‌ها و کارگزاری‌های آن‌ها با موضوع خدمات بیمه‌گری.
- ۱۰- قراردادهای منعقد شده با نمایندگی فروش بلیط شرکت‌های حمل و نقل هوایی، ریلی و وسایل نقلیه زمینی (شامل خودرو، اتوبوس و غیره).
- ۱۱- قراردادهای حسابداری و حسابرسی منعقد شده با مؤسسات حسابرسی
(توجه) قراردادهای منعقد شده با یکی از اعضا هیات مدیره یا مدیر عامل، چنانچه مبلغ کارکرد قرارداد در دفاتر قانونی موسسه حسابرسی ثبت شده باشد.
- ۱۲- قراردادهای تأمین سرمایه شامل پذیره نویسی، بازارگردانی اوراق بهادار، خدمات مدیریت دارایی‌ها، مشاوره و پذیرش و...
- ۱۳- قراردادهای شرکت‌های کارگزاری بورس.
- ۱۴- قراردادهای هواپیمایی و بالگردی (حمل بار و مسافر-اجاره هواپیما و بالگرد)
- ۱۵- قراردادهای اعطای امتیاز نمایندگی فروشگاه‌های زنجیره‌ای.
- ۱۶- قراردادهای فروش محصولات با نمایندگی مجاز فروش و خدمات پس از فروش.
- ۱۷- قراردادهای نگهداری کالا، غلات در انبارها و سردخانه‌ها و سیلوهای مکانیزه.
- ۱۸- قراردادهای ارائه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتل‌ها.
- ۱۹- قراردادهای پورسانت فروش.
- ۲۰- قراردادهای مؤسسات فرهنگی، انتشارات و تبلیغات در مجلات و فضاهای مجازی.
- ۲۱- استارت آپ‌ها (شرکت‌های کسب و کار فضای مجازی) - بند ۲-۱ بخشنامه ۱۴۰۰/۸۸۹/۱۰۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۱
- ۲۲- قراردادهای مورد اجرای شرکت پست جمهوری اسلامی ایران.
- ۲۳- قراردادهای مورد اجرای شرکت صنایع الکترونیک صا ایران.
- ۲۴- قراردادهای خرید تضمینی برق.
- ۲۵- قراردادهای ارائه خدمات مراقبت‌های اولیه بهداشتی و سلامت محور در پایگاه‌های سلامت.
- ۲۶- قراردادهای ارائه خدمات مسافرتی توسط آژانس‌های مسافرتی

قراردادهای مقاطعه کاران دارای کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت

بند ۱۲ بخشنامه تنقیح

تعریف کارگاه ثابت: بخش تعاریف- ابتدای جزوه حاضر

قوانین مرتبط: بخش قوانین- انتهای جزوه حاضر

- ۱- پیمانکار، دارای کارگاه صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت با موضوع فعالیت منطبق با موضوع عملیات پیمان باشد.
- ۲- موضوع عملیات قرارداد در کارگاه ثابت پیمانکار و توسط کارکنان شاغل در همان کارگاه صورت پذیرد.
- ۳- کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت می‌بایست از زمان انعقاد قرارداد دارای فعالیت مرتبط و منطبق با موضوع عملیات پیمان و پرونده کارگاهی فعال در واحد اجرایی سازمان باشند.
- ۴- کارگاه‌هایی که به منظور اجرای عملیات پیمان تاسیس و تجهیز شده باشند و هم‌چنین محل‌های تحویلی کارفرما به پیمان کار و محل‌هایی که به پیمان کار به منظور ساخت تجهیزات یا قطعات و... صرفاً برای دوره زمانی اجرای موضوع عملیات به صورت موقت ایجاد و پس از خاتمه قرارداد برچیده، جمع‌آوری و تعطیل می‌گردد، حکم کارگاه ثابت را ندارند.
- ۵- واگذارندگان کار مکلف‌اند قراردادهای حائز شرایط را منضم به گواهی اجرای عملیات موضوع پیمان در محل کارگاه ثابت پیمانکار، بلافاصله به واحد اجرایی سازمان که کارگاه در حوزه عمل آن واقع است ارسال نمایند، این گونه قراردادهای در محل شعبه مربوط به کارگاه ثابت پیمان کار متمرکز و واحد اجرایی می‌بایست ضمن تخصیص ردیف پیمان متصل به شماره کارگاهی ثابت برای هر یک از قراردادهای منعقد و تشکیل پرونده پیمان کاری مجزا؛ مفصاحساب موضوع ماده (۳۸) قانون را صادر نمایند.
- ۶- در قراردادهای پیمان‌های غیر عمرانی (غیر تملک دارایی سرمایه‌ای) پیمان کاران و یا پیمان کاران طراحی و ساخت دارای کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت را که موضوع پیمان (با مصالح یا بدون مصالح) در کارگاه‌های ثابت پیمان کار و توسط کارکنان شاغل در آن کارگاه‌ها انجام می‌شود چنانچه عملیات اجرایی شامل ساخت توام با یکپارچه‌سازی، سرهم‌بندی (مونتاز)، نصب، نظارت، بازرسی، آزمون و راه‌اندازی، آموزش، نگهداری و تعمیر و خدمات پس از فروش توسط کارکنان شاغل همان کارگاه در کل طرح (پروژه) کارفرما انجام شود، حق بیمه متعلقه حسب مورد برابر بندهای ۱۴ و ۱۵ بخشنامه تنقیح و بندهای ۲ و ۳ بخشنامه ۱۴۰۱/۸۹۵۳/۱۴۰۱/۱۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸) محاسبه خواهد شد. بدیهی است در صورتی که پیمان کاران و یا پیمان کاران طراحی و ساخت برای اجرای تمام یا بخشی از قراردادهای و یا پیمان‌های پیشگفت از کارگاه‌های غیر ثابت استفاده کنند، حق بیمه بخش اخیر حسب مورد وفق مصوبه ۱۳۷۰/۰۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی محاسبه خواهد شد.

قراردادهای فن‌آوری اطلاعات و ارتباطات - بند ۱۶ بخشنامه تنقیح

- ۱- موضوع فعالیت شخص پیمانکار طبق اساسنامه و قرارداد منعقد انفورماتیک باشد.
 - ۲- پیمانکار دارای مجوز فعالیت معتبر و مرتبط باشند. (گواهینامه صلاحیت انجام خدمات رایانه از سازمان برنامه و بودجه/ معاونت راهبردی ریاست جمهوری/ عضو نظام صنفی رایانه‌ای).
 - ۳- طبق گواهی واگذارنده کار عملیات موضوع پیمان توسط کارکنان دفتر مرکزی مقاطعه کار انجام پذیرد.
 - ۴- موضوع قرارداد منطبق با یکی از موارد مندرج در انتهای جزوه حاضر باشد.
 - ۵- این گونه قراردادهای در شعبه محل استقرار دفتر مرکزی پیمانکار حقوقی متمرکز می‌باشند.
- توجه:** چنانچه در قراردادهای انفورماتیک با شخص پیمانکار، انجام موضوع قرارداد توسط وی بتهنایی انجام یافته، مراتب مشمول ماده ۳۸ قانون نمی‌باشد. (عموماً قرارداد کار می‌باشند).
- نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات برابر بند ۱۴ بخشنامه تنقیح و بند ۲ بخشنامه ۱۴۰۱/۸۹۵۳/۱۴۰۱ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ خواهد بود.
- تبصره ۲)** در خصوص قراردادهای انفورماتیک مورد اجرای شرکت‌های دانش بنیان، نیازی به رعایت رتبه‌بندی ۱ و ۲ شورای عالی انفورماتیک نمی‌باشد. (نامه شماره ۷۱۰۰/۱۴۰۰/۸۲۴۴ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۴ امور حقوقی و قوانین)

قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی - بند ۱۷ بخشنامه تنقیح

قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی منعقد فی مابین واگذارندگان کار با دانشگاه‌ها یا مراکز علمی و پژوهشی دارای مجوز قطعی از وزارتخانه‌های علوم و تحقیقات و فناوری یا بهداشت درمان و آموزش پزشکی و یا شورای عالی حوزه‌های علمیه بعنوان پیمانکار، مشمول ضوابط این بخش خواهند بود.

۱- در مواردی که قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی با دانشگاه‌ها یا مراکز علمی و پژوهشی اعم از دولتی و غیر دولتی دارای مجوز قطعی از وزارتخانه‌های علوم و تحقیقات و فناوری یا بهداشت درمان و آموزش پزشکی و یا شوراهای عالی حوزه‌های علمیه بعنوان پیمانکار (مجری) منعقد گردند صدور مفادحساب وفق بند ۱۴ بخشنامه تنقیح و بند ۲ بخشنامه ۱۴۰۱/۸۹۵۳/۱۴۰۰ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ خواهد بود.

۲- در صورتی که اشخاص فوق فاقد مجوز فعالیت تحقیقاتی و پژوهشی بوده و یا اینکه فاقد دفاتر بوده و یا دفاتر خود را در اختیار سازمان قرار ندهند، حق بیمه بپردازد ۷٪ به انضمام ۱/۹ آن بعنوان بیمه‌بیکاری محاسبه خواهد شد.

۳- در قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی که با یک و چند نفر بصورت جمعی (اشخاص حقیقی) بعنوان مجری منعقد و اسامی جملگی در متن قرارداد بعنوان پیمانکار درج شده و تأیید واگذارنده کار را مبنی بر انجام کار منحصر توسط اشخاص مذکور را داشته باشند، مراتب از محاسبات حق بیمه معاف و شعب موظف هستند گواهی عدم شمول قرارداد به ماده ۳۸ قانون را در خصوص آنها صادر کنند.

۴- جهت بررسی و احراز اصالت مجوزهای صادره می‌بایست از طریق پایگاه رسمی وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری و بهداشت، درمان و آموزش پزشکی اقدام و یا اصل مجوز یا تصویر ارائه شده، توسط رییس امور وصول حق بیمه شعب تطبیق و در پرونده بایگانی گردد.

در موارد ابهام در خصوص تحقیقاتی و پژوهشی بودن قرارداد، حسب مورد می‌توان مراتب را از وزارتین علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت، درمان و آموزش پزشکی یا پارک‌های علم و فناوری و یا شورای عالی حوزه‌های علمیه استعلام گردد.

توجه: در فرآیند جدید به قراردادهایی که از نظر پژوهشی مورد تأیید وزارت علوم و تحقیقات و فناوری می‌باشند، کد یکتای ۱۰ رقمی تخصیص می‌یابد. بر این اساس واحدهای اجرایی مکلفند جهت اخذ تاییدیه قراردادهای مزبور به سامانه ساجد به نشانی <http://sajed.msrt.ir> بخش استعلام قراردادها مراجعه و با وارد نمودن کد یکتا تخصیص یافته تاییدیه مربوطه را اخذ نمایند. (نامه ۵۰۲۰/۱۴۰۰/۶۳۹۷ مورخ ۱۴۰۰/۰۹/۰۱)

قراردادهای دانش بنیان - بند ۱۹ بخشنامه تنقیح

شرکت‌ها و مؤسساتی دانش بنیان تلقی می‌گردند که از حمایت و تسهیلات قانون حمایت از شرکت‌ها و مؤسسات دانش بنیان و تجاری‌سازی اختراعات برخوردار بوده و در اجرای قانون یاد شده با انعقاد قراردادهای پیمانکاری در زمینه‌های دانش بنیان انجام فعالیت نموده و موضوع قراردادهای منعقد شرکت‌ها و مؤسسات مزبور مورد تأیید معاونت علمی و فناوری ریاست جمهوری قرار گرفته و دارای معرفی نامه و تأییدیه از معاونت یاد شده باشند.

حق بیمه قراردادهای منعقد اینگونه شرکت‌ها و مؤسسات بر اساس لیست و بازرسی خواهد بود و واحدهای اجرایی می‌بایست در صورت نداشتن بدهی قطعی، ضمن صدور مفادحساب قرارداد منعقد وفق ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی و تبصره‌های ذیل آن نسبت به بررسی لیست‌های ارسالی طبق ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی و انجام بازرسی طبق ماده ۴۷ قانون (کارگاهی و دفاتر مالی) اقدام نمایند - طبق بند ۱۴ بخشنامه تنقیح و بند ۲ بخشنامه ۱۴۰۱/۸۹۵۳/۱۴۰۰ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸.

تبصره ۱) قراردادهای معرفی شده منحصر در خصوص موضوعات دانش بنیان مورد تأیید و با معرفی معاونت علمی و فناوری رئیس جمهور بوده و نحوه محاسبه حق بیمه در خصوص سایر قراردادهای مورد اجرای شرکت‌ها و مؤسسات مزبور طبق مقررات جاری سازمان و با رعایت ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی خواهد بود.

تبصره ۲) در خصوص قراردادهای انفورماتیک مورد اجرای شرکت‌های دانش بنیان، نیازی به رعایت رتبه‌بندی ۱ و ۲ شوراهای انفورماتیک نمی‌باشد. (نامه شماره ۷۱۰۰/۱۴۰۰/۸۲۴۴ مورخ ۱۴۰۰/۱۲/۰۴ امور حقوقی و قوانین)

مقاطع کاران مشمول نظام حمایتی خاص غیر از تأمین اجتماعی - بند ۲۰ بخشنامه تنقیح

در مواردی که وزارتخانه‌ها و مؤسسات دولتی با انعقاد قرارداد، عملیاتی را بصورت مقاطعه‌کاری بر عهده گرفته و اجرا نمایند چنانچه کل عملیات پیمان منحصر توسط کارکنان مشمول نظام حمایتی خاص غیر از تأمین اجتماعی انجام گرفته باشد، در صورت تأیید واگذارنده کار و احراز موضوع، نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اینگونه قراردادها و صدور مفصاحساب طبق بند ۱۴ بخشنامه تنقیح و بند ۲ بخشنامه ۱۴۰۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ خواهد بود. چنانچه مقاطعه کاران مزبور در اجرای عملیات پیمان از کارکنان مشمول قانون تأمین اجتماعی نیز استفاده نمایند می‌بایست صورت مزد و حقوق و حق بیمه کارکنان مشمول قانون تأمین اجتماعی را به سازمان تسلیم و پرداخت نمایند. بدیهی است احتساب حق بیمه کارکرد بخش اخیر وفق ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی با لحاظ صورت مزد و حقوق و حق بیمه‌های پرداختی خواهد بود. (لازم است جهت اجرایی نمودن بخشنامه تنقیح در این خصوص، واگذارنده کار ناخالص کارکرد پیمانکار را به تفکیک ۲ بخش صدرالذکر اعلام نماید).

قراردادهای منعقد با دفاتر پیشخوان خدمات دولت - بند ۲۱ بخشنامه تنقیح

دفاتر پیشخوان خدمات دولت و بخش عمومی غیردولتی به منظور کاهش تصدی‌های دولت و سهولت دسترسی و ارتقای سطح کیفیت ارائه خدمات به شهروندان و کاهش مراجعات مردم به دستگاه‌های اجرایی ایجاد و مجری قراردادهای ارائه خدمات دستگاه‌های اجرایی به مردم می‌باشند و نحوه محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اینگونه قراردادها حسب مورد طبق بندهای ۱۴ و ۱۵ بخشنامه تنقیح و بندهای ۲ و ۳ بخشنامه ۱۴۰۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ خواهد بود.

قراردادهای مشاوره مدیریت - بند ۲۲ بخشنامه تنقیح

شرکت‌هایی که برابر اساسنامه در اداره ثبت شرکت‌ها جهت انجام خدمات مدیریت به ثبت رسیده و برابر گواهی واگذارنده کار موضوع عملیات پیمان توسط کارکنان در محل دفتر مرکزی شرکت انجام گیرد. اینگونه قراردادها در واحد اجرایی محل استقرار دفتر مرکزی متمرکز و مفصاحساب هر پیمان به صورت جداگانه صادر و نحوه محاسبه وفق بند ۱۴ بخشنامه تنقیح و بند ۲ بخشنامه ۱۴۰۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ خواهد بود.

قراردادهای کارگزاری‌های رسمی سازمان تأمین اجتماعی - بند ۲۳ بخشنامه تنقیح

با توجه به موضوع و نحوه ارائه خدمات بیمه‌ای، وظایف و چگونگی اجرای قراردادهای مذکور، محاسبه و مطالبه حق بیمه قرارداد بر اساس بند ۱۴ بخشنامه تنقیح و بند ۲ بخشنامه ۱۴۰۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ خواهد بود.

قراردادهای نمایندگی‌ها و کارگزاری شرکت‌های بیمه - بند ۲۴ بخشنامه تنقیح

در ارتباط با قراردادهای نمایندگی شرکت‌های بیمه با موضوع واگذاری ارائه خدمات و عملیات بیمه‌گری به اشخاص حقوقی و حقیقی، با توجه به موضوع، نحوه و اجرای آن در کارگاه ثابت، حسب مورد بر اساس بندهای ۱۴ و ۱۵ بخشنامه تنقیح و بندهای ۲ و ۳ بخشنامه ۱۴۰۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ خواهد شد.

قراردادهای نمایندگی فروش بلیط شرکت‌های حمل و نقل هوایی، ریلی و زمینی - بند ۲۵ بخشنامه تنقیح

شرکت‌هایی که موضوع فعالیت آنها وفق اساسنامه و آگهی روزنامه رسمی «ارائه خدمات فروش بلیط و ...» باشد نحوه مطالبه و محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل، در «قراردادهای فروش بلیط» با توجه به نحوه اشتغال کارکنان، محل و چگونگی اجرای قرارداد، بر اساس بند ۱۴ بخشنامه تنقیح و بند ۲ بخشنامه ۱۴۰۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ خواهد بود.

قراردادهای حسابداری و حسابرسی - بند ۲۶ بخشنامه تنقیح

در قراردادهای منعقد فی مابین شرکت‌ها و مؤسسات مالی و حسابرسی با واگذارندگان کار با موضوع حسابرسی مالی، حسابرسی داخلی و عملیاتی، بازرسی از دفاتر قانونی، خدمات تنظیم صورت‌های مالی، اصلاح حساب و حسابداری، طرح و اجرای سیستم‌های مالی اعم از دستی یا مکانیزه، تعیین ارزش سهام شرکت‌ها و تعهد پذیره نویسی اوراق مشارکت، که انجام کار منحصرأ با استفاده از کارکنان ایشان صورت پذیرفته، محاسبه حق بیمه بر اساس بند ۱۴ بخشنامه تنقیح و بخشنامه ۱۴۰۱/۸۹۵۳/۱۴۰۱ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ خواهد بود.

قراردادهای شرکت‌های تأمین سرمایه - بند ۲۷ بخشنامه تنقیح

۱- موضوع فعالیت پیمانکار وفق اساسنامه و قراردادهای مورد اجرا، عملیات تأمین سرمایه شامل تعهد پذیره نویسی و بازارگردانی اوراق بهادار، ارائه خدمات مدیریت دارایی‌ها، ارائه خدمات مرتبط با صندوق‌های سرمایه‌گذاری و اداره صندوق‌های مزبور و سرمایه‌گذاری در آن‌ها، سبدگردانی، ارائه خدمات مشاوره پذیرش، مشاوره سرمایه‌گذاری، مشاوره عرضه، پشتیبانی و پردازش اطلاعات مالی، طراحی شیوه تأمین مالی از طریق انتشار اوراق بهادار و فروش محصولات عرضه شده در بورس کالای ایرانی باشد.

۲- پیمانکار دارای مجوز فعالیت معتبر از سازمان بورس و اوراق بهادار باشد.

۳- موضوع عملیات پیمان را منحصرأ با استفاده از کارکنان متخصص پیمانکار صورت پذیرد.

حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد بر اساس بند ۱۴ بخشنامه تنقیح و بند ۲ بخشنامه ۱۴۰۱/۸۹۵۳/۱۴۰۱ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ خواهد بود.

قراردادهای شرکت‌های کارگزاری بورس - بند ۲۸ بخشنامه تنقیح

۱- اشخاص مشمول این بند، نهادهای مالی فعال در بازار اوراق بهادار از جمله کارگزاران/ معامله‌گران، بازارگردانان، مشاوران سرمایه‌گذاری، مؤسسات رتبه‌بندی، صندوق‌های سرمایه‌گذاری، شرکت‌های سرمایه‌گذاری، شرکت‌های پردازش اطلاعات مالی، شرکت‌های تأمین سرمایه، صندوق‌های بازنشستگی بوده که دارای مجوز فعالیت معتبر از سازمان بورس و اوراق بهادار می‌باشند.

۲- موضوع فعالیت پیمانکار وفق اساسنامه و قراردادهای مورد اجرا خدمات کارگزاری، معامله‌گری و بازارگردانی شامل معامله اوراق بهادار، معاملات کالاهای پذیرفته شده برای دیگران و به حساب آن‌ها، بازارسازی و بازارگردانی اوراق بهادار و کالاهای پذیرفته شده و خدمات مالی و مشاوره‌ای شامل مدیریت صندوق‌های سرمایه‌گذاری، نمایندگی ناشر برای ثبت اوراق بهادار و دریافت مجوز عرضه، بازاریابی برای فروش اوراق بهادار، سبدگردانی اوراق بهادار، مشاوره و انجام کلیه امور اجرایی برای پذیرش اوراق بهادار یا کالا در هر یک از بورس‌ها و بازارهای خارج از بورس به نمایندگی از ناشر یا عرضه‌کننده کالاها، مشاوره در زمینه‌های قیمت‌گذاری و روش فروش و عرضه اوراق بهادار، طراحی اوراق، خرید و فروش یا نگهداری اوراق، سرمایه‌گذاری، مدیریت ریسک، ادغام، تملک، تغییر و تجدید ساختار سازمانی و مالی شرکت‌ها، طراحی و تشکیل نهادهای مالی باشد و موضوع عملیات پیمان منحصرأ با استفاده از کارکنان متخصص پیمانکار صورت پذیرد.

نحوه اقدام با توجه به چگونگی اجرای عملیات، بر اساس بند ۱۴ بخشنامه تنقیح و بند ۲ بخشنامه ۱۴۰۱/۸۹۵۳/۱۴۰۱ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ خواهد بود.

قراردادهای هواپیمایی و بالگردی - بند ۲۹ بخشنامه تنقیح

- ۱- موضوع فعالیت پیمانکار وفق اساسنامه و آگهی مندرج در روزنامه رسمی «انجام پروازهای هوایی داخلی و یا خارجی اجاره هواپیما و بالگرد، حمل بار و یا جابجایی مسافر، برقراری خطوط حمل و نقل هوایی و» باشد.
- ۲- موضوع عملیات قرارداد صرفاً حمل بار و یا مسافر توسط هواپیما و بالگرد، حق بهره‌برداری از تعدادی صندلی در هر پرواز، اجاره هواپیما و بالگرد باشد.
- ۳- با توجه به نحوه اشتغال کارکنان، محل و چگونگی اجرای قرارداد، نحوه اقدام بر اساس بند ۱۴ بخشنامه تنقیح و بند ۲ بخشنامه ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ مورخ ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۵۳ خواهد بود.

قراردادهای اعطای امتیاز نمایندگی فروشگاه‌های زنجیره‌ای - بند ۳۰ بخشنامه تنقیح

- ۱- موضوع قرارداد، فروش محصولات ارایه شده از سوی واگذارنده کار (شرکت فروشگاه‌های زنجیره‌ای) با حفظ حق مالکیت و رعایت ضوابط مربوطه، با نشان و تابلوی واگذارنده کار تحت عنوان «اعطای امتیاز نمایندگی (فرانچایز)» باشد.
- ۲- با توجه به شرح خدمات، نوع، نحوه تأمین محل انجام کار از سوی پیمانکار، حسب مورد (پیمانکار حقیقی/ حقوقی باشد) طبق بندهای ۱۴ و ۱۵ بخشنامه تنقیح و بندهای ۲ و ۳ بخشنامه ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ مورخ ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۵۳ خواهد بود.

قراردادهای فروش محصولات با نمایندگی‌های مجاز فروش و خدمات پس از فروش

بند ۳۱ بخشنامه تنقیح

در ارتباط با نمایندگی‌های مجاز فروش و خدمات پس از فروش دارای مجوز، که با انعقاد قرارداد اقدام به فروش محصولات، ارائه خدمات فروش و پس از فروش محصولات در دوره گارانتی به نیابت از واگذارندگان کار می‌نمایند، با توجه به اینکه انجام فعالیت با استفاده از کارکنان شاغل در همان کارگاه صورت می‌پذیرد و پیمانکار برابر صورت‌حساب‌های ارسالی حق‌الزحمه دریافت می‌کند، نحوه اقدام حسب مورد (پیمانکار حقیقی/ حقوقی) طبق بندهای ۱۴ و ۱۵ بخشنامه تنقیح و بندهای ۲ و ۳ بخشنامه ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ مورخ ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۵۳ خواهد بود.

قراردادهای نگهداری کالا، مرکبات و غلات در انبارها و سردخانه‌ها و سیلوهای مکانیزه

بند ۳۲ بخشنامه تنقیح

با توجه به اینکه در قراردادهای منعقد شده با موضوع نگهداری کالا، مرکبات و غلات در انبارها و سردخانه‌ها و سیلوهای مکانیزه، ارائه خدمات در محل ثابت متعلق به پیمانکار و توسط کارکنان شاغل در همان کارگاه صورت می‌گیرد، نحوه اقدام حسب مورد طبق بندهای ۱۴ و ۱۵ بخشنامه تنقیح و بندهای ۲ و ۳ بخشنامه ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ مورخ ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۵۳ خواهد بود.

قراردادهای ارائه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتل‌ها - بند ۳۳ بخشنامه تنقیح

نظر به اینکه قراردادهای ارائه خدمات اقامتی و پذیرایی توسط هتل‌ها در محل هتل و با استفاده از امکانات موجود و کارکنان شاغل صورت می‌گیرد، نحوه اقدام حسب مورد (پیمانکار حقیقی/ حقوقی) طبق بندهای ۱۴ و ۱۵ بخشنامه تنقیح و بندهای ۲ و ۳ بخشنامه ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ مورخ ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۵۳ خواهد بود.

قراردادهای پورسانت فروش - بند ۳۴ بخشنامه تنقیح

در قراردادهای پورسانت فروش که اشخاص حقوقی یا حقیقی به نیابت از تولیدکنندگان جنس، کالا، مواد، ماشین‌آلات و دستگاه‌ها نسبت به فروش محصولات در محل کارگاه ثابت خود اقدام و حق الزحمه متعلقه را تحت عناوین پورسانت فروش، تخفیف فروش، جایزه جنسی و یا پروموشن (بازاریابی) دریافت می‌کنند، نحوه اقدام حسب مورد (پیمانکار حقیقی/حقوقی) طبق بندهای ۱۴ و ۱۵ بخشنامه تنقیح و بندهای ۲ و ۳ بخشنامه ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ خواهد بود.

قراردادهای مؤسسات فرهنگی، انتشارات و تبلیغات در مجلات و فضاهای مجازی

بند ۳۵ بخشنامه حاضر

چنانچه مؤسسات فرهنگی دارای مجوز فعالیت معتبر و مرتبط باشند و اقدام به انعقاد قرارداد، با موضوع انتشارات و تبلیغات در مجلات و فضای مجازی نمایند و طبق گواهی واگذارنده کار عملیات موضوع پیمان را در محل کارگاه ثابت متعلق به پیمانکار و توسط کارکنان شاغل در همان کارگاه صورت پذیرد، نحوه اقدام وفق بر اساس بند ۱۴ بخشنامه تنقیح و بندهای ۲ بخشنامه ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ خواهد بود.

استارت آپ‌ها (شرکت‌های کسب و کار فضای مجازی)

بند ۱-۲ بخشنامه ۱۴۰۰/۸۸۹/۱۴۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۱

دارای مدارک شناخت کارفرمایی وفق بخشنامه ۱۹ جدید درآمد و پروانه بهره‌برداری فناوری اطلاعات، آدرس دقیق کارگاه، محاسبه حق بیمه طبق ماده ۴۷ قانون و بند ۱۴ بخشنامه تنقیح (بند ذیل) با لحاظ بخشنامه ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸

قراردادهای خرید تضمینی برق

پاسخ سوال ۱ پرسش و پاسخ مقاطعه‌کاران (دستوراداری ۱۴۰۳/۰۱/۰۵ مورخ ۵۰۰۰/۱۴۰۳/۳)

احتساب حق بیمه قراردادهای خرید تضمینی برق فی‌مابین وزارت نیرو از طریق شرکت‌ها و سازمان‌های تابعه (شرکت‌های برق منطقه‌ای، سازمان انرژی‌های تجدیدپذیر و بهره‌وری انرژی - ساتبا و شرکت مادر تخصصی تولید نیروی برق حرارتی) با نیروگاه‌های بخش خصوصی و دولتی و همچنین قراردادهای فروش برق توسط تولیدکنندگان برق دارای مجوز رسمی و یا پروانه بهره‌برداری تولید از طریق فروش مستقیم و یا عرضه در بورس انرژی و همچنین خرید و فروش برق توسط مقاطعه‌کارانی که دارای «پروانه خرده فروشی برق» بوده، از جمله شرکت‌های بازرگانی با حق امتیاز فروش برق به مصرف‌کننده نهایی (شرکت‌هایی که برق مورد نیاز را از طریق قرارداد دوجانبه خریداری نموده و بعنوان واسطه با مجوز دسترسی شبکه انتقال برق، در اختیار مصرف‌کننده نهایی قرار می‌دهند) برابر بند ۱۴ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران بلامانع می‌باشد.

قراردادهای ارائه خدمات مراقبت‌های اولیه بهداشتی و سلامت محور در پایگاه‌های سلامت - پاسخ سوال

۲ پرسش و پاسخ مقاطعه‌کاران (دستوراداری ۱۴۰۳/۰۱/۰۵ مورخ ۵۰۰۰/۱۴۰۳/۳)

۱- ماده ۴۷ قانون تامین اجتماعی

چنانچه در قراردادهای با موضوع فوق، علاوه بر تامین نیروی انسانی مورد نیاز، هزینه تهیه محل اجرای کار در تعهد پیمانکار باشد، لازم است برابر بندهای ۱۴ و ۱۵ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران اقدام گردد. (حقیقی و حقوقی) در غیر اینصورت لازم است وفق ماده ۴۱ قانون اقدام گردد.

۲- ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعی

۲-۱- چنانچه بیمانکاران مجری قراردادهای با موضوع فوق، فاقد دفاتر بوده و یا از ارائه دفاتر مالی خودداری نمایند و یا بیمانکاران حقیقی فاقد شروط بند ۱۵ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران، محاسبه حق بیمه نسبت به ۶۰٪ ناخالص کارکرد بپردازند و ۱۵٪ حق بیمه مابقی ناخالص کارکرد بپردازند ۷٪ به انضمام بیمه‌بیکاری متعلقه خواهد بود.

۲-۲- چنانچه در این قبیل قراردادها هزینه تهیه محل اجرای کار در تعهد واگذارنده کار باشد، با توجه به دستمزدی بودن قرارداد محاسبات حق بیمه بپردازند ۱۵٪ به انضمام بیمه بیکاری متعلقه خواهد بود.

قراردادهای ارائه خدمات مسافرتی توسط آژانس‌های مسافرتی - پاسخ سوال ۵ پرسش و پاسخ مقاطعه -

کاران (دستوراداری ۱۴۰۳/۳/۵۰۰۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۵)

با توجه به نحوه فعالیت آژانس‌های مسافرتی و با امان نظر به اینکه انجام عمده عملیات موضوع قراردادهای منعقد، جهت ارایه خدمات مسافرتی، سیاحتی-جهانگردی و زیارتی از جمله فروش بلیط، رزرو هتل، خدمات تور، صدور بیمه‌نامه و ارایه خدمات گردشگری درمانی، اخذ ویزای مسافرتی، ترانسفر فرودگاهی، سی‌آی‌پی فرودگاه، صدور گواهینامه بین‌المللی و رزرو خودرو برای مسافرت، در محل استقرار ثابت کارفرما انجام می‌گیرد؛ لذا محاسبه و مطالبه حق بیمه متعلقه وفق ضوابط بند ۱۴ بخشنامه مزبور می‌باشد.

فصل پنجم

بخش دوم - قسمت اول

نحوه محاسبه حق بیمه اشخاص حقوقی مشمول ماده ۴۷ قانون تامین اجتماعی

«بند ۱۴ بخشنامه تنقیح و بندهای یک و دو بخشنامه ۱۴۰۳/۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸»

۱- درمورد اشخاص حقوقی که دفاتر و اسناد قانونی خود را بر اساس ضوابط و مقررات قانونی تنظیم نموده‌اند می‌بایست حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد طبق لیست و بازرسی انجام شده از دفاتر قانونی وصول و مفاصاحساب قراردادها بدون اعمال ضریب صادر گردد.

۲- واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند بازرسی از دفاتر قانونی این قبیل بیمانکاران را در اولویت قرار داده و چنانچه با توجه به امکانات و اولویت‌های تعیین شده امکان انجام بازرسی از دفاتر قانونی بیمانکار در مدت زمان محدود وجود نداشته و بیمانکار نیز در اخذ مفاصاحساب تعجیل داشته باشد، در این حالت در صورتی که بیمانکار نسبت به ارسال صورت دستمزد و حقوق و پرداخت حق بیمه کارکنان وفق مقررات اقدام نموده و طبق محتویات پرونده مطالباتی در سال دوره اجرای قرارداد فاقد بدهی قطعی باشد به منظور مساعدت بیشتر در زمینه صدور مفاصاحساب قرارداد پیش از انجام بازرسی از دفاتر قانونی، با اخذ تعهدنامه در سال دوره قرارداد (به شرح پیوست بخشنامه ۱۴۰۳/۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸) که به امضاء مدیر عامل و یا صاحبان امضاء مجاز رسیده و مهر شرکت باشد صدور مفاصاحساب قرارداد بلا مانع خواهد بود.

۳- در مواردی که پیمانکاران موضوع این بخش طبق پرونده مطالباتی کارگاهی و دفتر مرکزی، دارای بدهی قطعی باشند، چنانچه نسبت به پرداخت بدهی قطعی در سال دوره اجرای قرارداد اقدام نمایند با تکمیل فرم تعهدنامه پیوست بخشنامه ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ در سال دوره اجرای قرارداد، صدور مفاصاحساب اینگونه قراردادها بدون اعمال ضریب بلامانع می‌باشد.

۴- در مواردی که پیمانکار فاقد دفاتر قانونی بوده و یا از ارائه دفاتر قانونی خودداری نماید، حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد، برابر ماده (۴۱) قانون محاسبه و در صورت ارائه صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در اجرای عملیات از سوی پیمانکار در شماره کارگاهی کارگاه پیمانکار و معرفی افراد شاغل در اجرای قرارداد از سوی واگذارنده کار، می‌بایست پس از کسر حق بیمه مستند به صورت مزد و حقوق ارسالی کارکنان مذکور در دوره اجرای قرارداد، مانده بدهی از پیمانکار مطالبه و وصول گردد.

۵- در خصوص پیمانکارانی که از دفاتر قانونی ایشان در یک دوره خاص بازرسی انجام گرفته و پیمانکاران موصوف بدهی مستند به بازرسی صورت پذیرفته را پرداخت نموده باشند و از طرفی قراردادهایی به شعب ارائه شود که دوره اجرای قراردادهای موصوف با دوره انجام حسابرسی مطابقت داشته و در صورت وجوه درآمدی نیز به آنها اشاره شده باشد. لازم است بدون اعمال ضریب و دریافت حق بیمه نسبت به صدور مفاصاحساب ماده ۳۸ اقدام گردد.

فصل پنجم

بخش دوم - قسمت اول

نحوه محاسبه حق بیمه اشخاص حقیقه مشمول ماده ۴۷ قانون تامین اجتماعات

«بند ۱۵ بخشنامه تنقیح و بندهای ۳ و ۴ بخشنامه ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸»

۱- در مورد قراردادهای مورد اجرای اشخاص حقیقی که دارای پرونده کارگاهی نزد سازمان بوده و با توجه به گواهی واگذارنده کار و با توجه به ظرفیت کارگاه از قبیل تعداد نیروی انسانی، فضای کارگاه و... احراز گردد موضوع عملیات پیمان در کارگاه ثابت انجام پذیرفته است و پیمانکاران نیز نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق و پرداخت حق بیمه کارکنان وفق مقررات اقدام نموده و طبق پرونده مطالباتی کارگاهی در سال دوره اجرای قرارداد فاقد بدهی قطعی باشد، صدور مفاصاحساب قرارداد آنها بلامانع خواهد بود. (بخشنامه ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸)

۲- در مواردی که پیمانکار حقیقی طبق پرونده مطالباتی کارگاهی دارای بدهی قطعی باشد، چنانچه نسبت به پرداخت بدهی قطعی در سال دوره اجرای قرارداد اقدام و مانده بدهی قطعی را تقسیط نماید، صدور مفاصاحساب قرارداد بلامانع است. (بخشنامه ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸)

۳- در مواردی که پیمانکاران حقیقی بابت کارکنان خود نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق و همچنین حق بیمه مربوطه اقدام ننموده و یا از محل کارگاه بازرسی کارگاهی صورت نگرفته باشد، حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد طبق ماده (۴۱) قانون محاسبه و مطالبه می‌گردد.

فصل پنجم

بخش دوم - قسمت دوم

قراردادهای مصادیق ماده ۴۱ قانون تامین اجتماعات

قراردادهای مهندسی مشاور - بند ۳۶ بخشنامه تنقیح و تلخیص

۱- مهندس مشاور به اشخاصی اطلاق می‌شود که موضوع فعالیت اصلی آنها طبق اساسنامه مشاوره بوده و همچنین دارای گواهینامه صلاحیت انجام خدمات مشاوره‌ای (رتبه‌بندی) از سازمان مدیریت برنامه‌ریزی کشور و یا معاونت راهبردی ریاست جمهوری باشد و موضوع فعالیت اغلب قراردادهای مورد اجرای آن نیز مشاوره‌ای (اعم از نظارت کارگاهی و عالی، طراحی، نقشه‌برداری، ژئوتکنیک و مقاومت مصالح، خدمات مدیریت و سایر امور مشاوره‌ای) باشد.

۲- قراردادهای مورد اجرای مهندسی مشاور در شعبه محدوده دفتر مرکزی آنها متمرکز می‌باشند.

۳- لیست و حق‌بیمه کارکنان شاغل در عملیات قراردادهای اجرایی (و نه مشاوره) مهندسی مشاور می‌بایست به شعبه‌ای ارسال و تادیه گردد که محل اجرای قرارداد در محدوده عملکرد آن شعبه می‌شود.

نحوه ارسال لیست، پرداخت حق‌بیمه و چگونگی محاسبه حق‌بیمه قراردادهای مورد اجرای مهندسان مشاور

مهندسان مشاور به لحاظ نحوه ارسال لیست و پرداخت حق‌بیمه به ۳ گروه ذیل و حسب انتخاب مهندس مشاور تقسیم می‌شوند:
(لیست تفکیکی و پرداخت تفکیکی - لیست کلی و پرداخت کلی)

اعمال ماده ۴۱ قانون (اعمال ضریب وفق سایر مفاد این بخشنامه)	لیست کارکنان شاغل در قرارداد به تفکیک هر قرارداد به شعبه مربوطه ارسال و حق‌بیمه مربوطه نیز بصورت تفکیکی در قالب ردیف پیمان پرداخت می‌گردد.	لیست تفکیکی پرداخت تفکیکی
اعمال ماده ۴۱ قانون (اعمال ضریب وفق سایر مفاد این بخشنامه)	لیست کلیه کارکنان مهندسی مشاور بصورت یکجا با کد دفتر مرکزی ارسال و لیکن حق‌بیمه متعلقه به تفکیک هر قرارداد پرداخت می‌گردد.	لیست یکجا پرداخت تفکیکی
اسامی نفرات شاغل در قرارداد از واگذارنده کار استعلام و سپس حق‌بیمه افراد مورد تأیید، منحصرأً یکبار به حساب بستانکار محاسبات پیمان منظور می‌گردد.	لیست و حق‌بیمه کارکنان مهندسی مشاور بصورت یکجا از طریق کد دفتر مرکزی ارسال و پرداخت می‌گردد.	لیست یکجا پرداخت یکجا

توجه) قراردادهای مشمول ضوابط طرح‌های عمرانی مشمول شرایط فوق نبوده و می‌بایست حق بیمه‌های پرداختی به تفکیک هر قرارداد و در ردیف مربوطه منظور شود (بدلیل مقطوع بودن و اینکه برابر مقررات حق بیمه متعلقه راسا توسط واگذارنده کار از صورت حساب‌های پیمانکار کسر و به انضمام سهم پیمانکار به حساب سازمان واریز می‌گردد).

نحوه گردش حساب لیست کارکنان دفتر مرکزی مهندسی مشاور

۱-۳- لیست تفکیکی و پرداخت تفکیکی: در اینصورت لیست‌ها و پرداختی‌های در قالب ردیف پیمان تائیری در محاسبات گردش لیست دفتر مرکزی نداشته و گردش لیست همانند سایر کارگاه‌ها بصورت دوره‌ای انجام می‌گیرد.

۲-۳- لیست کلی و پرداخت تفکیکی: در اینصورت پرداختی‌های مهندسی مشاور با ردیف پیمان به حساب بستانکار محاسبات لیست دفتر مرکزی در طی دوره مشخص منظور و در صورتی که نتیجه محاسبات بدهکار باشد، مبلغ بدهی از مهندس مشاور مطالبه خواهد شد و بدیهی است چنانچه نتیجه محاسبات صفر و یا بستانکار باشد اقدام دیگری در خصوص آنها متصور نیست زیرا پرداخت یک دوره، مربوط به قراردادهای مورد اجرای همان دوره به استناد ماده ۴۱ قانون بوده و قابل تسری به سایر دوره‌ها نمی‌باشد.

۳-۳- لیست کلی و پرداخت کلی: گردش لیست دفتر مرکزی همانند سایر کارگاه‌ها انجام می‌گیرد.

نحوه احتساب حق بیمه قراردادهای مشاوره‌ای (اعمال ماده ۴۱)

نوع قرارداد	موضوع قرارداد	ماخذ حق بیمه	بیمه بیکاری
عمرانی	کلیه موضوعات	۱۴٪ ناخالص کارکرد	۱/۶٪ ناخالص کارکرد
غیرعمرانی	طراحی	۶۰٪ ناخالص کارکرد معادل مکانیکی بماخذ ۷٪ ۴۰٪ ناخالص کارکرد دستمزدی بماخذ ۱۵٪	۱/۹ مجموع حق بیمه
غیرعمرانی	نقشه برداری	۷۰٪ ناخالص کارکرد معادل مکانیکی بماخذ ۷٪ ۳۰٪ ناخالص کارکرد دستمزدی بماخذ ۱۵٪	۱/۹ مجموع حق بیمه
غیرعمرانی	ژئوتکنیک و مقاومت مصالح	۶۰٪ ناخالص کارکرد معادل مکانیکی بماخذ ۷٪ ۴۰٪ ناخالص کارکرد دستمزدی بماخذ ۱۵٪	۱/۹ مجموع حق بیمه
غیرعمرانی	نظارت عالی و کارگاهی	۲۰٪ ناخالص کارکرد معادل مکانیکی بماخذ ۷٪ ۸۰٪ ناخالص کارکرد دستمزدی بماخذ ۱۵٪	۱/۹ مجموع حق بیمه
غیرعمرانی	سایر قراردادها از جمله خدمات مدیریت طرح، مطالعاتی، بهره‌برداری و نگهداری و غیره	۱۵٪ ناخالص کارکرد	۱/۹ مجموع حق بیمه

توجه) در صورت ترکیب قرارداد از بندهای ۵ گانه فوق غیرعمرانی، چنانچه ناخالص کارکرد هر موضوع به تفکیک در متن اولیه قرارداد و گواهی نهایی واگذارنده کار درج و مشخص شده باشد، محاسبه حق بیمه به تفکیک هر موضوع برابر بندهای فوق انجام و در غیر اینصورت (عدم تفکیک) حق بیمه برابر آخرین ردیف جدول فوق محاسبه خواهد شد (۱/۹+۱۵٪).

مثال عمرانی مشاوره:

در صورتیکه ناخالص کارکرد مشاور ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد:

حق بیمه	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۱۴\% = ۱۴۰,۰۰۰$ ریال
بیمه‌بیکاری	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۱۶\% = ۱۶۰,۰۰۰$ ریال
مجموع حق بیمه + بیمه‌بیکاری	$۱۴۰,۰۰۰ + ۱۶۰,۰۰۰ = ۳۰۰,۰۰۰$ ریال

مثال غیرعمرانی خدمات مشاوره طراحی - خدمات مشاوره ژئوتکنیک و مقاومت مصالح:

در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد.

کارکرد بخش دستمزدی	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۴۰\% = ۴۰۰,۰۰۰$ ریال
کارکرد بخش مکانیکی	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۶۰\% = ۶۰۰,۰۰۰$ ریال
حق بیمه بخش غیرمکانیکی	$۴۰۰,۰۰۰ \times ۱۵\% = ۶۰,۰۰۰$ ریال
حق بیمه بخش مکانیکی	$۶۰۰,۰۰۰ \times ۷\% = ۴۲,۰۰۰$ ریال
مجموع حق بیمه	$۶۰,۰۰۰ + ۴۲,۰۰۰ = ۱۰۲,۰۰۰$ ریال
بیمه‌بیکاری	$۱۰۲,۰۰۰ / ۹ = ۱۱,۳۳۳$ ریال
مجموع حق بیمه + بیمه‌بیکاری	$۱۰۲,۰۰۰ + ۱۱,۳۳۳ = ۱۱۳,۳۳۳$ ریال

مثال غیرعمرانی، نظارت عالی و کارگاهی:

در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد.

کارکرد بخش دستمزدی	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۸۰\% = ۸۰۰,۰۰۰$ ریال
کارکرد بخش مکانیکی	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۲۰\% = ۲۰۰,۰۰۰$ ریال
حق بیمه بخش دستمزدی	$۸۰۰,۰۰۰ \times ۱۵\% = ۱۲۰,۰۰۰$ ریال
حق بیمه بخش مکانیکی	$۲۰۰,۰۰۰ \times ۷\% = ۱۴,۰۰۰$ ریال
مجموع حق بیمه	$۱۲۰,۰۰۰ + ۱۴,۰۰۰ = ۱۳۴,۰۰۰$ ریال
بیمه‌بیکاری	$۱۳۴,۰۰۰ / ۹ = ۱۴,۸۸۹$ ریال
مجموع حق بیمه + بیمه‌بیکاری	$۱۳۴,۰۰۰ + ۱۴,۸۸۹ = ۱۴۸,۸۸۹$ ریال

مثال غیرعمرانی نقشه‌برداری:

در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد.

کارکرد بخش دستمزدی	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۳۰\% = ۳۰۰,۰۰۰$ ریال
کارکرد بخش مکانیکی	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۷۰\% = ۷۰۰,۰۰۰$ ریال
حق بیمه بخش غیرمکانیکی	$۳۰۰,۰۰۰ \times ۱۵\% = ۴۵,۰۰۰$ ریال
حق بیمه بخش مکانیکی	$۷۰۰,۰۰۰ \times ۷\% = ۴۹,۰۰۰$ ریال
مجموع حق بیمه	$۴۵,۰۰۰ + ۴۹,۰۰۰ = ۹۴,۰۰۰$ ریال
بیمه‌بیکاری	$۹۴,۰۰۰ / ۹ = ۱۰,۴۴۴$ ریال
مجموع حق بیمه + بیمه‌بیکاری	$۹۴,۰۰۰ + ۱۰,۴۴۴ = ۱۰۴,۴۴۴$ ریال

مثال: سایر قراردادها از جمله خدمات مدیریت طرح، بهره‌برداری و نگهداری و غیره و توجه بالا

در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال و هیچگونه مصالحی عهده پیمانکار نباشد و یا اینکه کار کلاً بصورت دستمزدی باشد:

حق بیمه	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۱۵\% = ۱۵۰,۰۰۰$ ریال
بیمه‌بیکاری	$۱۵۰,۰۰۰ / ۹ = ۱۶,۶۶۷$ ریال
مجموع حق بیمه + بیمه‌بیکاری	$۱۵۰,۰۰۰ + ۱۶,۶۶۷ = ۱۶۶,۶۶۷$ ریال

قراردادهای غیر عمرانی اجرایی - بند ۳۷ بخشنامه تنقیح و تلخیص

نحوه محاسبه:

نوع قرارداد	ماخذ حق بیمه	بیمه بیکاری	مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری
بامصالح مکانیکی	۷٪ ناخالص کارکرد	۱/۹ میزان حق بیمه	۷/۸ درصد ناخالص کارکرد
بی مصالح غیر مکانیکی	۱۵٪ ناخالص کارکرد	۱/۹ میزان حق بیمه	۱۶/۶۷ درصد ناخالص کارکرد

مثال با مصالح: در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال و تأمین کلیه مصالح با پیمانکار باشد و یا اینکه کار کلا بصورت مکانیکی و کلیه ماشین آلات با پیمانکار باشد:

حق بیمه $۱,۰۰۰,۰۰۰ * ۷\% = ۷۰,۰۰۰$ ریال

بیمه بیکاری $۷۰,۰۰۰ / ۹ = ۷,۷۷۸$ ریال

مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری $۷۰,۰۰۰ + ۷,۷۷۸ = ۷۷,۷۷۸$ ریال

مثال بی مصالح: در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال و هیچگونه مصالحی عهده پیمانکار نباشد و یا اینکه کار کلا بصورت دستمزدی باشد:

حق بیمه $۱,۰۰۰,۰۰۰ * ۱۵\% = ۱۵۰,۰۰۰$ ریال

بیمه بیکاری $۱۵۰,۰۰۰ / ۹ = ۱۶,۶۶۷$ ریال

مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری $۱۵۰,۰۰۰ + ۱۶,۶۶۷ = ۱۶۶,۶۶۷$ ریال

توجه مهم: در خصوص کلیه قراردادهای دستمزدی و خدمات غیر مکانیکی، چنانچه کارفرما با ارائه دلایل و مدارک و مستندات اثبات نماید که نسبت مزد به کل کار کمتر از ۵۶٪ کل ناخالص کارکرد می باشد، موضوع میبایست توسط واحدهای اجرایی بررسی گردد. (بخشنامه و بخشنامه ۱۴۰۰/۷۲۷/۱۰۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵)

توضیح:

۱- در قراردادهای دستمزدی فرض بر این است که حدود ۵۶٪ ناخالص کارکرد پیمانکار، دستمزد پرسنل شاغل در اجرای عملیات قرارداد و مابقی هزینه های جانبی و سود پیمانکار.

۲- در قراردادهای با مصالح / قراردادهای مکانیکی (مصالح / ماشین آلات عهده پیمانکار) فرض بر این است که حدود ۲۶٪ ناخالص کارکرد پیمانکار، دستمزد پرسنل شاغل در اجرای عملیات قرارداد و مابقی هزینه های تهیه مصالح و تجهیزات، ماشین آلات و سایر هزینه های جانبی و سود پیمانکار.

بنابر این با توجه به مراتب فوق و با لحاظ ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی که حق بیمه سهم کارفرما و بیمه شده جمعاً ۲۷٪ بوده، حق بیمه مراتب بر شمرده شده حسب مورد ۷ و ۱۵ درصد ناخالص کارکرد پیمانکار و یا تلفیقی از این دو تعیین شده است.

مثال ۱ (قراردادهای دستمزدی) ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال

محاسبه حق بیمه به روش اول: $۱۵۰,۰۰۰$ حدود $۱۵۰,۰۰۰ * ۲۷\% = ۴۰,۵۰۰$ $۴۰,۵۰۰ * ۵۶\% = ۲۲,۶۸۰$ ریال

محاسبه حق بیمه به روش دوم: $۱۵۰,۰۰۰ = ۱۵۰,۰۰۰ * ۱۵\%$ ریال

مثال ۲ (قراردادهای مکانیکی / با مصالح) ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال

محاسبه حق بیمه به روش اول: $۷۰,۰۰۰$ حدود $۷۰,۰۰۰ * ۲۷\% = ۱۹,۰۰۰$ $۱۹,۰۰۰ * ۲۶\% = ۴,۹۴۰$ ریال

محاسبه حق بیمه به روش دوم: $۷۰,۰۰۰ = ۷۰,۰۰۰ * ۷\%$ ریال

توجه ۱) در مواردی که تهیه قسمتی از مصالح بعهده و هزینه پیمانکار و قسمتی بعهده و هزینه واگذارنده کار باشد، ارزش مصالح واگذاری به پیمانکار به ناخالص کار افزوده و سپس حق بیمه طبق ردیف دو جدول فوق محاسبه می‌گردد.

مثال بخشی از مصالح با پیمانکار و بخشی با واگذارنده کار:

طبق گواهی واگذارنده کار ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال بوده و تأمین بخشی از مصالح با پیمانکار و بخشی با واگذارنده کار و مبلغ مصالح واگذاری توسط واگذارنده کار ۲۰۰,۰۰۰ ریال می‌باشد.

$$۲۰۰,۰۰۰ + ۱,۰۰۰,۰۰۰ = ۱,۲۰۰,۰۰۰ \text{ ریال}$$

$$\text{ریال} \quad ۱,۲۰۰,۰۰۰ \times ۷\% = ۸۴,۰۰۰ \quad \text{حق بیمه}$$

$$\text{ریال} \quad ۸۴,۰۰۰ / ۹ = ۹,۳۳۳ \quad \text{بیمه‌بیکاری}$$

$$\text{ریال} \quad ۸۴,۰۰۰ + ۹,۳۳۳ = ۹۳,۳۳۳ \quad \text{مجموع حق بیمه + بیمه‌بیکاری}$$

توجه ۲) در مواردی که موضوع قرارداد ارائه خدمات بوده و نوع کار ایجاب نماید قسمتی از کار بصورت مکانیکی (با وسایل و ماشین آلات مکانیکی متعلق به پیمانکار) و قسمتی دستی انجام گیرد در این حالت حق بیمه بخش (درصد) مکانیکی بیاخذ ۷٪ و حق بیمه بخش (درصد) دستی بیاخذ ۱۵٪ به انضمام بیمه‌بیکاری متعلقه محاسبه می‌گردد.

مثال بخش از کار مکانیکی و بخشی دستی:

در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد و ۴۰٪ کار بصورت مکانیکی و ۶۰٪ کار بصورت دستی باشد.

$$\text{ریال} \quad ۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۴۰\% = ۴۰۰,۰۰۰ \quad \text{کارکرد بخش مکانیکی}$$

$$\text{ریال} \quad ۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۶۰\% = ۶۰۰,۰۰۰ \quad \text{کارکرد بخش غیر مکانیکی}$$

$$\text{ریال} \quad ۴۰۰,۰۰۰ \times ۷\% = ۲۸,۰۰۰ \quad \text{حق بیمه بخش مکانیکی}$$

$$\text{ریال} \quad ۶۰۰,۰۰۰ \times ۱۵\% = ۹۰,۰۰۰ \quad \text{حق بیمه بخش غیر مکانیکی}$$

$$\text{ریال} \quad ۲۸,۰۰۰ + ۹۰,۰۰۰ = ۱۱۸,۰۰۰ \quad \text{مجموع حق بیمه}$$

$$\text{ریال} \quad ۱۱۸,۰۰۰ / ۹ = ۱۳,۱۱۱ \quad \text{بیمه‌بیکاری}$$

$$\text{ریال} \quad ۱۱۸,۰۰۰ + ۱۳,۱۱۱ = ۱۳۱,۱۱۱ \quad \text{مجموع حق بیمه + بیمه‌بیکاری}$$

توجه ۳) چنانچه وسائل و ابزار مکانیکی توسط واگذارنده کار تهیه و بدون دریافت کرایه در اختیار پیمانکار قرار گیرد در این حالت نیز با توجه به دستمزدی بودن کار حق بیمه آن کلاً به‌ماخذ ۱۵٪ به انضمام بیمه‌بیکاری متعلقه محاسبه می‌گردد.

توجه ۴) قیمت تجهیزاتی که پیمانکار از طریق گشایش اعتبار اسنادی از خارج از کشور خریداری می‌نماید مشمول کسر حق بیمه نمی‌باشد. (بند ۵ بخشنامه ۱۴۰۱/۱۴۰۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸)

توجه ۵) در مواردی که تجهیزات قراردادها، بدون گشایش اعتبار اسنادی از خارج کشور خریداری گردد، با ارائه صورتحساب تجاری (Commercial Invoice)، اعلامیه تأمین ارز، پروانه ارزیابی گمرکی یا گواهی ورود کالا به منطقه ویژه اقتصادی یا مناطق آزاد که به تأیید واگذارنده کار رسیده باشد، مبلغ تجهیزات وارده از خارج از کشور از شمول کسر حق بیمه معاف می‌باشد. (تبصره بند ۵ بخشنامه ۱۴۰۱/۱۴۰۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸)

درضمن ماشین‌آلات و تجهیزاتی که به‌صورت عبور موقت به کشور وارد و پس از اتمام کار از کشور خارج می‌شود و همچنین مصالح مصرفی خارجی مشمول این بند نمی‌باشد

توجه ۶) قیمت مصالح انحصاری، اختصاصی، آسانسور و تاسیسات، ماشین آلات، آهن لات در قراردادهای سوله سازی که تهیه آن در اختیار واگذارنده گان کار است، پارچه در قراردادهای دوخت و دوز، آسفالت در قراردادهای جاده سازی و آسفالت کاری، موکت و کف پوش و کابینت در صورتی که توسط کارفرما تهیه و بصورت رایگان به پیمانکار تحویل شود بعنوان مصالح واگذاری تلقی نشده و قیمت آن ها به کل کارکرد اضافه نمی گردد.

تبصره: ارزش تجهیزاتی که توسط واگذارنده کار تأمین و پیمانکار منحصراً عملیات اجرایی را انجام می دهد و ارزش تجهیزات در صورت وضعیت ها و کارکرد پیمانکار لحاظ نگردیده، مشمول کسر حق بیمه بابت قرارداد مورد اجرای پیمانکار نمی باشد.

توجه ۷) در مواردی که تهیه و طراحی و خرید تجهیزات در خارج از کشور صورت گرفته و تأمین بهای آن نیز از طریق اعتبار اسنادی باشد و فقط عملیات نصب در داخل کشور باشد، چنانچه عملیات پروژه شامل نصب و کارهای ساختمانی و دیگر عملیات مرتبط با آن بوده و تأمین سایر مصالح بر عهده پیمانکار باشد حق بیمه بماند ۷٪ کارکرد داخل ایران و در صورتی که عملیات پروژه صرفاً نصب تجهیزات باشد با توجه به نحوه انجام آن (مکانیکی/غیرمکانیکی/توأم مکانیکی و دستی) حق بیمه آن حسب مورد (۷٪ و ۱۵٪) محاسبه می گردد.

مثال خرید خارجی:

- ناخالص کارکرد پیمانکار طبق گواهی واگذارنده کار ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال
- تجهیزات خریداری خارجی طبق گواهی واگذارنده کار ۶,۰۰۰,۰۰۰ ریال (در مفاد اولیه قرارداد به خرید خارجی اشاره شده، دارای اسناد و اوراق گمرکی است (برگ سبز یا برگ الکترونیک)، دارای گشایش اعتبار اسنادی و ... به عبارتی خرید خارجی برای شعبه محرز است.
- ناخالص کارکرد ساختمانی طبق گواهی واگذارنده کار ۲,۰۰۰,۰۰۰ ریال
- ناخالص کارکرد نصب طبق گواهی واگذارنده کار ۴,۰۰۰,۰۰۰ ریال که ۵۰٪ آن مکانیکی و ۵۰٪ آن دستمزدی صورت گرفته است.

محاسبات:

خرید خارجی ۶,۰۰۰,۰۰۰ ریال از محاسبات حق بیمه معاف است.

ریال	$4,000,000 \times 50\% = 2,000,000$	میزان کارکرد مکانیکی نصب
ریال	$4,000,000 \times 50\% = 2,000,000$	میزان کارکرد دستی نصب
ریال	$2,000,000 + 2,000,000 = 4,000,000$	جمع کارکرد ساختمانی و کارکرد مکانیکی نصب
ریال	$4,000,000 \times 7\% = 280,000$	حق بیمه کارکرد ساختمانی و کارکرد مکانیکی نصب
ریال	$2,000,000 \times 15\% = 300,000$	حق بیمه کارکرد دستی نصب
ریال	$280,000 + 300,000 = 580,000$	جمع حق بیمه
ریال	$580,000 / 9 = 64,444$	بیمه بیکاری
ریال	$580,000 + 64,444 = 644,444$	جمع حق بیمه + بیمه بیکاری

توجه ۸) قراردادهای ارزی

- در مواردی که تمام یا قسمتی از کارکرد قرارداد به ارز بوده و قیمت ارز در متن قرارداد مشخص و قید شده، یا اینکه توسط واگذارنده کار در گواهی نهایی ارائه شده اعلام گردد، معادل ریالی کارکرد پیمانکار با نرخ‌های مشخص شده محاسبه و سپس مبنای احتساب حق بیمه قرار می‌گیرد.

- در مواردی که تمام یا قسمتی از ناخالص کارکرد قرارداد بصورت ارزی بوده و لیکن واگذارنده کار نرخ ارز را در متن اولیه و گواهی نهایی مشخص و اعلام ننماید، لازم است مبلغ و تاریخ پرداخت صورت وضعیت‌های موقت با ارسال مستندات پرداخت و اظهار میزان صورت وضعیت آخر از سوی واگذارنده کار به واحد اجرایی تسلیم و اعلام گردد، واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند ضمن محاسبه معادل ریالی کارکرد ارزی قرارداد بر اساس نرخ تسعیر ارز در روز پرداخت صورت وضعیت‌های موقت و نرخ برابری ارز در تاریخ محاسبه سازمان برای صورت وضعیت آخر، نسبت به احتساب حق بیمه قرارداد بر مبنای ناخالص کل کارکرد قطعی قرارداد اقدام نمایند.

- ملاک نرخ تسعیر ارز، سامانه نظام یکپارچه معاملات ارزی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران می‌باشد.

- در قراردادهایی که تهیه و تأمین تجهیزات به عهده و هزینه پیمانکار می‌باشد، لازم است کارکرد ارزی و ریالی تجهیزات به تفکیک هر صورت وضعیت پیمانکار مشخص و نهایتاً توسط واگذارنده کار به واحد اجرایی اعلام گردد.

- در صورت عدم همکاری واگذارنده کار یا مقاطعه کار در ارائه مبلغ تفکیکی صورت وضعیت‌ها، تاریخ پرداخت صورت وضعیت‌های ماقبل آخر و یا مستندات پرداخت، نرخ تسعیر ارز در تاریخ محاسبه سازمان ملاک عمل خواهد بود.

- چنانچه مانده بدهی قراردادهای مذکور در اجرای ماده (۵۰) قانون تأمین اجتماعی یا مواد (۳) و (۴) آیین‌نامه اجرایی قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۷۳/۰۳/۱۸ وصول می‌گردد، لازم است معادل ریالی مانده بدهی بخش ارزی قرارداد بر مبنای نرخ تسعیر ارز تاریخ وصول، مبنای محاسبه و وصول قرار گیرد.

توجه) جرایم و مالیات بر ارزش افزوده

- در صورتی که واگذارندگان کار مبالغی از کارکرد مقاطعه کار را تحت عنوان جرائم از صورت وضعیت یا صورتحساب قطعی کسر نمایند، ملاک محاسبه کل ناخالص کارکرد قبل از اعمال هرگونه کسورات خواهد بود.

- در صورت تأیید واگذارنده کار مبالغ پرداختی به مقاطعه کاران بابت مالیات بر ارزش افزوده، مستند به صورت وضعیت قطعی یا صورتحساب مقاطعه کار مشمول ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی نخواهد بود و جزء ناخالص کارکرد مندرج در مفاصاحساب ماده (۳۸) قانون محسوب نمی‌گردد.

فصل پنجم

بخش دوم

قسمت سوم و بند ۶ بخشنامه ۸۹۵۳/۱۴۰۱/۱۰۰۰ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸

«حالات خاص قراردادهای غیر عمرانی»

قراردادهای این بخش شامل:

- قراردادهای پیمان کاران و مهندسان مشاور بنیاد مسکن انقلاب اسلامی.
- قراردادهای تامین دکل های حفاری چاه های نفت و گاز در مناطق دریایی و مناطق خشکی.
- قراردادهای کلید در دست PC یا EPC .
- قراردادهای خدمات شهری و نگهداری فضای سبز.
- قراردادهای تنظیفات ساختمان های اداری، تجاری، بیمارستان ها، مراکز آموزشی و ... و نگهداری تاسیسات و محوطه آنها.
- قراردادهای حمل و نقل مواد نفتی.
- قراردادهای حمل و نقل بار و کالا بین شهری و جابجایی مسافر بین شهری و درون شهری.
- قراردادهای باطله برداری، استخراج و تحویل مواد معدنی.
- قراردادهای بازاریابی و جذب پیام های بازرگانی.
- قراردادهای حمل و نقل ریلی.
- قراردادهای اجاره فضا و ارائه خدمات تبلیغاتی.
- قراردادهای خدمات دریایی.
- قراردادهای خن کاری در بندر.
- قراردادهای اجرایی ژئوتکنیک.
- قراردادهای بهره برداری از جایگاه های سوخت.
- قراردادهای خرید و فروش.
- قراردادهای پیمان مدیریت
- قراردادهای مایه کوبی دام
- قراردادهای واگذاری بخش های مختلف بیمارستان
- قراردادهای اجاره ماشین آلات بدون راننده
- قراردادهای ارائه خدمات مورد نیاز کارفرما در مراکز تعویض پلاک و نقل و انتقال خودرو.
- مشارکت در ساخت «خصوصی-خصوصی»
- مشارکت در ساخت «عمومی(دولتی)-خصوصی»

قراردادهای پیمان کاران و مهندسی مشاور بنیاد مسکن انقلاب اسلامی - بند ۳۸ بخشنامه تنقیح و تلخیص

حق بیمه قراردادهای منعقد فی مابین بنیاد مسکن انقلاب اسلامی با مقاطعه کاران، یک درصد کمتر از درصدهای قید شده در مواد یک و دو مصوبه ۱۳۷۰/۱/۲۴ شورای عالی تأمین اجتماعی تعیین شده است، لذا ماخذ احتساب حق بیمه قراردادهای مشاوره‌ای به میزان ۱۴ درصد و حق بیمه قراردادهای اجرایی به میزان ۶ درصد به انضمام ۱/۹ مبلغ حق بیمه به عنوان بیمه بیکاری خواهد بود.

بیمه بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
۱/۹ میزان حق بیمه	۶٪	قرارداد اجرایی) کل ناخالص کارکرد
۱/۹ میزان حق بیمه	۱۴٪	قرارداد مشاوره) کل ناخالص کارکرد
مثال محاسبه اجرایی:		
در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد.		
ریال	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۰.۰۶ = ۶۰,۰۰۰$	حق بیمه
ریال	$۶۰,۰۰۰ / ۹ = ۶,۶۶۷$	بیکاری
ریال	$۶۰,۰۰۰ + ۶,۶۶۷ = ۶۶,۶۶۷$	مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری
مثال محاسبه مشاوره:		
در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد.		
ریال	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۰.۱۴ = ۱۴۰,۰۰۰$	حق بیمه
ریال	$۷۰,۰۰۰ / ۹ = ۱۵,۵۵۶$	بیمه بیکاری
ریال	$۱۴۰,۰۰۰ + ۱۵,۵۵۶ = ۱۵۵,۵۵۶$	مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری

قراردادهای تأمین دکل‌های حفاری چاه‌های نفت و گاز دریایی و مناطق خشکی

- حق بیمه قراردادهای تأمین دکل‌های حفاری چاه‌های نفت و گاز دریایی به همراه خدمه مورد نیاز که تأمین دکل‌های حفاری، تجهیزات و مصالح مصرفی به عهده و هزینه پیمانکار می‌باشد، با توجه به ملاحظه اشتغال اتباع بیگانه در اجرای عملیات موضوع دکل‌های حفاری دریایی، حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد به میزان ۳٪ کل ناخالص کارکرد قرارداد محاسبه می‌گردد.

- در قراردادهای تأمین دکل‌های حفاری چاه‌های نفت و گاز به همراه خدمه مورد نیاز در مناطق خشکی که تأمین دکل‌های حفاری، تجهیزات و مصالح مصرفی به عهده و هزینه پیمانکار می‌باشد، حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد به میزان ۶٪ ناخالص کل کارکرد قرارداد می‌باشد.

بیمه بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
۱/۹ میزان حق بیمه	۳٪	دریایی = تامین دکل، تجهیزات و مصالح مصرفی با پیمانکار
۱/۹ میزان حق بیمه	۶٪	خشکی = تامین دکل، تجهیزات و مصالح مصرفی با پیمانکار
مثال محاسبه دریایی:		
در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد.		
ریال	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۳\% = ۳۰,۰۰۰$	حق بیمه
ریال	$۳۰,۰۰۰ / ۹ = ۳,۰۰۰$	بیکاری
ریال	$۳۰,۰۰۰ + ۳,۳۳۳ = ۳۳,۳۳۳$	مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری
مثال محاسبه خشکی:		
در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد.		
ریال	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۶\% = ۶۰,۰۰۰$	حق بیمه
ریال	$۶۰,۰۰۰ / ۹ = ۶,۶۶۷$	بیمه بیکاری
ریال	$۶۰,۰۰۰ + ۶,۶۶۷ = ۶۶,۶۶۷$	مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری

قراردادهای PC و EPC بخشنامه ۱۴۰۱/۰۸/۱۸ مورخ ۱۰۰۰/۱۴۰۱/۸۹۸۵۳

در قراردادهای منعقد بر اساس روشهای PC و EPC در صورتی که مبلغ تجهیزات بیش از ۵۰٪ مبلغ اولیه و کارکرد قرارداد باشد و به تفکیک از مبلغ مصالح و کارکرد اجرا در قرارداد منعقد درج و در صورت کارکردهای موقت و قطعی و گواهی واگذارنده کار نیز بر همان مبنا درج و پرداخت گردد، حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد به میزان ۴٪ ناخالص کل کارکرد قرارداد محاسبه می‌گردد.

نکته بسیار حائز اهمیت :

- مبلغ (۱) تجهیزات (۲) مصالح (۳) اجرا، در متن اولیه قرارداد و گواهی نهایی تفکیک شده باشد می‌توان با احراز سایر شرایط ۴٪ را اعمال نمود.

- چنانچه پیمانکار اصلی قسمتی از کارکرد بخش اجرا را به پیمانکار فرعی واگذار نماید، منظور نمودن معادل حق بیمه پرداختی موضوع ماده (۴۱) قانون توسط پیمانکاران فرعی بخش اجرایی به حساب بستانکار حق بیمه محاسباتی بخش اجرای پیمانکار اصلی بلامانع می‌باشد.

- در خصوص آندسته پیمانکاران فرعی که موضوع عملیات آنها اجرایی نبوده و یا اینکه جهت قرارداد مورد اجرای ایشان اعمال ماده ۴۱ قانون نشده باشد، اقدامی به هنگام محاسبات قرارداد اصلی متصور نیست.

- در صورت اعمال ضریب ۴٪، خرید خارجی و یا سایر معافیت‌های صورت پذیرفته، تاثیری در محاسبات پیمان اصلی نخواهد داشت.

بیمه‌بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
۷/۳۶ میزان حق بیمه	۴٪ کل ناخالص کارکرد	محاسبه ۱) مبلغ تجهیزات بیش از ۵۰٪ کارکرد
۱/۹ میزان حق بیمه	حسب مورد و با توجه به سایر مفاد قرارداد، ۷ یا ۱۵ و یا ترکیبی از ۲ ضریب فوق	محاسبه ۲) مبلغ تجهیزات کمتر از ۵۰٪ کارکرد

مثال :

ناخالص مفاد قرارداد ۱,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (تجهیزات ۶۰۰,۰۰۰,۰۰۰+مصالح ۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰+اجرا ۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰)

ناخالص طبق گواهی واگذارنده کار ۱,۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال (تجهیزات ۶۶۰,۰۰۰,۰۰۰+مصالح ۱۱۰,۰۰۰,۰۰۰+اجرا ۳۳۰,۰۰۰,۰۰۰)

پیمانکار جهت بخشی از تجهیزات خارجی، مدارک و مستندات مکفی مبنی بر خرید خارجی ارائه نمود، مبلغ تجهیزات دارای اوراق گمرکی ۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال

بخشی از کار توسط پیمانکار فرعی انجام شد، مبلغ ناخالص کارکرد پیمانکاران فرعی مجری قرارداد اجرایی دارای مفصاحساب مبلغ ۳۰۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال می‌باشد. که بعنوان مثال جهت پیمان فرعی ضریب ۷٪ به انضمام بیمه‌بیکاری اعمال شده است.

بعنوان مثال: حق بیمه پیمان فرعی (۷٪) ۲۱,۰۰۰,۰۰۰

بیمه‌بیکاری ۲,۳۳۳,۳۳۳

جمع حق بیمه و بیمه بیکاری وصول شده بابت پیمانکار فرعی ۲۳,۳۳۳,۳۳۳

محاسبه ۱)

حق بیمه ۱,۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰ * ۴٪ = ۴۴,۰۰۰,۰۰۰

بیکاری ۴۴,۰۰۰,۰۰۰ / ۹ = ۴,۸۸۸,۸۸۹

جمع بدهی ۴۴,۰۰۰,۰۰۰ + ۴,۸۸۸,۸۸۹ = ۴۸,۸۸۸,۸۸۹

کسر می‌گردد:

مبلغ وصولی بابت حق بیمه + بیمه بیکاری پیمانکار فرعی اجرایی دارای مفصاحساب ۲۳,۳۳۳,۳۳۳

مانده بدهی قابل وصول ۲۵,۵۵۵,۵۵۶

محاسبه ۲) پیمانکار درخواست داشته خرید خارجی و پیمانکار فرعی اش اعمال گردد = بنابر این دیگر امکان اعمال ضریب ۴٪ نیست (مفروضات همانند مثال قبل)

- ناخالص کارکرد ۱,۱۰۰,۰۰۰,۰۰۰

- کسر می‌گردد مبلغ تجهیزات وارداتی دارای مدارک و مستندات (اوراق گمرکی و ...) ۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰

مبلغ ناخالص کارکرد که می‌بایست جهت آن اعمال ضریب گردد ۶۰۰,۰۰۰,۰۰۰

حق بیمه ۶۰۰,۰۰۰,۰۰۰ * ۷٪ = ۴۲,۰۰۰,۰۰۰

بیمه‌بیکاری ۴۲,۰۰۰,۰۰۰ / ۹ = ۴,۶۶۶,۶۶۷

جمع بدهی ۴۶,۶۶۶,۶۶۷

کسر می‌گردد حق بیمه + بیمه بیکاری وصولی طبق ضریب اعمالی ۲۳,۳۳۳,۳۳۳

مانده بدهی قابل وصول ۲۳,۳۳۳,۳۳۴

نحوه احتساب حق بیمه قراردادهای خدمات شهری و نگهداری فضای سبز بند ۴۱ بخشنامه تنقیح و تلخیص

چنانچه در قراردادهای خدمات شهری (تنظیفات، جمع آوری و حمل پسماند و قراردادهای نگهداری فضای سبز، تأمین ماشین آلات و ابزار مکانیکی به عهده و هزینه پیمانکار باشد نحوه محاسبه بشرح جدول ذیل خواهد بود.

بیمه بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
۱/۹ میزان حق بیمه	۷٪	۷۰٪ ناخالص کارکرد
۱/۹ میزان حق بیمه	۱۵٪	۳۰٪ مابقی ناخالص کارکرد
مثال:		
در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد.		
ریال	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۳۰\% = ۳۰۰,۰۰۰$	کارکرد بخش دستمزدی
ریال	$۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۷۰\% = ۷۰۰,۰۰۰$	کارکرد بخش مکانیکی
ریال	$۳۰۰,۰۰۰ \times ۱۵\% = ۴۵,۰۰۰$	حق بیمه بخش غیرمکانیکی
ریال	$۷۰۰,۰۰۰ \times ۷\% = ۴۹,۰۰۰$	حق بیمه بخش مکانیکی
ریال	$۴۵,۰۰۰ + ۴۹,۰۰۰ = ۹۴,۰۰۰$	مجموع حق بیمه
ریال	$۹۴,۰۰۰ / ۹ = ۱۰,۴۴۴$	بیمه بیکاری
ریال	$۹۴,۰۰۰ + ۱۰,۴۴۴ = ۱۰۴,۴۴۴$	مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری

نحوه احتساب حق بیمه قراردادهای تنظیفات ساختمان‌های اداری، تجاری، بیمارستان‌ها، مراکز آموزشی و غیره و نگهداری تاسیسات و محوطه آنها - بند ۴۲ بخشنامه تنقیح

در صورتی که طبق مفاد اولیه قرارداد / گواهی واگذارنده کار، قسمتی از کارکرد پیمانکار بابت تأمین ابزار و ماشین آلات برای نظافت و رفت و روب و نگهداری تاسیسات باشد نحوه محاسبه حق بیمه بشرح زیر خواهد بود.

بیمه بیکاری	ماخذ حق - بیمه	چگونگی محاسبه
۱/۹ میزان حق بیمه	۷٪	۲۵٪ ناخالص کارکرد
۱/۹ میزان حق بیمه	۱۵٪	۷۵٪ مابقی ناخالص کارکرد
مثال:		
در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد.		
ریال	$۱۰,۰۰۰,۰۰۰ \times ۲۵\% = ۲,۵۰۰,۰۰۰$	کارکرد بخش دستمزدی
ریال	$۱۰,۰۰۰,۰۰۰ \times ۷۵\% = ۷,۵۰۰,۰۰۰$	کارکرد بخش مکانیکی
ریال	$۷,۵۰۰,۰۰۰ \times ۱۵\% = ۱,۱۲۵,۰۰۰$	حق بیمه بخش غیرمکانیکی
ریال	$۲,۵۰۰,۰۰۰ \times ۷\% = ۱۷۵,۰۰۰$	حق بیمه بخش مکانیکی
ریال	$۱,۱۲۵,۰۰۰ + ۱۷۵,۰۰۰ = ۱,۳۰۰,۰۰۰$	مجموع حق بیمه
ریال	$۱,۳۰۰,۰۰۰ / ۹ = ۱۴۴,۴۴۴$	بیمه بیکاری
ریال	$۱,۳۰۰,۰۰۰ + ۱۴۴,۴۴۴ = ۱,۴۴۴,۴۴۴$	مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری

نحوه محاسبه حق بیمه قراردادهای حمل مواد نفتی - بند ۴۳ بخشنامه تنقیح

- الف) ۳ گونه قرارداد متصور است فی مابین شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی با پیمانکاران و رانندگان
- ۱- شخص راننده بعنوان پیمانکار که در اجرای قرارداد از سایر خدمات اشخاص نیز بهره‌مند می‌گردد (دارای بیمه شده).
 - ۲- شخص راننده بعنوان پیمانکار که شخصا و به تنهایی اجرای موضوع قرارداد را بعهده دارد (فاقد بیمه شده).
 - ۳- سایر اشخاص اعم از حقوقی و حقیقی (به استثناء راننده شاغل)
- ب) قراردادهای حمل فرآورده‌های نفتی فی مابین پیمانکاران و مصرف کنندگان عمده نفت گاز و نفت کوره که از مبدا انبارهای شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی
- الف-۱) انعقاد قرارداد با شخص راننده که حق بیمه خود را طبق قانون رانندگان پرداخت می‌کند و در ضمن دارای سایر کارکنان شاغل می‌باشد (کمک راننده، شاگرد و ...) و بند ب

چگونگی محاسبه	ماخذ حق بیمه	بیمه‌بیکاری
کل ناخالص کارکرد+حق تبخیر	۴٪	۷/۳۶ درصد میزان حق بیمه

محاسبات بابت حق بیمه سایر اشخاص شاغل از قبیل کمک راننده، شاگرد و ... صورت می‌پذیرد، در این حالت جریمه عدم ارسال لیست محاسبه نمی‌شود زیرا پرداخت حق بیمه راننده به معنای ارسال لیست است - بیمه اجباری رانندگان

مثال :

در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد

$$۴۰,۰۰۰ = ۴\% \times ۱,۰۰۰,۰۰۰ \text{ ریال}$$

حق بیمه

$$۷,۷۷۸ = ۷/۳۶ \times ۴۰,۰۰۰ \text{ ریال}$$

بیمه‌بیکاری

$$۴۷,۷۷۸ = ۷,۷۷۸ + ۴۰,۰۰۰ \text{ ریال}$$

مجموع حق بیمه + بیمه‌بیکاری

- ۲) در قراردادهای منعقد فی مابین شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی با شخص راننده خود مالک که صرفا شخص راننده به تنهایی و بدون استفاده از بیمه شده، مجری عملیات پیمان بوده و موضوع مورد تأیید کارفرما و احراز سازمان واقع و راننده راسا بر اساس قانون بیمه‌های اجتماعی رانندگان حمل و نقل بار و مسافر نسبت به پرداخت حق بیمه خود اقدام نموده باشد. قرارداد مزبور از شمول ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی خارج و از اعمال ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی (ضریب) معاف خواهد بود.
- ۳) در قراردادهای منعقد فی مابین شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی با اشخاص حقوقی / حقیقی به استثناء شخص راننده شاغل، با توجه به اینکه راننده از کارفرما (همان پیمانکار) مزد یا حقوق دریافت می‌نماید، موضوع از شمول بیمه اجباری رانندگان خارج و کارفرما ملزم به رعایت مواد ۲۸ و ۳۶ و ۳۹ قانون تأمین اجتماعی و ارسال لیست حقوق و مزایای راننده همانند سایر بیمه‌شدگان ارسال و حق بیمه متعلقه پرداخت می‌گردد.

۳) انعقاد قرارداد فی مابین شرکت پخش فرآورده‌های نفتی با پیمانکار حقیقی / حقوقی (سایر اشخاص به استثناء راننده)

چگونگی محاسبه	ماخذ حق بیمه	بیمه‌بیکاری
کل ناخالص کارکرد+حق تبخیر	۷٪	۱/۹ میزان حق بیمه

توجه) در خصوص قراردادهایی که واگذارنده کار شرکت پخش فرآورده‌های نفتی است، با توجه به اینکه شرکت اخیر پس از اعلام بدهی از سوی سازمان، حداقل ظرف ۲ ماه مبلغ مورد مطالبه را تأمین اعتبار و واریز می‌نماید، فلذا لازم است پس از محاسبات حق بیمه و قبل از تایید محاسبات، مطالبات بصورت نامه کتبا به پیمانکار جهت ارائه به شرکت ملی پخش فرآورده‌های نفتی اعلام و پس از ۲ ماه از تاریخ ابلاغ نامه، مجددا بدهی محاسبه، تایید و در صورت وجود مانده بدهی، اعلامیه بدهی برآوردی صادر می‌گردد.

قراردادهای حمل و نقل بار و کالای بین شهری و جابجایی مسافر بین شهری و درون شهری - بند ۴۴

بخشنامه تنقیح و تلخیص

چنانچه راننده خود مالک بعنوان پیمانکار (طرف قرارداد)، بخشی از عملیات پیمان را عهده‌دار و حق بیمه خود را راسا بر اساس قانون بیمه اجتماعی رانندگان پرداخت کند، نحوه محاسبه بشرح زیر خواهد بود.

الف) حق بیمه حمل و نقل بار و کالای بین شهری

بیمه‌بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
۷/۳۶ درصد میزان حق بیمه	۴٪	کل ناخالص کارکرد بدون لحاظ کارکرد بارگیری، انبارداری، جابجایی و سایر اموری که در حمل و نقل مدخلیت دارد و ...
مثال :		
در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد		
		حق بیمه
		بیمه‌بیکاری
		مجموع حق بیمه + بیمه‌بیکاری
		ریال $۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۴\% = ۴۰,۰۰۰$
		ریال $۴۰,۰۰۰ \times ۷/۳۶ = ۷,۷۷۸$
		ریال $۴۰,۰۰۰ + ۷,۷۷۸ = ۴۷,۷۷۸$

ب) حق بیمه قراردادهای جابجایی مسافر درون شهری و بین شهری

بیمه‌بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
۷/۴۵ درصد میزان حق بیمه	۵٪	کل ناخالص کارکرد
مثال :		
در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد		
		حق بیمه
		بیمه‌بیکاری
		مجموع حق بیمه + بیمه‌بیکاری
		ریال $۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۵\% = ۵۰,۰۰۰$
		ریال $۵۰,۰۰۰ \times ۷/۴۵ = ۷,۷۷۸$
		ریال $۵۰,۰۰۰ + ۷,۷۷۸ = ۵۷,۷۷۸$

توجه ۱) در این حالت‌ها جریمه عدم ارسال لیست محاسبه نمی‌شود زیرا پرداخت حق بیمه راننده به معنای ارسال لیست است (بیمه اجباری رانندگان)

توجه ۲) حق بیمه کارکرد بارگیری، انبارداری، جابجایی و سایر اموری که در حمل و نقل بار و کالای بین شهری موضوعیت ندارد برابر سایر مندرجات این جزوه محاسبه می‌گردد.

توجه ۳) چنانچه پیمانکار (طرف قرارداد)، سایر اشخاص اعم از حقوقی / حقیقی (غیر از راننده) باشد، اشخاص شاغل در قرارداد از جمله راننده، بیمه‌شده کارگاه محسوب و پیمانکار همانند کارفرمایان سایر کارگاه‌ها موظف به رعایت مواد ۲۸ و ۳۶ و ۳۹ قانون تأمین اجتماعی است.

ج) انعقاد قرارداد با پیمانکار حقیقی / حقوقی (سایر اشخاص به استثناء راننده)

بیمه‌بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
۱/۹ میزان حق بیمه	۷٪	کل ناخالص کارکرد
مثال :		
در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد:		
ریال ۱,۰۰۰,۰۰۰ * ۷٪ = ۷۰,۰۰۰		حق بیمه
ریال ۷۰,۰۰۰ / ۹ = ۷,۷۷۸		بیمه‌بیکاری
ریال ۷۰,۰۰۰ + ۷,۷۷۸ = ۷۷,۷۷۸		مجموع حق بیمه + بیمه‌بیکاری

توجه مهم: چنانچه پیمانکاران حمل و نقل مواد نفتی و یا پیمانکاران حمل و نقل بار و کالای بین شهری و جابجایی مسافر و بین شهری و درون شهری اقدام به ارسال لیست کارکنان با کد و ردیف پیمان مربوطه نمایند. مبین این است که علاوه بر رانندگانی که از طریق بیمه اجباری رانندگان حق بیمه پرداخت می‌کنند سایر افراد نیز با شغل راننده در کارگاه اشتغال دارند، در این حالت لازم است کارکرد پیمانکار به تفکیک ۲ بخش از واگذارنده کار استعمال و حق بیمه هر بخش برابر مقررات محاسبه و مطالبه گردد.

چنانچه برای واگذارنده کار امکان تفکیک ناخالص کارکرد به تفکیک بخش‌های فوق‌الذکر مقدور نباشد لازم است مجموع حق بیمه مستند به لیست‌های ارسالی پیمانکار تقسیم بر ۱۵٪ شده و با این اقدام مبلغ ناخالص کارکرد بخش سایر افراد شاغل در قرارداد محاسبه و بدیهی است حق بیمه این بخش به‌ماخذ ۱۵٪ به انضمام بیمه‌بیکاری متعلقه محاسبه خواهد شد. ضمناً مابقی ناخالص کارکرد حسب مورد وفق موارد برشمرده شده در خصوص پیمانکاران حمل و نقل مواد نفتی و یا پیمانکاران حمل و نقل بار و کالای بین شهری و جابجایی مسافر و بین شهری و درون شهری محاسبه و مطالبه خواهد شد.

مثال) در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال و موضوع قرارداد جابجایی مسافر بین شهری باشد و اینکه کارفرما لیست افراد شاغل را با کد و ردیف پیمان ارسال نموده و دستمزد ارسالی از بابت افراد اخیر ۲۰۰,۰۰۰ ریال باشد و برای کارفرما امکان تفکیک قرارداد به ۲ بخش، کارکرد رانندگانی که حق بیمه خود را از طریق بیمه اجباری رانندگان پرداخت می‌نمایند و کارکرد سایر افراد شاغل در قرارداد امکان‌پذیر نباشد محاسبه بشرح زیر خواهد بود:

حق بیمه مستند به لیست ارسالی	ریال ۲۰۰,۰۰۰ * ۲۷٪ = ۵۴,۰۰۰
محاسبه ناخالص کارکرد طبق لیست ارسالی	ریال ۵۴,۰۰۰ / ۱۵٪ = ۳۶۰,۰۰۰
محاسبه ناخالص کارکرد رانندگانیکه حق بیمه خود را از طریق بیمه اجباری رانندگان پرداخت می‌کنند	ریال ۳۶۰,۰۰۰ - ۱,۰۰۰,۰۰۰ = ۶۴۰,۰۰۰
محاسبه حق بیمه قرارداد	ریال ۳۶۰,۰۰۰ * ۱۵٪ = ۵۴,۰۰۰
جمع حق بیمه	ریال ۶۴۰,۰۰۰ * ۵٪ = ۳۲,۰۰۰
محاسبه بیمه‌بیکاری	ریال ۳۲,۰۰۰ + ۵۴,۰۰۰ = ۸۶,۰۰۰
جمع بیمه‌بیکاری	ریال ۵۴,۰۰۰ / ۹ = ۶,۰۰۰
جمع بیمه بیکاری	ریال ۳۲,۰۰۰ * ۷ / ۴۵ = ۴,۹۷۸
جمع کل بدهی پیمانکار	ریال ۴,۹۷۸ + ۶,۰۰۰ = ۱۰,۹۷۸
جمع کل بدهی پیمانکار	ریال ۸۶,۰۰۰ + ۱۰,۹۷۸ = ۹۶,۹۷۸

بدیهی است از مبلغ فوق پرداختی‌های پیمانکار بابت حق بیمه و بیمه‌بیکاری قابل کسر خواهد بود.

قراردادهای باطله برداری، استخراج و تولید مواد معدنی - بند ۴۵ بخشنامه تنقیح

چنانچه تأمین و نگهداری ماشین آلات و تجهیزات سنگین از قبیل شاول، دامپتراک، دستگاه‌های حفاری، جرثقیل و همچنین مصالح مصرفی شامل دینامیت، آنفو در قراردادهای باطله برداری، استخراج و تولید مواد معدنی در معادن آهن (چادرملو، چغارت، مرکزی و گل گهر)، مس (اهر، میدوک و سرچشمه)، سرب و روی (انگوران، مهدی‌آباد، کالسیمین) و معادن خواف و جلال‌آباد به عهده و هزینه پیمانکار باشد نحوه محاسبه حق بیمه بشرح جدول زیر خواهد بود.

بیمه‌بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
۷/۴۰.۵ درصد میزان حق بیمه	۴/۵ درصد	کل ناخالص کارکرد بدون لحاظ کارکرد (بارگیری، انبارداری، جابجایی و ...)
مثال:		
		در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد
		حق بیمه $۱,۰۰۰,۰۰۰ \times ۴/۵ = ۴۵,۰۰۰$ ریال
		بیمه‌بیکاری $۴۵,۰۰۰ \times ۷/۴۰.۵ = ۷,۷۷۸$ ریال
		مجموع حق بیمه + بیمه‌بیکاری $۴۵,۰۰۰ + ۷,۷۷۸ = ۵۲,۷۷۸$ ریال

قراردادهای بازاریابی و جذب پیام‌های بازرگانی

(فی‌مابین واگذارندگان کار به استثنا صدا و سیما با پیمانکاران)

بند ۴۶ بخشنامه تنقیح

با توجه به اینکه در کشور عزیزمان، پخش در انحصار صدا و سیما جمهوری اسلامی ایران می‌باشد، لذا قسمتی از دریافتی پیمانکار بابت امتیاز پخش توسط ایشان به صدا و سیما پرداخت می‌گردد. با لحاظ موضوع فوق نحوه محاسبه بشرح ذیل می‌باشد

بیمه‌بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
معاف		با توجه به اینکه پخش در انحصار صدا و سیما می‌باشد حداکثر تا ۸۶/۴ درصد ناخالص کارکرد به‌عنوان سهم صدا و سیما
۱/۹ میزان حق بیمه	۷٪	حداقل تا ۱۳/۶ درصد ناخالص کارکرد به‌عنوان سهم پیمانکار توجه: اگر واگذارنده کار درصد بیشتری اعلام نماید، ملاک محاسبات درصد اعلامی واگذارنده کار خواهد بود
مثال:		
		طبق گواهی واگذارنده کار ناخالص کارکرد پیمانکار ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال بوده است. (واگذارنده کار صدا و سیما نمی‌باشد)
		مبلغ سهم راه آهن معاف از حق بیمه $۱۰,۰۰۰,۰۰۰ \times ۸۶/۴ = ۸,۶۴۰,۰۰۰$ ریال
		باقی کارکرد (۱۳/۶٪) $۱۰,۰۰۰,۰۰۰ - ۸,۶۴۰,۰۰۰ = ۱,۳۶۰,۰۰۰$ ریال
		حق بیمه بخش مکانیکی $۱,۳۶۰,۰۰۰ \times ۷ = ۹۵,۲۰۰$ ریال
		بیمه‌بیکاری $۹۵,۲۰۰ / ۹ = ۱۰,۵۷۸$ ریال
		مجموع حق $۹۵,۲۰۰ + ۱۰,۵۷۸ = ۱۰۵,۷۷۸$ ریال

قراردادهای حمل و نقل ریلی

(فی مابین واگذارندگان کار به استثنای راه آهن جمهوری اسلامی ایران با پیمانکاران)

بند ۴۷ بخشنامه تنقیح

با توجه به اینکه ۶۰ الی ۸۰ درصد دریافتی پیمانکار بابت استفاده از امکانات ریلی و نیروی کشش به شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران پرداخت می گردد با ارائه تأییدیه راه آهن نحوه محاسبه حق بیمه بشرح زیر خواهد بود.

بیمه بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
معاف		۶۰ تا ۸۰٪ ناخالص کارکرد با گواهی شرکت راه آهن جمهوری اسلامی بابت استفاده از خدمات ریلی و نیروی کششی بابت سهم راه آهن
۱/۹ میزان حق بیمه	۷٪	ناخالص کارکرد سهم پیمانکار

توجه: چنانچه واگذارنده کار شرکت راه آهن جمهوری اسلامی ایران باشد، موضوع سهم راه آهن منتفی و کل کارکرد با ضریب ردیف ۲ جدول فوق محاسبه می گردد.

مثال:

طبق گواهی واگذارنده کار ناخالص کارکرد پیمانکار ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال بوده است. (واگذارنده کار راه آهن جمهوری اسلامی نمی باشد)

با فرض اینکه ۸۰٪ کارکرد طبق گواهی راه آهن مربوط به سهم راه آهن باشد

$$10,000,000 * 80\% = 8,000,000$$

مبلغ سهم راه آهن معاف از حق بیمه

ریال

$$10,000,000 - 8,000,000 = 2,000,000$$

مابقی کارکرد

$$2,000,000 * 7\% = 140,000$$

حق بیمه بخش مکانیکی

ریال

$$140,000 / 9 = 15,555$$

بیمه بیکاری

ریال

$$140,000 + 15,555 = 155,555$$

مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری

ریال

قراردادهای اجاره فضا و ارایه خدمات تبلیغاتی

«اجاره، چاپ، طراحی، نصب، اجرا، نگهداری و تأمین روشنایی بلبوردهای تبلیغاتی»

بند ۴۸ بخشنامه تنقیح

پیمانکاران این بخش تا ۸۰٪ از مبلغ دریافتی را بابت اجاره بلبورد تبلیغاتی در سطح شهر و یا جاده های بین شهری به شهرداری ها یا سازمان های زیباسازی شهر و یا وزارت مسکن و شهرسازی پرداخت می نمایند.

بیمه بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
معاف		مبلغ نگهداری (اجاره) بشرطی که از ۸۰٪ کارکرد تجاوز ننماید
۱/۹ میزان حق بیمه	۱۵٪	مابقی ناخالص کارکرد بعنوان چاپ، طراحی، نصب، اجرا و تأمین روشنایی (خدمات)
مثال:		
طبق گواهی واگذارنده کار ناخالص کارکرد پیمانکار ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال بوده است.		
		مبلغ معاف از حق بیمه $10,000,000 \times 80\% = 8,000,000$ ریال
		مابقی کارکرد $10,000,000 - 8,000,000 = 2,000,000$ ریال
		حق بیمه بخش مکانیکی $2,000,000 \times 15\% = 300,000$ ریال
		بیمه بیکاری $300,000 / 9 = 33,333$ ریال
		مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری $300,000 + 33,333 = 333,333$ ریال

قراردادهای خدمات دریایی - بند ۴۹ بخشنامه تنقیح

الف) واگذاری کشتی با واگذارنده کار - موضوع عملیات، راهبری و نگهداری و تعمیرات کشتی بوده و تهیه تجهیزات، مصالح مصرفی، سوخت و روغن و .. با پیمانکار

بیمه بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
۱/۹ میزان حق بیمه	۷٪	۷۰٪ ناخالص کارکرد
۱/۹ میزان حق بیمه	۱۵٪	۳۰٪ مابقی ناخالص کارکرد
مثال:		
در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد.		
		کارکرد بخش دستمزدی $1,000,000 \times 70\% = 700,000$ ریال
		کارکرد بخش مکانیکی $1,000,000 \times 30\% = 300,000$ ریال
		حق بیمه بخش غیر مکانیکی $300,000 \times 15\% = 45,000$ ریال
		حق بیمه بخش مکانیکی $700,000 \times 7\% = 49,000$ ریال
		مجموع حق بیمه $45,000 + 49,000 = 94,000$ ریال
		بیمه بیکاری $94,000 / 9 = 10,444$ ریال
		مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری $94,000 + 10,444 = 104,444$ ریال

ب) واگذاری کشتی به همراه خدمه مورد نیاز، تجهیزات و مصالح مصرفی با پیمانکار به دلیل اشتغال اتباع بیگانه در اجرای عملیات پیمان، حق بیمه به میزان ۳٪ ناخالص کل کارکرد قرارداد میباشد - بند ۹ بخشنامه ۱۴۰۱/۱۴۰۱/۸۹۵۳ مورخ ۱۴۰۱/۰۸/۱۸

نکته مهم: برابر متن بخشنامه فرض بر اشتغال اتباع بیگانه بوده و نیازی به استعلام موضوع از واگذارنده کار نمی باشد.

بیمه بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
۱/۹ میزان حق بیمه	۳٪	۱۰۰٪ ناخالص کارکرد
مثال:		
طبق گواهی واگذارنده کار ناخالص کارکرد پیمانکار ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال بوده است		
حق بیمه	$30,000 = 10,000,000 \times 3\%$	ریال
بیمه بیکاری	$3,333 = 30,000 / 9$	ریال
مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری	$33,333 = 30,000 + 3,333$	ریال

ج) موضوع صرفاً تأمین نیروی انسانی - تنقیح

بیمه بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
۱/۹ میزان حق بیمه	۱۵٪	۱۰۰٪ ناخالص کارکرد
مثال:		
طبق گواهی واگذارنده کار ناخالص کارکرد پیمانکار ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال بوده است		
حق بیمه	$1,500,000 = 10,000,000 \times 15\%$	ریال
بیمه بیکاری	$166,667 = 1,500,000 / 9$	ریال
مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری	$1,666,667 = 1,500,000 + 166,667$	ریال

قراردادهای خن کاری در بنادر - بند ۵۰ بخشنامه تنقیح

با لحاظ نحوه اجرای عملیات تخلیه و بارگیری محمولات از خن کشتی‌ها در بنادر کشور و استفاده از تجهیزات و ماشین آلات مکانیکی در عملیات مذکور، حق بیمه کارکنان شاغل در اینگونه نسبت به کارکرد غیرمکانیکی به ماخذ ۱۵ درصد و نسبت به کارکرد مکانیکی به ماخذ ۲۰ درصد و در صورت عدم اعلام درصد مکانیکی توسط واگذارنده کار محاسبه بشرح زیر خواهد بود.

بیمه بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
۱/۹ میزان حق بیمه	۷٪	۸۰٪ ناخالص کارکرد
۱/۹ میزان حق بیمه	۱۵٪	۲۰٪ مابقی ناخالص کارکرد
مثال:		
در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد.		
کارکرد بخش دستمزدی	$800,000 = 1,000,000 \times 80\%$	ریال
کارکرد بخش مکانیکی	$200,000 = 1,000,000 \times 20\%$	ریال
حق بیمه بخش دستمزدی	$56,000 = 800,000 \times 7\%$	ریال
حق بیمه بخش مکانیکی	$30,000 = 200,000 \times 15\%$	ریال
مجموع حق بیمه	$86,000 = 56,000 + 30,000$	ریال
بیمه بیکاری	$9,556 = 86,000 / 9$	ریال
مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری	$95,556 = 86,000 + 9,556$	ریال

قراردادهای اجرایی ژئو تکنیک - بند ۵۱ بخشنامه تنقیح

بیمه بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
۱/۹ میزان حق بیمه	۷٪	۱۰۰٪ ناخالص کارکرد
مثال :		
در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد:		
	$۷۰,۰۰۰ = ۷\% \times ۱,۰۰۰,۰۰۰$ ریال	حق بیمه
	$۷۰,۰۰۰ / ۹ = ۷,۷۷۸$ ریال	بیمه بیکاری
	$۷۰,۰۰۰ + ۷,۷۷۸ = ۷۷,۷۷۸$ ریال	مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری

قراردادهای بهره برداری از جایگاههای سوخت - بند ۵۲ بخشنامه تنقیح

بیمه بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
۱/۹ میزان حق بیمه	۷٪	۱۰۰٪ ناخالص کارکرد (مجموع ناخالص کارمزد + حق تبخیر)
مثال :		
در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار (مجموع ناخالص کارمزد + حق تبخیر) ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد:		
	$۷۰,۰۰۰ = ۷\% \times ۱,۰۰۰,۰۰۰$ ریال	حق بیمه
	$۷۰,۰۰۰ / ۹ = ۷,۷۷۸$ ریال	بیمه بیکاری
	$۷۰,۰۰۰ + ۷,۷۷۸ = ۷۷,۷۷۸$ ریال	مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری

قراردادهای خرید / فروش - بند ۵۳ بخشنامه تنقیح

قراردادهای با موضوع خرید و فروش اجناس، مواد، تجهیزات و اقلام مصرفی که موضوع قرارداد مهیا، حاضر و آماده بوده و تعهدات موضوع قرارداد منحصر خرید یا فروش باشد و نیازی به تهیه یا انجام کار اضافی نباشد، به دلیل فقد نیروی انسانی ۹۲٪ ناخالص کارکرد مشمول کسر حق بیمه نمی باشد. ضمناً در این قبیل قراردادها معادل هشت درصد از ناخالص کارکرد بابت عملیات بازرگانی شامل؛ بازاریابی، برگزاری مناقصه، آموزش، خدمات پس از فروش و... منظور و حق بیمه متعلقه به ماخذ ۱۵ درصد به انضمام یک نهم حق بیمه بعنوان بیمه بیکاری خواهد بود.

بیمه بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
معاف		۹۲٪ ناخالص کارکرد
۱/۹ میزان حق بیمه	۱۵٪	۸٪ مابقی ناخالص کارکرد (بابت عملیات بازرگانی شامل بازاریابی، برگزاری مناقصه، آموزش، خدمات پس از فروش و...)
مثال :		
طبق گواهی واگذارنده کار ناخالص کارکرد پیمانکار ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ ریال بوده است.		
	$۹,۲۰۰,۰۰۰ = ۹۲\% \times ۱۰,۰۰۰,۰۰۰$ ریال	مبلغ معاف از حق بیمه
	$۸۰۰,۰۰۰ = ۱۰,۰۰۰,۰۰۰ - ۹,۲۰۰,۰۰۰$ ریال	مابقی کارکرد
	$۱۲۰,۰۰۰ = ۱۵\% \times ۸۰۰,۰۰۰$ ریال	حق بیمه بخش مکانیکی
	$۱۲۰,۰۰۰ / ۹ = ۱۳,۳۳۳$ ریال	بیمه بیکاری
	$۱۲۰,۰۰۰ + ۱۳,۳۳۳ = ۱۳۳,۳۳۳$ ریال	مجموع حق بیمه + بیمه بیک

پیمان مدیریت

قراردادی است که پیمانکار مدیریت با واگذارنده کار منعقد و بر اساس آن کلیه امور مربوط به پروژه اعم از تهیه مصالح، اجرا و واگذاری امور به پیمانکار فرعی را به نیابت از سوی دستگاه اجرائی (کارفرما) انجام می‌دهد و از این بابت درصدی از کل هزینه‌های انجام شده را بعنوان حق الزحمه خدماتی که انجام داده است دریافت می‌نماید.

جهت پیمان مدیریت و قراردادهایی که فی مابین پیمانکار مدیریت با سایر پیمانکاران که به نیابت از واگذارنده کار منعقد می‌گردد می‌بایست کدهای مجزا تخصیص داده شود.

حق بیمه متعلقه نسبت به کل ناخالص حق الزحمه دریافتی پیمانکار مدیریت به ماخذ ۱۵٪ به اضافه ۱/۹ آن بعنوان بیمه بیکاری متعلقه خواهد بود مشروط بر اینکه از حق بیمه مستند به لیست‌های ارسالی پیمان مدیریت فزونی نداشته باشد.

حق بیمه قراردادهایی که پیمانکار مدیریت به نیابت از واگذارنده کار با سایر پیمانکاران منعقد می‌نماید، حسب مورد وفق سایر موارد اشاره شده در این جزوه محاسبه و مطالبه می‌گردد، شایان ذکر است در خصوص این پیمانکاران خود واگذارنده کار عهده‌دار وظایف مخصوص به خود در قبال سازمان بوده و علیه پیمانکار مدیریت نمی‌بایست اقدامی صورت پذیرد.

چنانچه پیمانکار مدیریت، بخشی از اجرا را بعهده داشته باشد، حق بیمه بخش اجرا با اعمال ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی و تعیین ضریب حسب مورد با توجه به تعهدات طرفین، برابر سایر موارد این مرقومه صورت می‌پذیرد.

قراردادهای با موضوع مایه کوبی دام

بیمه بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
۱/۹ میزان حق بیمه	۷٪	۶۰٪ ناخالص کارکرد
۱/۹ میزان حق بیمه	۱۵٪	۴۰٪ ناخالص کارکرد

مثال:

در صورتی که ناخالص کارکرد پیمانکار ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال باشد.

کارکرد بخش مکانیکی $۱,۰۰۰,۰۰۰ * ۴۰\% = ۴۰۰,۰۰۰$ ریال

کارکرد بخش غیرمکانیکی $۱,۰۰۰,۰۰۰ * ۶۰\% = ۶۰۰,۰۰۰$ ریال

حق بیمه بخش مکانیکی $۴۰۰,۰۰۰ * ۱۵\% = ۶۰,۰۰۰$ ریال

حق بیمه بخش غیرمکانیکی $۶۰۰,۰۰۰ * ۷\% = ۴۲,۰۰۰$ ریال

مجموع حق بیمه $۶۰,۰۰۰ + ۴۲,۰۰۰ = ۱۰۲,۰۰۰$ ریال

بیمه بیکاری $۱۰۲,۰۰۰ / ۹ = ۱۱,۳۳۳$ ریال

مجموع حق بیمه + بیمه بیکاری $۱۰۲,۰۰۰ + ۱۱,۳۳۳ = ۱۱۳,۳۳۳$ ریال

واگذاری بخش‌های مختلف بیمارستان

بیمه بیکاری	ماخذ حق بیمه	چگونگی محاسبه
۱/۹ میزان حق بیمه	حق بیمه به میزان سهم پیمانکار = ۷٪	در صورتی که وجه پرداختی به حساب بیمارستان واریز نگردد، بیمارستان از مبلغ کارکرد اطلاعی نداشته و بنابر این موضوع از شمول ماده ۳۸ خارج می‌باشد.
		چنانچه وجه دریافتی از مراجعین به حساب بیمارستان واریز و بیمارستان پس از کسر مال الاجاره / سهم بیمارستان مابقی را به حساب پیمانکار واریز کند

توجه) در قریب به اتفاق موارد مبالغ پرداختی توسط مراجعین به حساب بیمارستان واریز می‌گردد.

اجاره ماشین آلات بدون راننده

معاف از پرداخت حق بیمه می‌باشند

قراردادهای ارائه خدمات مورد نیاز کارفرما در مراکز تعویض پلاک و نقل و انتقال خودرو – پاسخ سوال ۳

پرسش و پاسخ مقاطعه‌کاران (دستوراداری ۱۴۰۳/۳/۵۰۰۰ مورخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۵)

حق بیمه به ماخذ ۱۵٪ نسبت به کل مبلغ ناخالص کارکرد قرارداد به انضمام یک نهم حق بیمه، بعنوان بیمه‌بیکاری متعلقه می‌باشد. ضمناً در صورت اشتغال شخص پیمانکار در اجرای عملیات پیمان طبق گواهی واگذارنده کار، کسر حق بیمه مشارالیه از میزان حق بیمه محاسباتی بلامانع خواهد بود.

مشارکت در ساخت «مشارکت خصوصی – خصوصی»

تعهد مالک = تأمین زمین

تعهد شریک (پیمانکار) = هزینه ساخت

درآمد پیمانکار = سهم قسمتی از ارزش نهایی پروژه

حق بیمه دوره ساخت نسبت به آورده شریک (پیمانکار) = حسب مورد و با توجه به شرایط قرارداد ۷٪ یا ۱۵٪ و یا ترکیبی از این ۲ به انضمام بیمه‌بیکاری متعلقه خواهد بود.

مشارکت در ساخت «مشارکت عمومی (دولتی) – خصوصی»

تعریف: ساز و کاری که در آن، طرف عمومی (دولتی) به منظور تامین کالاها و یا خدماتی که در شرح وظایفش می‌باشد یا مولدسازی دارایی‌های متعلق به وی، از ظرفیت‌های طرف خصوصی استفاده می‌نماید. در این ساز و کار، طرف خصوصی مسئولیت سرمایه‌گذاری یا ارائه کالا یا خدمات یا هر دو این وظایف را به عهده دارد و حسب مورد تمام یا بخشی از وظایف و مسئولیت‌های تامین این کالاها و خدمات مانند پدیدآوری، طراحی، ساخت، تامین مالی، تجهیز، نوسازی، بهره‌برداری، تعمیر و نگهداری، پیاده‌سازی نظام فناوری اطلاعات را نیز می‌تواند به عهده بگیرد. در مقابل، طرف عمومی علاوه بر نظارت بر کمیت، کیفیت و زمان ارائه کالاها و خدمات، از طرف خصوصی حمایت‌های لازم را به عمل می‌آورد.

قراردادهای مشارکت: قراردادی است که طی آن طرف عمومی به منظور تامین کالاها و یا خدماتی که در شرح وظایف یا برای انجام وظایف مورد نیاز است از ظرفیت‌های طرف خصوصی استفاده می‌کند و طرف خصوصی مسئولیت سرمایه‌گذاری یا ارائه کالا یا خدمت را به عهده دارد و ایفای تعهدات بخش خصوصی از محل منافع دوره بهره‌برداری جبران می‌شود و بطور مستقیم در خطرپذیری (ریسک) پروژه سهیم است.

بعنوان مثال آزاد راه تهران- شمال را دولت با روش مشارکت جهت ساخت به بخش خصوصی واگذار می‌نماید، در این حالت سرمایه‌گذار خصوصی نسبت به ساخت آزاد راه اقدام و بمنظور جبران حق‌الزحمه و سود شریک، دولت مثلاً بمدت ۱۵ سال دریافت عوارض آزاد راه را به ایشان واگذار می‌کند که پس از منقضی شدن مهلت کلیه امکانات و آزاد راه به دولت انتقال خواهد یافت.

حق بیمه پیش از بهره‌داری) ماده ۴۱ قانون – حسب مورد و با توجه به شرایط قرارداد ۷٪ یا ۱۵٪ و یا ترکیبی از ضریب اخیر به انضمام بیمه بیکاری متعلقه

حق بیمه پس از بهره‌داری) ماده ۴۷ قانون «بند ۱۴ بخشنامه تنقیح و تلخیص ضوابط بیمه‌ای مقاطعه‌کاران – بازرسی دفاتر قانونی»

توجه مهم:

در کلیه حالات، چنانچه میزان حق بیمه طبق لیست‌های ارسالی پیمانکار بیش از میزان حق بیمه طبق

ضرایب اعمالی باشد، ملاک محاسبه، حق بیمه طبق لیست ارسالی خواهد بود.

بند ۵۵ بخشنامه تنقیح

فصل پنجم

سایر موارد

مقاطع کاران فرعی - بند ۵۶ بخشنامه تنقیح

به مواردی اطلاق می شود که پیمانکار اصلی بخشی از عملیات پروژه را با انعقاد قرارداد به سایر پیمانکاران (فرعی) واگذار نماید. در قراردادهای عمرانی از آنجایی که میزان کارکرد پیمانکاران فرعی در صورت وضعیت پیمانکار اصلی مستتر بوده و حق بیمه مقطوع به ماخذ مقرر توسط ذیحسابی و یا امور مالی کسر و به حساب سازمان پرداخت می گردد لذا دریافت لیست پیمانکاران فرعی بدون دریافت وجه صورت می گیرد. همچنین در صورت کسر و پرداخت درصدهای تعیین شده در طرحهای عمرانی از صورت وضعیت پیمانکار اصلی، مراتب به منزله پرداخت حق بیمه متعلقه به پیمانکار اصلی و فرعی بوده و صدور مفصاحساب پیمانکار فرعی بلامانع است. در قراردادهای غیرعمرانی حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای فرعی، با توجه به نوع، موضوع عملیات و تعهدات طرفین قرارداد، محاسبه و پس از وصول، مفصاحساب آن صادر می گردد.

الف - در قراردادهای غیرعمرانی چنانچه حق بیمه قرارداد فرعی وفق ماده (۴۱) قانون تأمین اجتماعی (ضرایب پیمان) محاسبه شده باشد معادل حق بیمه پرداختی از حق بیمه پیمان اصلی کسر می گردد.

ب - در قراردادهای غیر عمرانی در صورتی که مفصاحساب پیمانکار فرعی وفق ماده (۴۷) قانون تأمین اجتماعی صادر شده باشد معادل کارکرد پیمانکار فرعی از کارکرد پیمانکار اصلی قابل کسر می باشد.

ج - در صورتی که بخشی از مفصاحساب پیمان فرعی وفق ماده ۴۷ قانون و بخشی وفق ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی صادر شده باشد، حسب مورد و به نسبت کارکرد هر بخش طبق بندهای الف و ب فوق اقدام خواهد شد.

د- چنانچه حق بیمه قرارداد اصلی نسبت به کل ناخالص کارکرد پیمانکار اصلی وفق ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی محاسبه، مطالبه، وصول و مفصاحساب آن صادر شده باشد، مطالبه حق بیمه و بیمه بیکاری طبق ماخذ، از پیمانکار فرعی منتفی و صدور مفصاحساب پیمانکار فرعی پس از وصول سایر اقلام محاسباتی (جرایم احتمالی، حق بیمه لیست خارج و حق بیمه کارکنان و ...) بلامانع خواهد بود. بدیهی است مبلغ ناخالص کارکرد و دوره اجرای قرارداد فرعی نمی تواند بر قرارداد اصلی فزونی داشته باشد.

- چنانچه در متن پیمان فرعی به شماره پیمان اصلی اشاره گردد نیازی به استعلام فرعی بودن قرارداد از واگذارنده اصلی نمی باشد لیکن چنانچه این موضوع در متن قرارداد تبیین نشده باشد لازم است صحت امر از واگذارنده کار اصلی استعلام گردد. در ضمن ارتباط قرارداد فرعی با اصلی می بایست به لحاظ موضوع، چگونگی و دوره انجام کار احراز شود.

- پرداخت بدهی های خارج دوره، حق بیمه کارکنان، جرایم عدم یا تاخیر در ارسال لیست به عهده پیمانکار فرعی خواهد بود.

- هنگام محاسبه حق بیمه قرارداد اصلی، کلیه پرونده های پیمانکاران فرعی مورد تایید واگذارنده کار به صورت همزمان مجدداً مورد بررسی قرار می گیرد و در صورتی که مجموع لیست های ارسالی بیش از ضریب متعلقه باشد ملاک محاسبه مجموع لیست های ارسالی پیمانکار اصلی و پیمانکاران فرعی خواهد بود.

- ناخالص کارکرد پیمان فرعی نمی تواند از ناخالص کارکرد پیمان اصلی فزونی داشته باشد، ضمناً چنانچه اقلام موضوع ناخالص کارکرد تفکیک شده باشد (مثلاً تجهیزات، مصالح، اجرا و ...) ، ناخالص کارکرد پیمانکاران فرعی (مثلاً پیمانکار اجرا) میبایست جهت همان قلم اعمال گردد.

بعنوان مثال :

کل ناخالص کارکرد پیمانکار اصلی ۱۰۰,۰۰۰ ریال (شامل ۶۰,۰۰۰ ریال تجهیزات و ۱۰,۰۰۰ ریال مصالح و ۳۰,۰۰۰ ریال اجرا)

چنانچه واگذارنده کار گواهی نماید پیمانکار فرعی ، پیمانکار اجرا بوده و مبلغ ناخالص کارکرد آن ۴۰,۰۰۰ ریال بوده، بدیهی است مراتب قابل پذیرش نمی باشد. زیرا ناخالص کارکرد پیمانکار اصلی در بخش اجرا ۳۰,۰۰۰ ریال و نمی تواند ناخالص کارکرد پیمان اصلی از فرعی کمتر باشد.

برخی نکات حائز اهمیت

- در خصوص بدهی‌هایی که در اجرای آراء صادره از سوی دیوان عدالت اداری در هیات همعرض تشخیص مطالبات مطرح می‌شوند، جریمه به مانده بدهی پس از اجرای رای و از تاریخ قطعیت اولیه بدهی، به میزان ۲٪ ماهانه محاسبه می‌گردد.

- قراردادهای مسکن مهر منعقد شده از تاریخ ۱/۲۷/۰۱ / ۱۳۹۸ مشمول ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی می‌باشند و حق بیمه آنها برابر مقررات و ضرایب پیمانکاری محاسبه خواهد شد.

توجه) مشخصه قراردادهای مسکن مهر، ۳ و ۴ جانبه بودن آنهاست و یکی از طرفین قرارداد حتما بانک است.

- چنانچه کارگاه‌های مشمول کمک دولت اقدام به انعقاد قرارداد پیمانکاری نمایند، صرفا در دوره اجرای قرارداد از شمول معافیت حق بیمه سهم کارفرما خارج می‌باشند، بدیهی است پس از دوره قرارداد می‌توانند کمافی‌السابق از کمک دولت بهره‌مند گردند.

توجه) چنانچه احراز گردد کل قرارداد در خارج از کارگاه ثابت پیمانکار عملیاتی و از طرفی پیمانکار نیز حق بیمه افراد شاغل را بصورت کامل در ردیف پیمان ارسال و حق بیمه متعلقه را پرداخت و مفاصاحساب قرارداد صادر شده، با عنایت به اینکه کار در محل کارگاه ثابت و افراد شاغل در محل کارگاه ثابت انجام نگرفته و فعالیت پیمانکاری در خارج از محدود عمل محل ثابت انجام و ارتباطی با کارگاه ثابت پیمانکار ندارد، محل ثابت کارفرما کماکان مشمول معافیت تا میزان ۵ نفر کارگر خواهند بود. (فراز پایانی نامه شماره ۵۰۲۰/۱۴۰۱/۴۴۶۹ مورخ ۱۴۰۱/۰۷/۰۲)

- پرداخت مبلغ ۴٪ سخت و زیان آور کارکنان شاغل در قراردادهای پیمانکاری با کدامیک از طرفین قرارداد است)

در مواردی که محل اجرای عملیات قرارداد توسط واگذارنده کار تامین و رفع سخت و زیان آوری در محدوده اختیار مقاطعه‌کاران نباشد، پرداخت ۴٪ حق بیمه سخت و زیان آور کارکنان شاغل در قرارداد، عهده واگذارنده کار و در غیراینصورت با پیمانکار خواهد بود.

- **هبه (قراردادهای ۳ جانبه)**

این قبیل موارد عمدتا در پروژه‌های نیرو رسانی (تامین برق) مشاهده می‌گردد و جهت آنها صورتجلسه سه جنبه فی مابین پیمانکار، متقاضی و شرکت توزیع برق تنظیم می‌گردد.

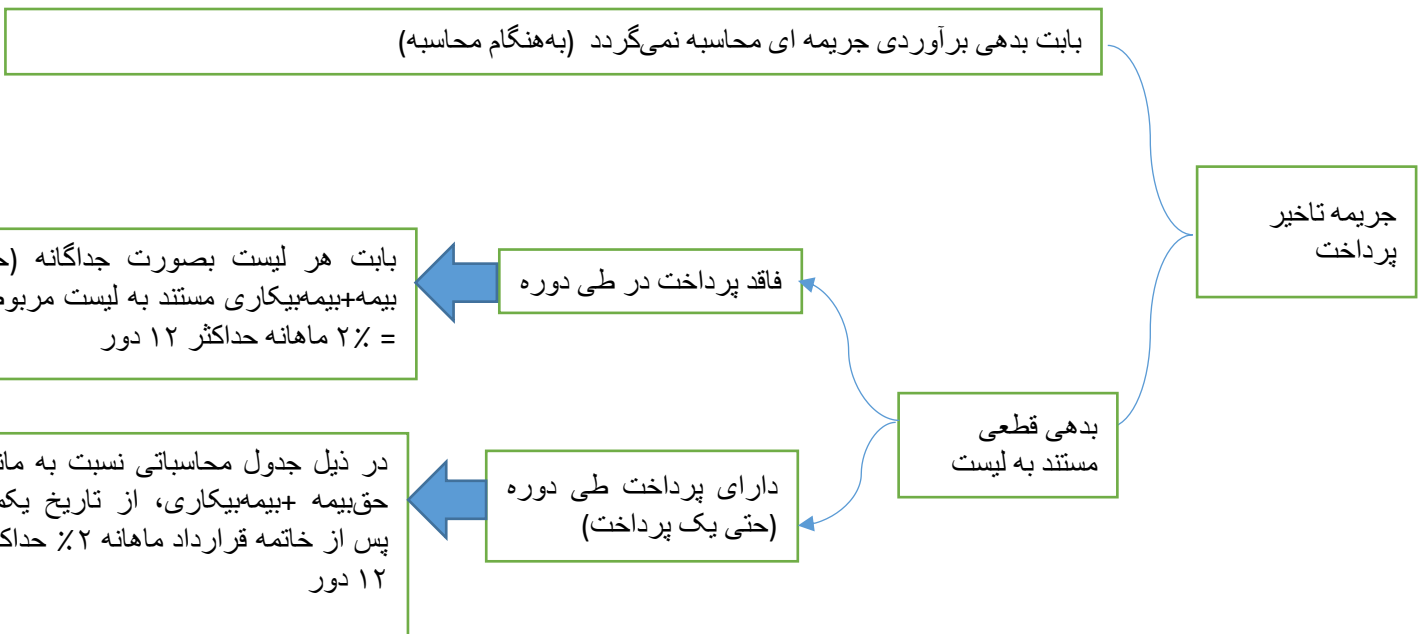
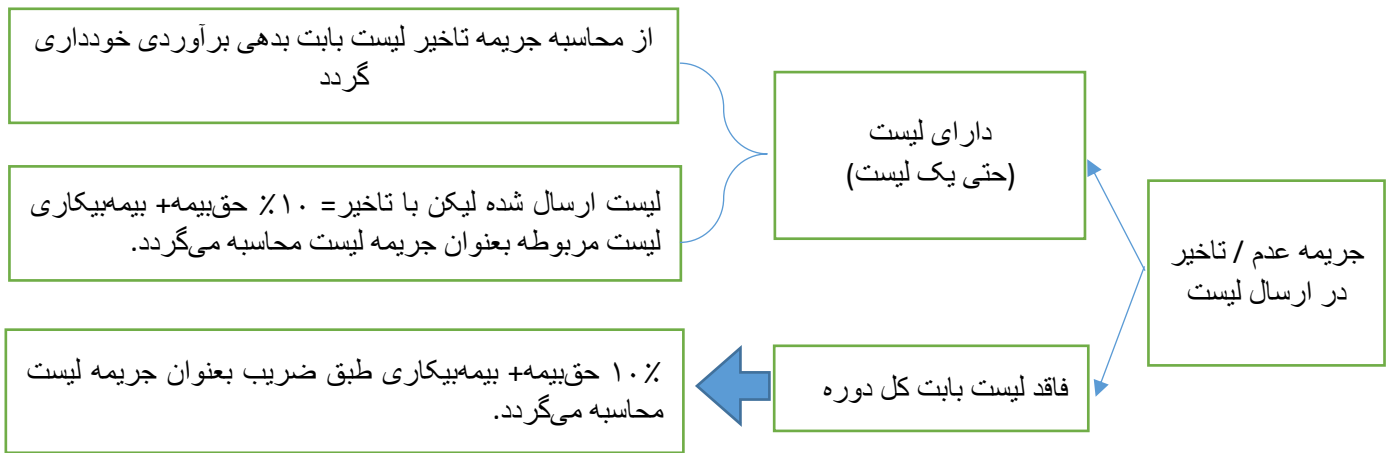
قرارداد فی مابین متقاضی (شخص حقیقی) و پیمانکار منعقد می‌گردد، متقاضی ملزم به رعایت ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی است، جهت جلوگیری از ارائه قراردادهای جعلی، متقاضی می‌بایست تعهد نامه محضری در خصوص اصالت قرارداد و تعهد بر اجرای ماده ۳۸ قانون تنظیم و به واحد اجرایی ارائه میدهد.

واحد اجرایی موظف است در خصوص اصالت قرارداد، بازرسی تحقیقی انجام دهد.

بدیهی است پس از اجرای قرارداد حق بیمه نسبت به ناخالص کارکرد و تعهدات طرفین وفق ماده ۴۱ محاسبه، مطالبه و پس از وصول مفاصاحساب مربوطه صادر می‌گردد.

پس از هبه، انتقال گیرنده (شرکت توزیع نیروی برق) مبلغ را در حسابهای خود با ناخالص کارکرد طبق مفاصاحساب ثبت می‌نماید و بدیهی است در صورت رعایت ماده ۳۸ قانون توسط متقاضی (هبه کننده)، مبلغی از شرکت توزیع نیروی برق مطالبه نخواهد شد.

نحوه محاسبه جرائم پرونده‌های پیمانکاری



نکته: چنانچه پیمانکار در دوره اجرای قرارداد هیچگونه لیستی از بابت افراد شاغل ارسال ننموده باشد و لیکن جهت ارسال لیست آخرین ماه، هنوز مهلت قانونی باقی مانده باشد، سیستم ابتدا حق بیمه + بیمه‌بیکاری دوره اجرای قرارداد را محاسبه، میانگین گرفته و به استثنا آخرین ماه، جهت سایر ماه‌ها جریمه لیست محاسبه می‌نماید.

اطلاعات مبانی محاسباتی حق بیمه قرارداد در اجرای تبصره یک ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی

بند ۵۴ بخشنامه تنقیح

قوانین مرتبط، تبصره‌ها و ... در قسمت انتهایی جزوه آمده است.

۱- در خصوص قراردادهایی که مفاد قرارداد یا مستندات پرونده مطالباتی آنان مبین آن است که عملیات موضوع پیمان به اتمام رسیده لیکن اطلاعات مبانی محاسبه از سوی واگذارندگان کار ارسال نگردیده، واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند پس از سه ماه از تاریخ خاتمه قرارداد ضمن صدور و درخواست اطلاعات مبانی محاسباتی نسبت به ابلاغ آن به واگذارنده کار و اعلام آن به مقاطعه کار برابر مقررات اقدام نمایند.

۲- در صورتی که گواهی واگذارنده کار با نوع، موضوع، تعهدات طرفین قرارداد، صورت وضعیت یا صورت حساب کارکرد و سایر محتویات پرونده مغایرت داشته باشد، لازم است علت مغایرت را با اخذ مستندات مربوطه مجدداً از واگذارنده کار استعلام، و پس از دریافت اطلاعات برابر مقررات اقدام گردد.

۳- در صورت فسخ و یا اتمام عملیات پیمان و عدم همکاری واگذارنده کار در ارائه مدارک یا اطلاعات مبانی محاسباتی، لازم است با توجه به نوع، موضوع، محل اجرای قرارداد، تعهدات طرفین پیمان در تأمین مصالح مصرفی و ماشین آلات و نیز لحاظ اطلاعات کاربرگ‌های شماره (۳) بازرسی از دفاتر قانونی و نیز اطلاعات و مستندات ارسالی از سوی پیمانکار و یا سایر اطلاعات و اسناد مضبوط در پرونده مطالباتی حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات را برابر مقررات محاسبه و مطالبه نموده و پس از وصول حق بیمه متعلقه نسبت به صدور مفاسحساب اقدام نمایند.

۴- در اجرای تبصره الحاقی به ماده ۳۸ قانون، در مورد قراردادهای مقاطعه کاران و مهندسی مشاوره که حداقل یکسال از تاریخ خاتمه، تعلیق یا فسخ قرارداد آنان گذشته و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفاسحساب به سازمان تأمین اجتماعی مراجعه نموده‌اند و حق بیمه آنها طبق قانون و یا بر اساس آرای هیات تجدیدنظر موضوع ماده (۴۴) قانون تأمین اجتماعی قطعی شده‌اند، لازم است حق بیمه مجدداً به پیمانکار / مهندسین مشاور ابلاغ و چنانچه حداکثر ظرف مدت ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ مجدد، مقاطعه کار مورد مطالبه را پرداخت نکند، می‌بایست مراتب جهت واریز مبلغ بدهی از محل ۵ درصد و آخرین قسط موضوع ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی به واگذارنده کار ابلاغ نمایند. چنانچه واگذارنده کار حداکثر ظرف مهلت ۲۵ روز از تاریخ ابلاغ، از محل ۵ درصد و آخرین قسط موضوع ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی بدهی مربوطه را پرداخت نکند واحدهای اجرایی مکلف می‌باشند طبق ماده (۵۰) قانون تأمین اجتماعی اقدامات قانونی جهت وصول مطالبات را معمول نمایند.

نحوه احتساب حق بیمه کارکنان خارجی شاغل در قراردادهای داخل کشور - بند ۵۷ بخشنامه تنقیح

۱- در خصوص بیمه اتباع بیگانه که طبق قوانین و مقررات مربوط در ایران به کار اشتغال دارند، در صورتی که بین دول متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقتنامه‌های دوجانبه یا چند جانبه تأمین اجتماعی منعقد شده باشد، طبق مفاد موافقتنامه عمل خواهد شد.

خلاصه: قرارداد دارای اتباع بیگانه شاغل در ایران = دارای موافقتنامه ۲ یا چند جانبه بین دولت‌ها = اقدام وفق مواد موافقت - نامه

۲- در خصوص قراردادهایی که محل اجرای آن داخل کشور بوده و در بخشی از عملیات پیمان اتباع خارجی مشغول به کار باشند، در صورتی که کشور متبوع، عضو مقابله نامه شماره ۱۹ سازمان بین‌المللی کار (ILO) باشد و طبق گواهی مقامات صالحه دولت متبوع از مزایای مندرج در ماده (۳) قانون تأمین اجتماعی بهره‌مند باشند لازم است اسامی افراد شاغل در قرارداد و مدارک بیمه‌گری مربوطه از مقاطعه کار اخذ گردد، ضمناً مقاطعه کار مکلف است صورت مزد و حقوق ماهانه افراد مذکور را به صورت جداگانه تنظیم و صرفاً معادل ۳ درصد حقوق و مزایا، با رعایت حداکثر دستمزد مشمول کسر حق بیمه سال مربوطه به‌عنوان حق بیمه خاص مربوط به حوادث ناشی از کار ارسال و پرداخت نماید.

حق بیمه متعلق به مجموع حقوق دریافتی افراد فوق‌الذکر با رعایت حداکثر دستمزد مشمول کسر حق بیمه سال مربوطه می‌بایست از حق بیمه محاسبه شده بر اساس کارکرد مقاطعه کار به شرح سایر مفاد این بخشنامه کسر و مانده حق بیمه برابر مقررات مطالبه گردد.

خلاصه: قرارداد دارای اتباع بیگانه شاغل در ایران = عضو مقاله نامه شماره ۱۹ = مدارک بیمه‌گری اتباع بیگانه شاغل اخذ گردد = پیمانکار می‌بایست لیست اتباع بیگانه شاغل را جداگانه از سایر اشخاص به شعب تسلیم نماید = پیمانکار می‌بایست ۳٪ حقوق و مزایای اتباع خارجی شاغل بعنوان حق بیمه حوادث ناشی از کار پرداخت نماید = حق بیمه متعلق به مجموع حقوق دریافتی افراد مزبور با رعایت حداکثر دستمزد مشمول کسر حق بیمه سال مربوطه می‌بایست از حق بیمه محاسبه شده بر اساس کارکرد کسر گردد.

۳- در خصوص اتباع کشورهایی که عضو مقاله نامه مذکور نباشند و بین دولت‌های متبوع آنان و دولت جمهوری اسلامی ایران موافقت‌نامه‌های دوجانبه یا چند جانبه تأمین اجتماعی منعقد نشده باشد، پرداخت ۳ درصد حق بیمه حوادث ناشی از کار موضوعیت نداشته و واگذارندگان کار مکلف می‌باشند نسبت به ارسال صورت مزد و حقوق و پرداخت حق بیمه مقرر در ماده (۲۸) قانون برابر مقررات اقدام نمایند.

خلاصه: قرارداد دارای اتباع بیگانه شاغل در ایران = کشور متبوع عضو مقاله نامه شماره ۱۹ نیست = پیمانکار باید لیست اتباع خارجی شاغل در قرارداد را به همراه سایر افراد ارسال و حق بیمه متعلقه را وفق ماده ۲۸ قانون پردازد.

۴- کشورهای عضو مقاله نامه شماره ۱۹ عبارتند از: الجزیره، آنتگوا و بربودا، استرالیا، باهاما، باربادوس، بلیز، بوسنی و هرزگوین، برزیل، بورکینافاسو، کامرون، جمهوری آفریقای مرکزی، چین، کوموروس، کراواسی، قبرس، جمهوری دمکراتیک کنگو، جیبوتی، جمهوری دومینیک، استونی، فنلاند، گابون، غنا، گرانادا، گینه بیسائو، هائیتی، هند، ج.ا.ایران، ایرلند، ژاپن، لاتویا، لسوتو، لوگزامبورگ، ملاوی، مالزی، مالتا، مارتینیک، مراکش، هلند، نیجریه، پاکستان، گینه جدید، فیلیپین، پرتغال، سنت لوییز، سائوتومه و پرنسپ، آنگولا، آرژانتین، اتریش، بنگلادش، بلژیک، بولیوی، بلغارستان، برونڈی، کپ‌ورد، شیلی، کلمبیا، ساحل عاج، کوبا، جمهوری چک، دانمارک، دومینیکا، مصر، فیجی، فرانسه، آلمان، یونان، گواتمالا، گویان، مجارستان، اندونزی، عراق، اسرائیل، جامائیکا، کنیا، لبنان، لیتوانی، ماداگاسکار، مالزی، موریتانی، مکزیک، میانمار، نیکاراگوئه، نروژ، پاناما، پرو، لهستان، رواندا، سنت وینست و گرانادا، سنگال، سیرالئون، اسلواکی، جزایر سلیمان، آفریقای جنوبی، سودان، سوازیلند، سوئیس، تانزانیا، جمهوری یوگسلاوی سابق ماسدونیای تونس، انگلستان، ونزوئلا، یوگسلاوی، زیمبابوه، سنگاپور، اسلوانی، سومالی، اسپانیا، سورینام، سوئد، سوریه، تایلند، توباگو و ترینیداد، اوگاندا، اوروگوئه، یمن، زامبیا

کارکنان دفتر مرکزی - بند ۵۸ بخشنامه تنقیح

- پیمانکاران مکلف هستند صورت مزد کارکنان دفتر مرکزی خود را بصورت جداگانه تنظیم و به انضمام حق بیمه مربوطه وفق مقررات جاری سازمان به شعبه حوزه عملکرد دفتر مرکزی تسلیم و پرداخت نمایند.

- در مواردی که یک نفر از مدیران، شرکا یا اعضای هیأت مدیره بعنوان مسئول یا سرپرست پروژه در پیمان اشتغال بکار داشته و مزد دریافت کند با تأیید موضوع توسط واگذارنده کار، دریافت صورت مزد و حقوق نامبرده در قرارداد بلامانع است.

اشتغال پیمانکار حقیقی در اجرای قرارداد مقاطعه کاری - بند ۵۹ بخشنامه تنقیح

در قراردادهای پیمانکاری منعقد شده با اشخاص حقیقی که شخص پیمانکار طبق گواهی واگذارنده کار به همراه سایر کارکنان در اجرای عملیات قرارداد عملاً اشتغال به کار داشته باشد، در این حالت پس از محاسبه حق بیمه پیمان طبق ماده ۴۱ قانون (ضرایب پیمان)، معادل حق بیمه پرداختی شخص پیمانکار در دوره اجرای قرارداد از میزان حق بیمه مطالبه شده کسر و مابقی مطالبه، وصول و سپس مفاصاحساب صادر می‌گردد.

مقاطع کاران دارای قرارداد پورسانتاژ و گذاری تعهدات - بند ۶۰ بخشنامه تنقیح

در مواردی که با توافق سازمان بخشی از تعهدات موضوع ماده (۳) قانون تأمین اجتماعی واگذار و به تبع آن میزان حق بیمه مقرر در ماده (۲۸) قانون تقلیل یابد، لازم است به هنگام محاسبه حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد، معادل پورسانتاژ متعلقه مستند به صورت مزد و حقوق ارسالی از سوی مقاطعه کاران (اعم از پیمانکاران و مهندسان مشاور) وصول شده تلقی و مبالغ مربوط به لیست‌های هر پیمان با ماخذ کامل (۲۷٪) در محاسبه منظور گردد. در حال حاضر سیستم بصورت اتوماتیک در محاسبات، مراتب را محاسبه و در باکس پورسانتاژ/حق بیمه جانباز مراتب را اعمال می‌نماید.

مقاطع کاران دارای کارکنان جانباز

در مواردی که در عملیات پیمان افراد جانباز نیز شاغل باشند، معادل حق بیمه سهم جانباز مستند به صورت مزد و حقوق ارسالی از سوی مقاطعه کاران (اعم از پیمانکاران و مهندسان مشاور) وصول شده تلقی و مبالغ مربوط به لیست‌های هر پیمان با ماخذ کامل (۲۷٪) در محاسبه منظور گردد. در حال حاضر سیستم بصورت اتوماتیک در محاسبات، مراتب را محاسبه و در باکس پورسانتاژ/حق بیمه جانباز مراتب را اعمال می‌نماید.

نحوه اقدام در خصوص کاربرگ شماره (۳) بازرسی از دفاتر قانونی - بند ۶۱ بخشنامه تنقیح

لازم است کاربرگ مذکور را به عنوان بخشی از مدارک و اطلاعات مبنای محاسبه در پرونده مطالباتی ردیف پیمان مربوطه ثبت و ضبط گردد تا به هنگام انجام محاسبات دوره‌ای یا نهایی، مورد بهره‌برداری واقع شود. چنانچه به موجب عدم همکاری واگذارنده کار در اعلام اطلاعات مبنای محاسباتی، حق بیمه کارکنان شاغل صرفاً بر مبنای کارکرد استخراج شده از دفاتر واگذارنده کار و سایر اسناد و مدارک موجود در پرونده مورد محاسبه و مطالبه قرار گیرد، صدور مفاصاحساب به نسبت کارکرد مبنای محاسبه بلامانع می‌باشد.

قراردادهای انفرادی - بند ۶۲ بخشنامه تنقیح

۱- قراردادهایی که موضوع عملیات آن توسط شخص مجری به تنهایی انجام پذیرفته و دارای تبعیت دستوری و اقتصادی و انجام شخصی کار باشد و مشمول قوانین استخدامی از جمله قانون کار بوده، قرارداد کار محسوب و کارفرما مکلف می‌باشد نسبت به ارائه صورت مزد و حقوق و پرداخت حق بیمه وفق ماده (۲۸) و ۳۶ و ۳۹ قانون اقدام نماید.

۲- قراردادهای مقاطعه کاری تک نفره که فاقد مشخصات بند فوق بوده و موضوع عملیات منحصرأ توسط شخص مقاطعه کار به تنهایی انجام شده باشد، از شمول ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی خارج می‌باشند.

نحوه احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای صدور خدمات فنی به خارج از کشور

بند ۶۳ بخشنامه تنقیح

به منظور بیمه کارکنان ایرانی دارای گواهینامه شغلی که در ارتباط با اجرای قراردادهای صدور خدمات فنی و مهندسی به خارج از کشور اعزام می‌شوند، حق بیمه قراردادهای به صورت ریالی صرفاً بر اساس صورت مزد و حقوق ماهیانه کارکنان محاسبه، وصول و مفاصاحساب قرارداد صادر می‌گردد - در خصوص اینگونه قراردادها اعمال ماده ۴۷ قانون تأمین اجتماعی مبنی بر بازرسی دفاتر قانونی ضرورت ندارد (نامه ۱۴۰۰/۰۵/۱۲ مورخ ۵۰۲۰/۱۴۰۰/۳۴۶۱)

اهمیت مفاصاحساب ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی - بند ۶۴ بخشنامه تنقیح

مفاصاحساب موضوع ماده (۳۸) قانون سندی است رسمی مبنی بر کنترل و نظارت سازمان بر تکالیف و تعهدات بر عهده واگذارندگان کار و مقاطعه کاران در پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای عملیات موضوع قرارداد که به دو صورت دوره‌ای یا نهایی به صورت الکترونیک صادر می‌شود و به موجب آن واگذارنده کار مجاز خواهد بود نسبت به پرداخت ۵ درصد کل کار و آخرین قسط مقاطعه کار تا میزان کارکرد مندرج در مفاصاحساب اقدام نماید.

۱- در راستای ارتقای خدمات بیمه‌ای و الزامات دولت الکترونیک ابلاغ مفاصاحساب ماده (۳۸) قانون از طریق سامانه خدمات الکترونیک و غیرحضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی: <https://Eservices.tamin.ir/> انجام می‌پذیرد، لذا ضرورت دارد واگذارندگان کار و مقاطعه کاران با اخذ شماره کارگاهی نزد واحد‌های اجرایی سازمان، با تکمیل درخواست استفاده از خدمات الکترونیک سازمان تأمین اجتماعی و ایجاد حساب کاربری در سامانه مذکور نسبت به دریافت مفاصاحساب صادره اقدام نمایند.

۲- با توجه به اینکه مطابق ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی پرداخت پنج درصد بهای کل کار و آخرین قسط مقاطعه کار از طرف کارفرما منوط به ارائه مفاصاحساب از سوی سازمان می‌باشد، لذا چنانچه واگذارندگان کار با اعلام اطلاعات مبنای محاسبه دوره‌ای از قرارداد، درخواست صدور مفاصاحساب نمایند، واحد‌های اجرایی مکلف می‌باشند، پس از مطالبه و وصول حق بیمه کارکنان شاغل در دوره مبنای محاسبه نسبت به صدور مفاصاحساب دوره‌ای برابر مقررات اقدام نمایند.

۳- واحد وصول حق بیمه شعب مکلف می‌باشند با حصول اطمینان از ماخذ احتساب حق بیمه و صحت محاسبات انجام شده و وصول کامل مطالبات مربوطه خلاصه‌ای از اطلاعات مبنای محاسبه حق بیمه از قبیل ماخذ کسر حق بیمه، دوره اجرای قرارداد، تعهدات طرفین پیمان در تأمین مصالح و ماشین آلات مکانیکی و... را در ذیل مفاصاحساب درج نمایند.

وظایف و تکالیف کارفرمایان (واگذارندگان کار) - بند ۶۵ بخشنامه تنقیح

۱- واگذارندگان کار مکلف هستند در قراردادهای منعقد، مقاطعه کاران را متعهد نمایند که کارکنان شاغل در اجرای پیمان‌ها را نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه نموده و صورت مزد و حقوق و حق بیمه مقرر را برابر مواد (۲۸) و (۳۹) قانون تأمین اجتماعی در مهلت قانونی به سازمان ارسال و پرداخت کنند.

۲- یک نسخه از قرارداد منعقد را هم زمان با ابلاغ قرارداد به همراه ضامنه و پیوست‌های مربوطه و اصل گواهی تأیید اصالت قرارداد را به شعب ذیربط سازمان تأمین اجتماعی ارسال نمایند.

۳- پنج درصد هر صورت وضعیت یا صورتحساب پرداختی به پیمان کاران و مهندسان مشاور را کسر و نگهداری نموده و پرداخت مبالغ مکسوره و آخرین قسط مقاطعه کاران را موکول به ارائه مفاصاحساب سازمان تأمین اجتماعی نمایند.

۴- در خاتمه عملیات پیمان با اعلام موضوع قرارداد، مبلغ ناخالص کل کارکرد، تاریخ شروع و خاتمه کار، نحوه تهیه و تأمین مصالح مصرفی، صورت ریز کسورات حق بیمه و حسب مورد سایر مبنای محاسباتی از جمله ارزش ریالی مصالح واگذاری، نحوه تأمین ماشین آلات و درصد کار انجام یافته به صورت مکانیکی و غیر مکانیکی، ارسال صورت وضعیت قطعی و فهرست پیمانکاران فرعی به واحد اجرایی ذیربط، مقاطعه کار را جهت اخذ مفاصا حساب به شعبه مربوطه معرفی نماید.

۵- در اجرای تبصره الحاقی به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی، مطالبات سازمان از پیمان کاران و مهندسان مشاور، که حداقل یک سال از تاریخ خاتمه، تعلیق و یا فسخ قرارداد آنان گذشته است و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفاصاحساب سازمان تأمین اجتماعی مراجعه ننموده‌اند را ضمن اعلام مشخصات مقاطعه کاران، از محل ۵٪ کل کار و آخرین قسط نگهداری شده به سازمان پرداخت نمایند.

۶- در صورت عدم رعایت مراتب قانونی اشاره شده در بندهای فوق برابر ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی و تبصره ذیل آن مسئولیت پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوطه بعهد کارفرمایان (واگذارندگان کار) خواهد بود و حق دارند و جوهی که از این بابت به سازمان پرداخته نموده‌اند را از مقاطعه کار مطالبه و وصول نمایند.

تکالیف و تعهدات بر عهده مقاطعه کاران - بند ۶۶ بخشنامه تنقیح

- ۱- ارسال یک نسخه از قرارداد منعقد با کارفرمایان منضم به اصل گواهی واگذارنده کار مبنی بر معرفی مقاطعه کار و تأیید اصالت قرارداد همراه با مدارک هویتی به شعبه تأمین اجتماعی ذی ربط.
- ۲- ارسال تفکیک صورت مزد و حقوق کارکنان شاغل در قراردادهای منعقد و کارکنان دفتر مرکزی تا آخرین روز ماه بعد به واحد اجرایی ذی ربط در مهلت مقرر وفق ماده (۳۹) قانون تأمین اجتماعی .
- ۳- پرداخت مانده حق بیمه طبق صورت حساب بدهی ابلاغ شده از سوی سازمان و اخذ مفاصاحساب ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی جهت هر یک از قراردادهای اجرا شده.
- ۴- در صورتی که مقاطعه کار به بدهی اعلام شده بنابر مواد (۴۲) و (۴۳) قانون تأمین اجتماعی معترض باشد می تواند ظرف مهلت مقرر (یک ماه از تاریخ ابلاغ بدهی برآوردی) اعتراض خود را به سازمان تسلیم نموده و چنانچه درخواست صدور مفاصاحساب داشته باشد می تواند مبلغ بدهی طبق اعلامیه را به حساب سپرده موقت کارفرمایان نزد سازمان واریز و مفاصاحساب دریافت نماید.
- ۵- رعایت ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی و تبصره الحاقی آن به عنوان واگذارنده کار در مورد مقاطعه کاران فرعی .
- ۶- با توجه به الزام پیمانکار به پرداخت حق بیمه کارگران شاغل در قراردادهای مقاطعه کاری نافی وظایف و مسئولیت های پیمانکار در پرداخت حق بیمه و سالب اجازه قانونی سازمان در مطالبه حق بیمه از پیمانکار نمی باشد.
- ۷- اجرای تکالیف مقرر طبق تبصره الحاقی به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی.

تکالیف و وظایف سازمان - بند ۶۷ بخشنامه تنقیح

- ۱- اطلاع رسانی به هنگام قوانین، مقررات و مصوبات مرتبط با مواد (۳۸) و (۴۱) قانون تأمین اجتماعی .
- ۲- شفاف سازی ضوابط اجرایی مربوطه در راستای ایفای حقوق شرکای اجتماعی و در دسترس قراردادن بخشنامه ها و دستورالعمل های صادره.
- ۳- تشکیل پرونده و تخصیص ردیف پیمان برای هر یک از قراردادهای مقاطعه کاری و دریافت صورت مزد و حقوق و ارائه خدمات قانونی به بیمه شدگان.
- ۴- احتساب حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد و ابلاغ مراتب به مقاطعه کاران با حصول اطمینان از مآخذ مبنای احتساب حق بیمه و صحت محاسبات انجام شده.
- ۵- ارائه ریز محاسبات حق بیمه کارکنان شاغل در قرارداد، حسب درخواست مقاطعه کاران .
- ۶- رسیدگی به اعتراضات به عمل آمده برابر مواد (۴۲) و (۴۳) قانون تأمین اجتماعی.
- ۷- اجرای تکالیف مقرر طبق تبصره الحاقی به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی.
- ۸- تطبیق گواهی های واصله از واگذارنده کار با مفاد قرارداد و سوابق موجود و در صورت مشاهده مغایرت، بررسی موضوع و استعلام از واگذارنده کار با اخذ مدارک و مستندات مربوطه برای مشخص نمودن علت مغایرت.
- ۹- انتقال وجه واریزی از حساب سپرده موقت کارفرمایان به حساب قطعی سازمان پس از قطعیت بدهی و استرداد مازاد آن به حساب مقاطعه کار.
- ۱۰- صدور مفاصاحساب موضوع ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی ظرف یک روز کاری پس از پرداخت بدهی .
- ۱۱- عدم صدور درخواست بازرسی از دفاتر قانونی مقاطعه کاران، در مورد قراردادهایی که حق بیمه آن ها مطابق ماده (۴۱) قانون دریافت و مفاصاحساب صادر می گردد.

بند ۶۹ بخشنامه تنقیح (اصلاح شد طی بند الف - ۳ بخشنامه ۱۴۰۰/۲۵۶۸/۱۴۰۰ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۲۹)

- در مواردی که در خصوص اجرای این بخشنامه ابهاماتی از سوی واحدهای اجرایی، تخصصی و یا تشکل های ذیربط مطرح گردد مراتب در «شورای تنقیح» مورد بررسی قرار خواهد گرفت.

فصل هفتم

فهرست موضوعات قراردادهای فن آوری اطلاعات و ارتباطات

- ۱- طراحی شبکه : مطالعات اولیه و طراحی شبکه‌های رایانه‌ای که منجر به تولید نقشه‌ها و جزئیات فنی لازم برای پیاده‌سازی شبکه می‌گردد (شامل : شبکه داخلی LAN، شبکه گسترده WAN و شبکه بی‌سیم محلی).
- ۲- نصب و راه‌اندازی شبکه: تأمین، نصب و راه‌اندازی تجهیزات لازم برای بهره‌برداری از شبکه‌های رایانه‌ای (شامل: شبکه داخلی، شبکه گسترده شبکه بی‌سیم محلی، کابل کشی شبکه، راه‌اندازی سرویس‌های نرم‌افزاری، تجهیزات Active و passive و امنیت شبکه).
- ۳- نگهداری شبکه: مدیریت کاربری شبکه، نگهداری و به روز رسانی سرویس‌های نرم‌افزاری شبکه، خدمات حفاظت و امنیت شبکه.
- ۴- ارائه خدمات دسترسی به اینترنت: تأمین و ارائه پهنای باند دسترسی به اینترنت، ارائه سرویس‌های امنیتی و حفاظتی دسترسی به اینترنت، فیلترینگ، کنترل دسترسی، مدیریت کاربری.
- ۵- ارائه خدمات کاربردی (ASP): میزبانی وب، اجاره خدمات نرم‌افزاری کاربردی از طریق وب.
- ۶- تحلیل سیستم‌های اطلاعاتی : تجزیه و تحلیل سیستم‌های اطلاعاتی که منجر به تولید مدل‌ها و مستندات تحلیل نیازمندی‌های سیستم می‌گردد.
- ۷- طراحی نرم‌افزارهای سفارشی: طراحی معماری، منطقی یا فیزیکی نرم‌افزارهای سفارشی اعم از سیستم‌های اطلاعاتی کاربردی، نرم افزارهای عمومی یا اختصاصی، سایت‌های وب که منجر به تولید مستندات طراحی نرم افزار می‌گردد.
- ۸- ساخت نرم‌افزارهای سفارشی: ساخت نرم‌افزارهای سفارشی اعم از سیستم‌های اطلاعاتی کاربردی، نرم‌افزارهای عمومی یا اختصاصی، سایت‌های وب که منجر به تولید نسخه‌های قابل اجرا از این نرم‌افزارها می‌شود.
- ۹- انتقال نرم‌افزارهای سفارشی: ارائه خدمات انتقال نرم‌افزارهای سفارشی به محیط مشتری، شامل: انتقال اطلاعات، اجرای آزمایشی و موازی، آموزش کاربری و راهبری و سایر موارد دیگری که برای آماده‌سازی محیط بهره‌برداری از نرم افزار لازم است.
- ۱۰- نگهداری و پشتیبانی نرم‌افزارهای سفارشی : ارائه خدمات پشتیبانی فنی نرم‌افزارهای سفارشی (شامل: رفع اشکال نرم‌افزار، مدیریت تغییرات در دوران بهره‌برداری، راهبری و مدیریت کاربران).
- ۱۱- تولید محتوای دیجیتالی : طراحی و تولید مطالب و محتوا برای ارائه در محیط وب.
- ۱۲- آموزش: ارائه خدمات آموزشی در زمینه فناوری اطلاعات (شامل: شبکه، سیستم‌های عامل، سخت افزار، نرم‌افزار، امنیت، خدمات زیر ساخت و دیتا سنتر، مجازی سازی و ذخیره‌سازی، رایانش ابری، دوره‌های مدیریتی IT).
- ۱۳- مشاوره، امکان‌سنجی، طراحی، تولید، نصب و پیاده‌سازی سرویس‌های آموزش الکترونیکی.
- ۱۴- نظارت بر پروژه‌های فاوا: ارائه همه یا بخشی از خدمات نظارت بر اجرای پروژه‌های فاوا.
- ۱۵- خدمات مدیریت طرح برای پروژه‌های فاوا: خدمات مدیریت طرح شامل تعریف پروژه‌ها و مدیریت فرآیند ارجاع کار، نظارت و هماهنگی مقاطعه‌کاران، کنترل کمی و کیفی پروژه‌ها، مدیریت فرآیند تحویل و یکپارچه‌سازی نتایج و فرآورده‌ها.
- ۱۶- استاندارد سازی: تهیه و تدوین استانداردها، دستورالعمل‌ها و ضوابط فنی و مدیریتی فاوا.
- ۱۷- برنامه‌ریزی فاوا: تهیه طرح‌های جامع فاوا، تدوین معماری سازمانی فناوری اطلاعات، برنامه‌ریزی استراتژیک سیستم‌های اطلاعاتی، تدوین استراتژی فناوری اطلاعات، تهیه طرح‌ها و برنامه‌های استراتژیک و بلند مدت در زمینه فاوا در سطوح سازمانی، منطقه‌ای یا ملی.
- ۱۸- امکان‌سنجی و مشاوره پروژه‌های فاوا: امکان‌سنجی، انتخاب تکنولوژی، تهیه شرح خدمات و اسناد ارجاع کار (RFP) برای پروژه‌های فاوا.
- ۱۹- طراحی نظام‌های مدیریت فاوا: طراحی نظام‌ها و فرآیندهای مدیریت فاوا، شامل نظام‌های مدیریت امنیت، نظام‌های تضمین کیفیت، نظام‌های مدیریت اسناد و پیکربندی در سازمان‌ها.
- ۲۰- پیاده‌سازی نظام‌های مدیریت فاوا: پیاده‌سازی نظام‌ها و فرآیندهای مدیریت فاوا (شامل: نظام‌های مدیریت امنیت، نظام‌های تضمین کیفیت، نظام‌های مدیریت اسناد و پیکربندی در سازمان‌ها).

- ۲۱- ارزیابی و ممیزی نظام‌های مدیریت فاوا: پایش، ارزیابی و ممیزی نظام‌ها و فرآیندهای مدیریت فاوا (شامل: نظام‌های مدیریت امنیت، نظام‌های تضمین کیفیت، نظام‌های مدیریت اسناد و پیکربندی در سازمان‌ها).
- ۲۲- خدمات امنیت اطلاعات: ارتقاء امنیت، ارزیابی و اجرای آزمون‌های امنیتی زیر ساخت، شبکه، سیستم‌ها و نرم‌افزارها، قفل‌های نرم‌افزاری و سخت‌افزاری.
- ۲۳- خدمات مرکز داده: مشاوره، طراحی، نظارت، تدوین مستندات، تجهیز، پیاده‌سازی، پشتیبانی، نگهداری و آموزش مراکز داده.
- ۲۴- تعمیر و نگهداری سخت‌افزار: تعمیر، نگهداری و پشتیبانی فنی انواع تجهیزات و قطعات سخت‌افزاری، سرور، سوئیچ، ذخیره‌ساز.
- ۲۵- تدوین استانداردها، صدور گواهینامه خدمات کیفیت و خدمات تست و آزمون نرم‌افزار و سخت‌افزار.
- ۲۶- خدمات طراحی و توسعه وب، طراحی و پیاده‌سازی بانک اطلاعاتی وب، بهینه‌سازی وب سایت‌های ویژه موتور جستجو، پشتیبانی وب سایت، نگهداری وب سایت و مدیریت وب سایت.
- ۲۷- طراحی و تولید نرم‌افزارهای موبایل و پشتیبانی نرم‌افزارهای موبایل.
- ۲۸- مشاوره رایانش ابری و داده‌های کلان در حوزه فناوری اطلاعات و ارتباطات.
- ۲۹- شبکه بی‌سیم: طراحی، تأمین تجهیزات، نصب و راه‌اندازی، پشتیبانی و نگهداری شبکه بی‌سیم محلی.
- ۳۰- امنیت شبکه: نصب، راه‌اندازی و نگهداری سخت‌افزار و نرم‌افزارهای امنیت شبکه.
- ۳۱- فروش پیامک و پهنای باند (نامه‌های ۸۵۱۰/۱۴۰۱/۴۱۴۲ مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۲۸ و ۵۰۲۰/۹۹/۹۰۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۰۷/۱۳)
- ۳۲- قراردادهای «ارائه سرویس جلسات سازمانی (خدمات ویدئو کنفرانس بر روی بستر ارتباطی شبکه داخلی کارفرما و پشتیبانی)» از مصادیق نصب و راه‌اندازی شبکه، طراحی نرم‌افزارهای سفارشی، ساخت نرم‌افزارهای سفارشی، انتقال نرم‌افزارهای سفارشی، خدمات طراحی و توسعه وب و شبکه بی‌سیم می‌باشد. نامه‌های ۸۵۱۰/۱۴۰۱/۴۱۴۲ مورخ ۱۴۰۱/۰۱/۲۸ و ۵۰۲۰/۹۹/۹۰۳۳ مورخ ۱۳۹۹/۰۷/۱۳

فصل هشتم

مواد قانونی و تبصره‌های مرتبط با امور پیمانکاران و مصوبات مربوطه

ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی

در مواردی که انجام کار به طور مقطعه به اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار می‌شود کارفرما باید در قراردادی که منعقد می‌کند مقطعه کار را متعهد نماید که کارکنان خود همچنین کارکنان مقطعه کاران فرعی را نزد سازمان بیمه نماید و کل حق بیمه را به ترتیب مقرر در ماده ۲۸ این قانون بپردازد. پرداخت پنج درصد بهای کل کار مقطعه کار از طرف کارفرما موقوف به ارائه مفصاحساب از طرف سازمان خواهد بود. در مورد مقطعه کارانی که صورت مزد و حق بیمه کارکنان خود را در موعد مقرر به سازمان تسلیم و پرداخت می‌کنند معادل حق بیمه پرداختی بنا به درخواست سازمان از مبلغ مذکور آزاد خواهد شد. هرگاه کارفرما آخرین قسط مقطعه کار را بدون مطالبه مفصاحساب سازمان بپردازد مسئول پرداخت حق بیمه مقرر و خسارات مربوط خواهد بود و حق دارد وجوهی را که از این بابت به سازمان پرداخته است از مقطعه کار مطالبه و وصول نماید کلیه وزارتخانه‌ها و مؤسسات و شرکت‌های دولتی و همچنین شهرداری‌ها و اتاق اصناف و مؤسسات غیردولتی و مؤسسات خیریه و عام المنفعه مشمول مقررات این ماده می‌باشند.

ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی

در مواردی که نوع کار ایجاب کند سازمان تأمین اجتماعی می‌تواند به پیشنهاد هیات مدیره و تصویب شورای عالی سازمان نسبت مزد را به کل کار انجام یافته تعیین و حق بیمه متعلقه را به همان نسبت مطالبه و وصول نماید.

تبصره یک الحاقی به ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی

کلیه کارفرمایان موضوع ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی و ماده ۲۹ قانون بیمه‌های اجتماعی سابق مکلفاند مطالبات سازمان تأمین اجتماعی از مقطعه کاران و مهندسی مشاور که حداقل یکسال از تاریخ خاتمه، تعلیق یا فسخ قرارداد آنان گذشته و در این فاصله جهت پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در اجرای قرارداد و ارائه مفصاحساب به سازمان تأمین اجتماعی مراجعه ننموده‌اند را ضمن اعلام فهرست مشخصات مقطعه کاران و مهندسی مشاور، از محل ۵٪ کل کار و آخرین قسط نگهداری شده، به این سازمان پرداخت نمایند. میزان حق بیمه پس از قطعی شدن طبق قانون و بر اساس آراء هیات تجدیدنظر موضوع ماده ۴۴ قانون تأمین اجتماعی و ابلاغ مجدد به پیمانکار جهت پرداخت بدهی حق بیمه ظرف ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ توسط سازمان تأمین اجتماعی اعلام خواهد شد.

تبصره دو الحاقی به ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی

مبنای مطالبه حق بیمه در مورد پیمان‌هایی که دارای کارگاه‌های صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت می‌باشند و موضوع اجرای پیمان توسط افراد شاغل در همان کارگاه انجام می‌شود، بر اساس فهرست ارسالی و بازرسی کارگاه است و از اعمال ضریب حق بیمه جهت قرارداد پیمان معاف می‌باشند و سازمان تأمین اجتماعی باید مفصاحساب این گونه قراردادهای پیمان را صادر کند.

«رجوع شود به بخش کارگاه‌های ثابت»

بخشی از ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی

حق بیمه سهم کارفرما ۲۰٪ مزد یا حقوق بیمه شده خواهد بود و با احتساب سهم بیمه شده به میزان ۷٪ و کمک دولت به میزان ۳٪، کل حق بیمه به ۳۰٪ مزد یا حقوق افزایش می‌یابد.

(به موجب ماده ۵ قانون بیمه‌بیکاری مصوب ۱۳۶۹/۰۶/۲۶ در مورد کارگران مشمول قانون کار، ۳٪ به سهم کارفرما افزوده شده است.)

ماده ۳۶ قانون تأمین اجتماعی

کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه شده به سازمان می‌باشد و مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا سهم بیمه شده را کسر نموده و سهم خود را بر آن افزوده به سازمان تادیه نماید. در صورتی که کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند شخصا مسئول پرداخت آن خواهد بود. تاخیر کارفرما در پرداخت / عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود.

بخشی از ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی

کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان بپردازد. همچنین صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان را به ترتیبی که در آیین‌نامه طرز تنظیم و ارسال صورت مزد که به تصویب شورای عالی سازمان خواهد رسید به سازمان تسلیم نماید.

ماده (۴۰) قانون رفع موانع تولید رقابت پذیر و ارتقای نظام مالی کشور مصوب مورخ ۱۳۹۴/۲/۱

مبنای مطالبه حق بیمه در مورد پیمان‌هایی که دارای کارگاه‌های صنعتی و خدمات تولیدی یا فنی مهندسی ثابت می‌باشند و موضوع اجرای پیمان توسط افراد شاغل در همان کارگاه انجام می‌شود، بر اساس فهرست ارسالی و بازرسی کارگاه است و از اعمال ضریب حق بیمه جهت قرارداد پیمان معاف می‌باشند و سازمان تأمین اجتماعی باید مفاصاحساب این گونه قراردادهای پیمان را صادر کند. رجوع به بخش کارگاه‌های ثابت»

ماده (۱۱) قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب

۱۳۹۸/۲/۱۵

سازمان تأمین اجتماعی موظف است حق بیمه قراردادهای پیمان‌های غیر عمرانی (غیر تملک دارایی سرمایه‌ای) پیمان‌کاران و یا پیمان‌کاران طراحی و ساخت دارای کارگاه‌های صنعتی، خدماتی، تولیدی و یا فنی و مهندسی ثابت را که موضوع پیمان (با مصالح یا بدون مصالح) در کارگاه‌های ثابت پیمان‌کار و توسط کارکنان شاغل در آن کارگاه‌ها انجام می‌شود را بر مبنای صورت مزد و حقوق ماهیانه کارکنان یا بازرسی انجام شده محاسبه و وصول نموده و مفاصاحساب قرارداد یا پیمان را صادر کند. در مواردی که در این‌گونه قراردادهای پیمان‌ها عملیات اجرایی شامل ساخت توأم با یکپارچه‌سازی، سرهم‌بندی (مونتاژ)، نصب، نظارت، بازرسی، آزمون و راه‌اندازی، آموزش، نگهداری و تعمیر و خدمات پس از فروش توسط کارکنان شاغل همان کارگاه در کل طرح (پروژه) کارفرما انجام شود، به طریق فوق اقدام و مفاصاحساب قرارداد (پیمان) را صادر کند. محاسبه و مطالبه حق بیمه بر اساس روش «نسبت مزد به کل کار انجام یافته» در این قراردادهای پیمان‌ها ممنوع است.

تبصره- در صورتی که پیمان‌کاران و یا پیمان‌کاران طراحی و ساخت برای اجرای قراردادهای پیمان‌های صدر این ماده از کارگاه‌های غیر ثابت استفاده کنند، منحصرا حق بیمه این بخش از پیمان و یا قرارداد مشمول روش مذکور (بر مبنای صورت مزد و حقوق ماهیانه) عمل نشده و بر اساس روش‌های قانونی مربوطه محاسبه خواهد شد. «رجوع شود به بخش کارگاه‌های ثابت»

گزیده ماده ۲ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب

۱۳۹۸/۰۲/۱۵

کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها، شرکت‌های دولتی یا وابسته به دولت، بانک‌ها، مؤسسات و نهادها و شرکت‌های تابعه آنها و همچنین کلیه سازمان‌ها، شرکت‌ها، مؤسسات و دستگاه‌ها که شمول قانون بر آنها مستلزم ذکر نام می‌باشد از جمله شرکت‌های تابعه وزارت نفت در امر نفت، گاز، پتروشیمی و پالایش و پخش، سازمان گسترش و نوسازی صنایع ایران و سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی ایران، سازمان هواپیمایی کشوری، سازمان بنادر و دریانوردی، سازمان صدا و سیمای جمهوری اسلامی ایران، شرکت ملی فولاد اعم از اینکه قانون خاص خود را داشته باشد و یا از مقررات عام تبعیت کند و اشخاص حقوقی وابسته به آنها، ستاد اجرایی فرمان امام، قرارگاه‌های سازندگی، سازمان‌های مناطق ویژه اقتصادی با مدیریت بخش عمومی، هیات امنای صرفه‌جویی ارزی در معالجه بیماران و دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی و نهادها و شرکت‌های وابسته به آنها، اعم از اینکه از امکانات دولتی، وجوه عمومی و یا از درآمدهای خود و یا تسهیلات، اعتبارات و تضامین ارزی و ریالی استفاده می‌کنند، صرفنظر از فعالیت در سرزمین اصلی یا مناطق ویژه اقتصادی، مشمول این قانون می‌شوند.

بند الف ماده ۱۲ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب

۱۳۹۸/۰۲/۱۵

به دولت اجازه داده می‌شود اقدام قانونی لازم برای تشویق بیمه‌ای فعالیت‌های تحقیق و توسعه، نحوه محاسبه حق بیمه، معافیت‌های بیمه‌ای و مفاصاحساب کلیه قراردادهای تحقیقاتی و پژوهشی با دانشگاه‌ها یا مراکز علمی و پژوهشی دارای مجوز قطعی از وزارتخانه‌های علوم، تحقیقات و فناوری یا بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و یا شورای عالی حوزه‌های علمیه را انجام دهد.

ماده ۱۳ قانون حداکثر استفاده از توان تولیدی و خدماتی کشور و حمایت از کالای ایرانی مصوب

۱۳۹۸/۰۲/۱۵

کلیه دستگاه‌های موضوع ماده ۲ این قانون (پاراگراف فوق) که طرف قرارداد با پیمانکاران، مهندسان مشاور و سازندگان می‌باشند مکلفاند مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه‌بیکاری مربوط به هر صورت وضعیت را ظرف مدت حداکثر دو ماه پس از دریافت صورت وضعیت پرداخت کنند در غیر اینصورت دستگاه مذکور علاوه بر پرداخت اصل مالیات، عوارض، حق بیمه و بیمه‌بیکاری متعلق، جریمه‌های مربوط به آن را نیز پرداخت می‌کند.

تصویب‌نامه ۱۳۷۰/۰۱/۲۴

به استناد ماده ۴۱ قانون تأمین اجتماعی حق بیمه موضوع ماده ۳۸ قانون در مورد کارکنان شاغل در قراردادهای پیمانکاری و مهندسی مشاور به شرح زیر تعیین می‌گردد:

ماده ۱- حق بیمه کارکنان شاغل در قراردادهای زیر به‌ماخذ ۱۵٪ ناخالص بهاء کل کار تعیین و وصول می‌گردد.

۱-۱- کلیه قرارداد هائی که در اجرای آنها تمامی مصالح مصرفی بعهده واگذارنده کار (کارفرما) می‌باشد.

۱-۲- کلیه قراردادهائی که موضوع آنها ارائه خدمات اعم از خدمات نصب، فنی، مشاوره‌ای، آموزش، طراحی، نقشه‌کشی، نقشه‌برداری، نظارت، حسابداری، حسابرسی، تنظیفات و ... بوده و یا در اجرای کار نیازی به مصالح نباشد.

تبصره) مواد پاک کننده در قراردادهای تنظیفات جزء مصالح محسوب نمی‌گردد.

ماده ۲- حق بیمه کارکنان شاغل در سایر قراردادهای به‌ماخذ ۷٪ ناخالص بهاء کل کار تعیین و وصول می‌گردد.

تبصره) قیمت تجهیزاتی که پیمانکار از طریق گشایش اعتبار اسنادی از خارج از کشور خریداری می‌نماید مشمول کسر حق بیمه نخواهد بود.

ماده ۳- در مواردی که قسمتی از مصالح بعهده و هزینه پیمانکار و قسمتی دیگر بعهده و هزینه کارفرما باشد ارزش کلیه مصالح واگذاری به پیمانکار به ناخالص بهاء کل کار افزوده شده و سپس طبق ماده ۲ عمل می‌گردد.

چنانچه کارفرما از اعلام ارزش آنها خودداری نماید حق بیمه قرارداد طبق ماده یک و به‌ماخذ ۱۵٪ وصول خواهد شد.

ماده ۴- در مواردی که عملیات قرارداد منحصر ا ارائه خدمات بوده و تواما بصورت مکانیکی و دستی انجام می‌گیرد به نسبت کارکرد دستی طبق ماده یک و به نسبت کارکرد مکانیکی طبق ماده ۲ عمل خواهد شد.

ماده ۵- در تمامی موارد فوق چنانچه حق بیمه لیست‌های ارسالی پیمانکار بیشتر باشد ملاک محاسبه و وصول حق بیمه، لیست‌های پیمانکار خواهد بود.

ماده ۶- قراردادهای طرح‌های عمرانی موضوع مصوبات ۱۲۹ و ۱۴۳ شورایی عالی تأمین اجتماعی و همچنین قراردادهایی که بعداً مشمول مصوبات مذکور قرار گرفته‌اند از شمول این تصویب‌نامه مستثنی و کماکان تابع مقررات مربوطه خواهد بود.

تبصره) درصد حق بیمه مقطوع پیمانکاران و مهندسی مشاور طرف قرارداد با بنیاد مسکن انقلاب اسلامی یک درصد کمتر از درصدهای قید شده در مواد ۱ و ۲ فوق تعیین می‌گردد و از نظر ارسال لیست و پرداخت حق بیمه نیز می‌بایستی طبق مصوبات ۱۲۹ و ۱۴۳ شورایی عالی تأمین اجتماعی عمل گردد.

ماده ۷- کلیه قراردادهای منعقد شده قبل از تاریخ تصویب این مصوبه تابع ضوابط قبلی خواهد بود.

ماده ۸- در موارد ابهام نظر کارشناسی اداره کل درآمد ملاک عمل می‌باشد.

برابر مصوبات ۱۲۹ و ۱۴۳ شورای عالی تأمین اجتماعی اصلاحاتی به شرح زیر با مشارکت نمایندگان وزارت امور اقتصادی و دارایی - وزارت برنامه و بودجه و سازمان تأمین اجتماعی در خصوص نحوه تسلیم صورت مزد و میزان و نحوه پرداخت آن تصویب شد که به تأیید نخست وزیر وقت رسید.

آئین‌نامه نحوه تسلیم صورت مزد، میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرح‌های عمرانی

فصل اول - قراردادهای پیمانکاری

ماده ۱- حق بیمه کارکنان شاغل در پیمان‌هایی که بر اساس فهراس پایه وزارت برنامه و بودجه منعقد شده یا می‌شود و تمام یا قسمتی از اعتبار آن از محل اعتبار طرح‌های عمرانی دولت تأمین می‌گردد مشمول این آئین‌نامه خواهد بود.

ماده ۲- پیمانکاران مشمول این آئین‌نامه مکلف‌اند طبق مقررات ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی و آئین‌نامه مربوطه، صورت مزد ماهانه کارکنان شاغل در هر پیمان را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد تهیه و پس از تأیید ناظر مقیم یا دستگاه نظارت یا دستگاه اجرائی به واحدهای سازمان تأمین اجتماعی تسلیم و رسید مورد نیاز جهت ارائه به کارفرما موضوع تبصره این ماده را دریافت نمایند.

تبصره ۱- تأیید صورت مزد ماهانه توسط دستگاه نظارت و دستگاه اجرائی رافع مسئولیت پیمانکار در مورد صحت و سقم صورت مزد از نظر تعداد و مبلغ و دستمزد روزهای کارکرد نخواهد بود.

تبصره ۲- صدور و دستور پرداخت توسط دستگاه اجرائی و پرداخت هر صورت وضعیت به پیمانکار موقوف به تسلیم رسید دریافت صورت مزد ماه‌های قبل کارکنان شاغل پیمانکار توسط سازمان تأمین اجتماعی و رعایت سایر مقررات این آئین‌نامه می‌باشد.

تبصره ۳- سازمان تأمین اجتماعی مکلف است پس از دریافت صورت مزد موضوع ماده ۲ بلافاصله رسید لازم را تهیه و تحویل پیمانکار نماید.

ماده ۳- حق بیمه پیمان‌هائی که از تاریخ ۱۳۶۳/۰۴/۱۶ منعقد شده یا می‌شوند مقطوعاً به میزان ۶٪ کارکرد پیمانکار تعیین می‌گردد که بشرح ماده ۴ توسط ذیحسابی‌ها به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌شود.

ماده ۴- از هر صورت وضعیت معادل ۱/۱۶٪ بابت حق بیمه سهم کارکنان پیمانکار کسر و معادل ۴/۴٪ مبلغ صورت وضعیت نیز بابت حق بیمه سهم کارفرما از محل اعتبار طرح مربوط برداشت شده مجموعاً مبالغ مربوط بلافاصله به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌گردد.

ماده ۵- پیمان‌هائی که قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۰۴/۱۶ تحویل موقت گردیده و تا تاریخ ابلاغ این آئین‌نامه مفاصحا حساب مربوط به آن صادر نشده است. کسر ۳/۲٪ از صورت وضعیت‌های پیمانکار و پرداخت آن در وجه سازمان تأمین اجتماعی به منزله رقم قطعی حق بیمه قرارداد تلقی می‌گردد.

تبصره- استرداد مابه‌التفاوت رقم ۳/۶٪ تا ۵/۱٪ (۱/۸٪) مکسوره از صورت وضعیت‌های پیمانکار موکول به تسلیم صورت‌های مزد کارکنان شاغل در دوره اجرای پیمان به سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

ماده ۶- حق بیمه پیمان‌هائی که قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۰۴/۱۶ منعقد و کار اجرائی آن از تاریخ مزبور ادامه داشته است برای صورت وضعیت‌های تسلیم شده تا تاریخ ۱۳۶۳/۰۴/۱۶ به میزان ۳/۲٪ کارکرد پیمانکار و جهت صورت وضعیت‌های از تاریخ مذکور به میزان ۶٪ کارکرد پیمانکار مقطوعاً تعیین می‌گردد که به شرح زیر توسط ذیحسابی‌ها به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌شود.

الف) حق بیمه ۳/۲٪ مذکور در این ماده از هر صورت وضعیت پیمانکار کسر و در وجه سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می‌گردد.

ب- بابت حق بیمه ۶٪ مذکور در این ماده از هر صورت وضعیت پیمانکار معادل ۳/۲٪ کسر و معادل ۲/۸٪ مبلغ صورت وضعیت نیز از محل اعتبار طرح مربوط برداشت شده و مجموعاً مبالغ مربوط، بلافاصله به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌گردد.

ماده ۷- قراردادهائی که در فاصله ۱۳۶۳/۰۴/۱۶ تا تاریخ ابلاغ بخشنامه شماره ۱۰۵۵/۵۴/۲۵۱۰-۹ وزارت برنامه و بودجه با ضرائب بالاسری متفاوت با ضرائب تعیین شده در بخشنامه مذکور منعقد گردیده و پیمانکار فرم موضوع بند ۷ بخشنامه شماره ۲۵۱۰ را تأیید ننموده است. پیمان با همان ضریب مندرج در قرارداد ادامه یافته و بر حسب آن که ضریب بالاسری بر اساس بخشنامه شماره ۱۶۵۲۰/۵۴/۶۹۰۰-۱ مورخ ۱۳۶۰/۱۲/۲۰ وزارت برنامه و بودجه و یا غیر از آن تعیین شده باشد به ترتیب مشمول بند «ب» ماده ۶ یا ماده ۳ و همچنین سایر مفاد این آئین‌نامه خواهند بود.

ماده ۸- پرداخت هر یک از صورت وضعیت‌های آتی موضوع ماده ۶ موکول به اجرای مقررات ماده ۲ آئین‌نامه خواهد بود.

تبصره- در مورد کارکردهای قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۰۴/۱۶، پیمانکاران بایستی حداکثر ظرف مدت ۲ ماه از تاریخ ابلاغ آئین‌نامه صورت‌های مزد گذشته خود را تهیه (در صورتی که قبلاً تهیه ننموده‌اند) و در صورت عدم دسترسی به ناظر مقیم وقت مستقیماً صورت‌های مزد مذکور را به سازمان تأمین اجتماعی تسلیم نموده و ظرف همین مدت تکلیف پرداخت حق بیمه صورت وضعیت‌های گذشته را روشن نمایند. در هر حال پرداخت دومین صورت وضعیت ارسالی پیمانکار بعد از تاریخ ابلاغ این آئین‌نامه از طرف ذیحسابیها موکول به رعایت موارد زیر خواهد بود.

الف- تسلیم رسید به سازمان تأمین اجتماعی در مورد دریافت صورت‌های مزد گذشته از طرف پیمانکار.

ب- مشخص نمودن وضعیت کسورات حق بیمه صورت وضعیت‌های گذشته توسط ذیحسابی و در صورت عدم پرداخت، تادیه آن به سازمان تأمین اجتماعی.

ماده ۹- پرداخت صورت وضعیت قطعی پیمان‌های فصل اول این آئین‌نامه موکول به تسلیم گواهی سازمان تأمین اجتماعی مبنی بر دریافت صورت‌های مزد ارسالی پیمانکار و همچنین وصول حق بیمه‌های مکسوره از صورت وضعیت‌ها خواهد بود.

سازمان تأمین اجتماعی مکلف است ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ دریافت استعلام ذیحسابی‌ها گواهی فوق را تهیه و صادر نماید چنانچه مدارک لازم برای صدور گواهی مذکور به سازمان تسلیم نشده باشد. سازمان مکلف است ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ دریافت استعلام فوق موضوع را به ذیحسابی اعلام نماید. عدم پاسخ در انقضای مدت مزبور به منزله صدور گواهی فوق تلقی شده و پرداخت صورت وضعیت قطعی پیمانکار بلامانع بوده.

تبصره- میزان حق بیمه مکسوره در مواد ۳ و ۴ و ۵ و ۶ بعنوان حق بیمه قطعی هر قرارداد بوده و با پرداخت آن و رعایت سایر شرایط این آئین‌نامه (به استثنای آن قسمت از حق بیمه‌هایی که پرداخت آن به عهده وزارت برنامه و بودجه محول گردیده) بعنوان مفاصاحساب هر قرارداد تلقی می‌گردد.

ماده ۱۰- پیمانکاران موضوع این فصل مکلفاند صورت مزد کارکنان دفتر مرکزی خود را کماکان طبق مقررات قانون تأمین اجتماعی تهیه و به انضمام حق بیمه مربوط و بطور جداگانه به شعبه تأمین اجتماعی حوزه عملکرد دفتر مرکزی تسلیم و پرداخت نمایند.

ماده ۱۱- قراردادهایی که بدون استفاده از فهرس پایه و یا از محل اعتبارات جاری و یا سایر منابع تأمین و منعقد می‌گردند مشمول مفاد این آئین‌نامه نبوده و پرداخت حق بیمه طبق مقررات سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

فصل دوم- قراردادهای مهندسی مشاور

ماده ۱۲- حق بیمه کارکنان شاغل مهندسان مشاور و کارشناسان در پیمان‌های موضوع طرح‌های عمرانی که تمام یا قسمتی از اعتبار آن از محل اعتبارات عمرانی تأمین و قرارداد آن بر اساس ضوابط طرح‌های عمرانی منعقد شده یا می‌شوند مشمول مقررات این فصل از آئین‌نامه خواهد بود.

ماده ۱۳- مهندسان مشاور و کارشناسان مشمول این آئین‌نامه مکلفاند طبق ماده ۳۹ قانون تأمین اجتماعی و آئین‌نامه مربوطه، صورت مزد ماهانه کارکنان شاغل در دفتر مرکزی و همچنین نظارت کارگاهی در هر قرارداد را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد تهیه و پس از تأیید کارفرما (در مورد کارکنان نظارت کارگاهی) به سازمان تأمین اجتماعی ارائه و رسید مورد نیاز را جهت تسلیم به کارفرما دریافت دارند. صدور دستور پرداخت توسط دستگاه اجرائی و پرداخت صورتحساب هر ماه یا هر قسط به مهندس مشاور و کارشناس موکول به تسلیم رسید صورت مزد کارکنان شاغل در قرارداد منعقد برای مدت مذکور می‌باشد.

ماده ۱۴- حق بیمه قراردادهای مهندسان مشاور یا کارشناسان که بعد از تاریخ ۱۳۶۳/۰۴/۱۶ منعقد شده و یا می‌شوند مقطوعاً به میزان ۱۴٪ حق الزحمه مهندسان مشاور و یا کارشناسان تعیین که به شرح ماده ۱۵ توسط ذیحسابی‌ها به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌شود.

ماده ۱۵- از هر صورت حساب مهندس مشاور و یا کارشناس معادل ۳/۶٪ بابت حق بیمه سهم کارکنان مهندس مشاور و یا کارشناس کسر و معادل ۱۰/۴٪ نیز بابت حق بیمه سهم کارفرما از محل اعتبار طرح مربوط برداشت و مبالغ مربوط مجموعاً بلافاصله به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌گردد.

ماده ۱۶- حق بیمه قراردادهای مهندسان مشاور و یا کارشناسان که قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۰۴/۱۶ منعقد گردیده‌اند و تا تاریخ ابلاغ این اصلاحیه مفاصاحساب آن صادر نشده است، بشرح زیر به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌گردد.

الف) حق بیمه مربوط به صورت حساب‌هایی که قبل از تاریخ ۱۳۶۳/۰۴/۱۶ تسلیم گردیده باشد برای عملکرد قبل از فروردین ماه ۱۳۵۷ طبق مقررات تأمین اجتماعی و برای عملکرد از فروردین ماه ۱۳۵۷ به بعد مقطوعاً به میزان ۳٪ صورت حساب تعیین می‌گردد که از هر صورت حساب مهندس مشاور و یا کارشناس کسر و در وجه سازمان تأمین اجتماعی پرداخت می‌شود و در مورد پرداخت مابه‌التفاوت موضوع بند ۳ مصوبه شماره ۱۷۱۵ ش مورخ ۱۳۵۷/۰۳/۲۰ شورای عالی تأمین اجتماعی نیز مطابق قسمت آخر ماده ۴۴ آئین‌نامه عمل خواهد شد.

ب) حق بیمه مربوط به صورت حساب‌هایی که از تاریخ ۱۳۶۳/۰۳/۱۶ تسلیم شده و یا می‌شوند مقطوعاً به میزان ۱۴٪ صورت حساب تعیین می‌گردد که از هر صورت حساب مهندس مشاور و یا کارشناس معادل ۳٪ کسر و معادل ۱۱٪ صورت حساب نیز توسط ذیحسابی‌ها از اعتبار طرح برداشت و مجموعاً بلافاصله به حساب سازمان تأمین اجتماعی واریز می‌گردد.

ماده ۱۷- میزان حق بیمه مذکور در مواد ۱۴ و ۱۵ و ۱۶ به‌عنوان حق بیمه هر قرارداد بوده و با پرداخت آن و با رعایت سایر شرایط این آئین‌نامه (به استثنای آن قسمت از حق بیمه‌هایی که پرداخت آن به‌عهده وزارت برنامه و بودجه محول گردیده است) به‌عنوان مفاد حساب هر قرارداد تلقی می‌گردد.

ماده ۱۸- پرداخت آخرین صورت حساب یا قسط هر قرارداد مهندسان مشاور یا کارشناسان موکول به گواهی سازمان تأمین اجتماعی مبنی بر دریافت صورت‌های مالی مزد ارسالی و همچنین وصول حق بیمه‌های مکسوره از صورت حساب‌ها خواهد بود.

سازمان تأمین اجتماعی مکلف است ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ دریافت استعلام ذیحسابی گواهی فوق را تهیه و صادر نماید. چنانچه مدارک لازم برای صدور گواهی مذکور به سازمان تسلیم نشده باشد سازمان مکلف است ظرف مدت ۱۵ روز از تاریخ دریافت استعلام فوق موضوع را به ذیحسابی‌ها اعلام نماید. عدم پاسخ در انقضای مدت مذکور به‌منزله صدور گواهی فوق تلقی شده و پرداخت آخرین صورت حساب یا قسط مهندس مشاور یا کارشناس بلامانع بوده.

فصل سوم - سایر موارد

ماده ۱۹- مقررات مربوط به قراردادهای بیست میلیون ریال و کمتر موضوع مصوبات مورخ ۱۳۶۱/۰۸/۱۸ و ۱۳۶۲/۱۱/۰۵ شورای عالی تأمین اجتماعی (بخشنامه شماره ۱۲۴/۱ و ۱۲۴/۱ درآمد) برای کارکردهای تا پایان سال ۱۳۶۳ معتبر و از اول سال ۱۳۶۴ مشمول مقررات این آئین‌نامه خواهند بود.

ماده ۲۰- دستگاه‌های اجرائی مکلف‌اند یک نسخه از قراردادهای منعقد شده را بلافاصله جهت واحدهای سازمان تأمین اجتماعی ارسال نمایند.

ماده ۲۱- قراردادهایی که قبل از ابلاغ بخشنامه شماره ۲/۱۷۲۵۴/۲۷ مورخ ۱۳۶۳/۱۰/۱۷ وزارت امور اقتصادی و دارایی بر اساس مفاد ماده ۱۰ مصوبه ۸۹۱۲ مورخ ۱۳۶۳/۰۴/۱۶ هیأت وزیران نسبت به آنها تسویه حساب بعمل آمده عیناً معتبر می‌باشد.

ماده ۲۲- قراردادهایی که پیمانکار و یا مشاور آن شرکت خارجی باشد از شمول ضوابط این آئین‌نامه مستثنی بوده و تابع مقررات سازمان تأمین اجتماعی خواهد بود.

ماده ۲۳- مفاد این ماده مربوط به تعداد فصول و مواد و تاریخ تصویب آن در شورای عالی تأمین اجتماعی می‌باشد.

ماده ۲۴- در صورتی که مابه‌التفاوت ناشی از افزایش حق بیمه صورت وضعیت و یا صورت حساب‌های تسلیم شده به‌کارفرما، در فاصله زمانی ۱۳۶۳/۰۴/۱۶ لغایت ۱۳۶۳/۱۲/۲۹ (که به‌موجب آئین‌نامه نحوه تسلیم صورت مزد میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرح‌های عمرانی ایجاد و پرداخت آن می‌بایستی از محل اعتبار طرح صورت گیرد) تا تاریخ ابلاغ این اصلاحیه پرداخت نشده و یا اصولاً پرداخت آن به تشخیص مجری طرح مربوطه میسر نباشد، پرداخت آن به‌عهده وزارت برنامه و بودجه خواهد بود. سازمان تأمین اجتماعی مابه‌التفاوت موضوع این ماده را در سال‌های آتی هنگام تنظیم بودجه به وزارت برنامه و بودجه جهت پیش‌بینی اعتبار در لایحه بودجه منعکس می‌نماید.

ماده ۲۵- واریز حق بیمه‌های موضوع این آئین‌نامه نحوه تسلیم صورت مزد میزان و نحوه پرداخت حق بیمه کارکنان شاغل در طرح‌های عمرانی و این اصلاحیه به حساب سازمان تأمین اجتماعی و تعهد وزارت برنامه و بودجه (موضوع ماده ۲۴ و قسمت آخر بند الف ماده ۱۶) با رعایت سایر شرایط آئین‌نامه مذکور و اصلاحیه آن در حکم مفاد حساب بوده و نگهداری ۵٪ و آخرین قسط موضوع ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی موردی ندارد.

آئین نامه اجرایی قانون الحاق تبصره یک ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی

ماده ۱- کلیه اشخاص حقیقی و حقوقی مشمول مواد (۳۸) قانون تأمین اجتماعی و (۲۹) قانون بیمه‌های اجتماعی سابق مکلفاند مطالبات سازمان تأمین اجتماعی (که در این آئین نامه به اختصار سازمان نامیده می‌شود) از مقاطعه کاران و مهندسی مشاور را برابر مفاد ماده واحده قانون الحاق یک تبصره به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی مصوب ۱۳۷۲/۰۲/۲۶ پس از درخواست سازمان از محل (۵٪) کل کارکرد و آخرین قسط نگهداری شده به سازمان پرداخت نمایند.

ماده ۲- کلیه کارفرمایان مشمول این آئین نامه مکلفاند حداکثر ظرف مدت (۳) ماه از تاریخ لازم‌الاجرا شدن این آئین نامه فهرست کامل پیمانهای موضوع ماده یک (که از تاریخ خاتمه تعلیق یا فسخ قرارداد آنان یک سال گذشته است) را با مشخص نمودن شماره و تاریخ پیمان، نام پیمانکار و مهندسین مشاور، به سازمان تأمین اجتماعی ارائه نمایند و در مورد اعلام مبلغ کل کارکرد پیمان (شامل ارزی و ریالی) میزان (۵٪) و آخرین قسط موضوع مواد (۳۸) قانون تأمین اجتماعی و (۲۹) قانون بیمه‌های اجتماعی سابق نگهداری نزد کارفرما تا تاریخ شروع و خاتمه یا فسخ یا تعلیق پیمان، محل اجرای کار و شرح مختصری از موضوع پیمان، نحوه تهیه مصالح (بعهد کارفرما، پیمانکار و یا هر دو) و آخرین اقامتگاه قانونی پیمانکار و مهندسین مشاور، با سازمان همکاری نمایند. در مورد قراردادهایی که پس از ابلاغ این آئین نامه خاتمه می‌یابند یا تعلیق یا فسخ می‌گردند در صورت عدم ارائه مفصاحساب از سوی پیمانکار ظرف یک سال از تاریخ خاتمه، تعلیق یا فسخ قرارداد، کارفرما مکلف است مراتب را ظرف یک ماه به سازمان اعلام نماید.

ماده ۳- سازمان مکلف است در مورد قراردادهای موضوع ماده یک این آئین نامه به ترتیب زیر:

۳-۱- در مورد قراردادهایی که حق بیمه آنها طبق قانون و بر اساس آرای هیات تجدیدنظر موضوع ماده (۴۴) قانون تأمین اجتماعی قطعی شده است، بدهی حق بیمه را مجدداً به پیمانکار یا مهندسین مشاور ابلاغ و چنانچه حداکثر (۲۰) روز از تاریخ ابلاغ مجدد، آن را به سازمان پرداخت نکند سازمان بدهی را کتبا به کارفرما اعلام نماید.

۳-۲- در مورد قراردادهایی که حق بیمه آنها قطعی نشده است، پس از قطعیت بدهی بایستی طبق بند فوق اقدام شود.

ماده ۴- کارفرمایان مکلفاند بدهی قطعی شده موضوع ماده (۳) این آئین نامه مربوط به پیمانکاران و مهندسین مشاور را که توسط سازمان اعلام می‌شود حداکثر ظرف مهلت (۲۵) روز از تاریخ ابلاغ از محل (۵٪) و آخرین قسط موضوع مواد (۳۸) قانون تأمین اجتماعی و (۲۹) قانون بیمه‌های اجتماعی سابق تأمین و به حساب سازمان واریز نمایند.

ماده ۵- سازمان مجاز است جهت اخذ اطلاعات مربوط به قراردادها، به اسناد و مدارک در اختیار کارفرمایان مراجعه نماید و کارفرمایان در خصوص ارائه مدارک و اسناد مورد نیاز سازمان، همکاری نمایند